

# 6월호 경북지역 인적자원개발위원회 MAGAZINE

## Contents

- Special column  
경북동부경영자협회 최원삼 상임부회장
- 경상북도 고용동향
- 경북지역 인적자원개발위원회 소식
- 경북지역 인적자원개발위원회 예정사항
- 우수 채용예정 중소기업 탐방
- 경북지역 청년친화 강소기업 채용정보
- 경북지역 교육훈련과정 안내

Special column

# 일자리 창출은 지역 맞춤형 정책 대응과 기업지원 활성화를 통해서

최 원 삼

경북동부경영자협회 상임부회장



자리 창출과 청년 실업을 감소에 현 정부는 전 부처적 예산 편성을 통한 지원에 올인하고 있는 중이며, 이에 각종 정책 및 사업들이 직간접적으로 전방위에 걸쳐 실행되고 있음에도 뚜렷한 개선과 실적을 못 보여주고 있는 것이 현실이다. 금년 들어 2월부터 4월까지 3개월 연속 취업자 수가 10만 명대에 머물고 있으며, 청년 실업을 또한 10%대를 상회하면서 개선의 여지가 보이지 않고 있는 실정이다.

통계청 발표 2월 자료를 보면 경상북도의 전년대비 신규 구인 인원수 변화가 2017년 2월 13,006명에서 2018년 2월 9,394명으로 27.8%나 감소하였다. 이는 기업의 고용창출 여력 자체가 지속적으로 줄어들고 있다는 실증자료이며, 이는 지방자치단체, 일자리 유관기관의 일자리대책 방향에 대한 새로운 지역맞춤형 정책을 마련해야 할 시그널이기도 하다.

정부의 거시적 일자리창출 및 노동시장 정책 방향은 지역적 차원에서 컨트롤 할 수 있는 문제는 아니겠지만, 적어도 그 대세적 흐름에서의 지역 기업 환경에 걸 맞는 기업 지원 우선주의를 기업현장에서 적용할 수 있다면 지역 기업의 유지와 발전, 더 나아가 신규 기업들까지 유치하여 양질의 일자리 창출을 도모할 수 있는 기회는 분명히 존재하고 있다고 본다.

이는 정부 정책 방향의 양대 축인 '최저임금 인상' 이나, '근로시간 단축'에 대한 기업 중심적인 관점에서 합리적으로 극복할 수 있는 실천방안과 또한 슬기롭게 극복할 사례들을 도출하고 발굴하여 지역 기업에 적용할 수 있는 방법은 없을까? 라는 과제에 직면하게 된다. 복잡한 정책 및 노동 관련 현안들은 차제하고, 기업 현장에 파급력이 큰 두 가지 변화에 대한 대책과 그에 따른 지원이 시급한 시점이다.

첫째, 현재 급격하게 인상되었고, 앞으로도 가파르게 인상될 것으로 예상하고 있는 최저임금 관련한 지역적 차원의 기업지원 방안과 지역차원의 부작용 최소화를 통한 고용의 안정성 확보가 선행 되어야 할 것이며, 둘째, 올 7월부터 300인 이상 기업에 시행되는 근로시간 단축(주68시간 -> 주 52시간)과 관련하여 좀 더 세부적인 제도의 보완과 임금의 감소를 최소화한 생산성 향상을 어떻게 지원할 것이며, 또한 노사 당사자 간의 참여한 이해 관계를 기업 경쟁력 제고 차원에서의 상생 협력의 기반을 마련하는 각고의 노력이 필요할 것이다. 이를 위한 제



도의 경착륙을 지원하는 합리적인 실천 방안을 함께 이루어내야 할 것이다.

현 정부는 중장기적으로 최저 시급 1만원 시대를 공표하고 있다. 문제는 이를 감당할 기업의 지불능력 향상만이 고용의 감소 없이 기업현장에서 적용될 수 있을 것이다. 그러면 기업의 지불능력 향상은 지역적 차원에서 어떻게 지속적으로 지원할 수 있을까? 라는 의문에 대한 해법을 제시해야만 할 것이다.

가장 기초적으로 현 정부의 일자리 안정자금지원에 대한 수혜 기업이 최대화 될 수 있도록 지자체 및 기업 관련 유관 기관들의 적극적인 홍보 전략이 필요할 것이다. 단순한 홍보나 안내를 넘어 지역의 쏠 대상 기업들이 신청하고 혜택을 받을 수 있도록 체계적이며, 적극적인 행정지원 활동 즉, 신청 자격 요건과 증빙이 가능하도록 하는 체계적인 컨설팅이 동반 되어야 할 것이다.

그리고 기업의 임금 지불 능력 향상을 위해서는 매출의 증대, 기존 판로의 다변화 및 필요시 기존 업종의 한계를 넘어서 업종 전환도 필요할 것이다. 이를 체계적으로 지원하기 위해서는 단편적이고 일회성적인 지원이 아닌 지역 내 일자리 관련 공공 및 민간단체 간의 종합적인 기업지원 체계 구축이 필요한 시점이다. 현재 각각 분리되어 있는 중소기업부, 지자체, 고용부 등의 기업 지원 제도나 정책을 지역적 차원에서 조정 및 필요시 추가 보완하여 우수사례들을 만들어내고 유사 기업군에 확대 적용 및 전파하여 기업의 임금 지불능력의 향상을 도모하여야 할 것이다. 물론 많은 부처의 정책들과, 기관들이 합리적 조정 및 협의를 이끌어내어 효과적인 지원을 하는 일이 쉬운 일은 아니겠지만, 고용 여력의 감소 없이 제도를 준비하는 지역적 차원의 대응이 더 시급한 시점인 것은 부정할 수 없을 것이다.

지역의 D사 협력업체인 S사의 예를 소개하고자 한다. S사는 조선 기자재 중간재 납품 회사로 근로자 30여명을 고용하고, 생산품 대부분을 국내 대기업 H사에 납품하는 회사였는데, 2014년 이후 조선 경기가 급격하게 후퇴하여 경영의 위기가 발생하게 되었다. 이에 지역적 차원에서 기업진단 및 컨설팅을 지원하여 풍력발전으로 판로를 다양화하고, 한발 더 나아가 일본 수출을 위해 근로자 6명을 회사 비용으로 일본에 교육을 보내 일본 생산인증 관련 자격증을 획득하여, 일본 기업으로의 수출 다변화를 통해, 현재는 고용위기를 극복하고 오히려 고

용인원이 더 늘어난 사례가 있다. 이는 기업 근로자들의 체계적인 직능전환 및 의식전환 교육 등의 프로그램을 개발하여 선별적, 시의성 있게 제공할 수 있다면 기업의 업종 전환을 통한 경쟁력 강화와 양질의 고용창출을 이룰 수 있는 좋은 사례가 될 수 있을 것이다. 이 또한 4차 산업에 대한 새로운 대응 전략으로도 평가될 수 있을 것이다.

정부 정책의 두 번째 방향은 근로시간의 단축이다. 이 부분은 최종적으로 전체 기업이 대상이기 때문에, 최저 임금 인상보다 더 큰 파급력이 예상된다. 이 또한 지역적 차원에서의 체계적인 대응이 없다면 업종별 근로자 임금의 격차가 더욱 심화될 수 있으며, 기업으로서는 임금상승을 부추기는 요인으로 작용하며 신규고용을 기피하는 현상이 발생할 수 있을 것으로 사료된다. 이에 선제적으로 지역적 차원의 근로시간 단축 TF를 만들고, 관련 기관 및 단체들이 참여한 실무위원회 및 실행 전담기구 구성이 필요한 시점이다. 현재 지역에 시범적으로 근로시간 단축을 지원하는 제도 및 단체들이 있지만, 전체 기업 및 산업을 대상으로 하는 프로그램은 전무하여, 이를 개별 기업수준의 문제로 남겨 두기에는 지역 고용여건과 현재의 상황들이 너무나 어려운 시점이라, 충분한 지역적 대응과 지원이 절실히 요구되고 있는 상황이다.

기본적으로 근로시간 단축은 시간제 임금 근로자들에게 임금의 감소이며, 기업 차원에서는 생산량이나 매출의 감소이다. 그러므로 제도 정착 이전에 지역적 차원의 사회적 합의 및 충격의 최소화를 위한 제도 정착까지 기업에 대한 지원이 절실하다 하겠다.

이에 노사 합의 및 컨설팅 지원을 통해 근로시간을 선제적으로 단축하고, 심지어 고용 인원까지 늘려 순조롭게 경영 활동을 하고 있는 지역의 H사 사례를 참고 하고자 한다.

H사는 본회가 지원하는 근로시간 단축 컨설팅 및 지원 사업에 참여하여, 노사 간의 합의 및 양보를 통해 근로시간을 기존 주당 68시간에서 52시간으로 단축하여 현재 선제적으로 시행중에 있다. 임금 보존율 또한 근로시간 감소대비 양호하게 설정되었으며, 생산 감소분을 신규 채용으로 연결한 좋은 사례로 동종 산업 및 기업에 우수 사례로 전파되기에 충분한 사례로 평가 받고 있다.

H사의 사례를 통해 근로시간 단축의 안정적 정착을 위해서는, 첫째, 근로시간 단축 관련한 정책 및 제도들이 현장에 체계적으로 전파, 안착시키는 전담 조직이 필요하다. 이는 어느 한 기관 및 단체에서 나선다고 해결될 사안 아니며, 범위 및 대상 또한 광범위하여 지역의 지자체를 중심으로 전 부처 기관들이 참여하는 추진 조직이 필요할 것이다. 이는 지역의 노사정위원회의 역할이 새롭게 정립되어야 할 방향이기도 하다.

이러한 대응책 기저에는 지역 차원의 사회적 대타협과 현실적인 대안을 당사자들이 마련할 수 있도록 지역 노사민정 차원에서의 지원과 배려 또한 필요하다.

중앙 정부 차원에서의 역할과 기대를 넘어 지역에서부터 노사민정 대표들 및 기관들이 지역의 고용과 먹고 살거리 문제를 허심탄회하게 대화하고, 지역적 대안을 함께 도출해서 지역기업에 확대 전파할 수 있는 맞춤형 지원과 역할이 필요하다 할 것이다.

이러한 때에 이제 정착 단계에 있는 인적자원개발위원회의 역할도 지역 특화 산업단지 밀집 지역으로 새롭게 확대, 강화되어야 할 것으로 사료 된다.

# 경상북도 고용동향<sup>1)</sup>

## ● 취업자 및 고용율

[단위:천명,%]

구분	'17년 4월	11월	12월	'18년 1월	2월	3월	4월
취업자	1,446	1,457	1,409	1,373	1,359	1,402	1,439
전년동월대비 증감	4	-9	-12	-15	-45	-31	-7
고용률	62.4	62.9	60.8	59.3	58.7	60.6	62.1

## ● 실업자 및 실업율

[단위:천명,%]

구분	'17년 4월	11월	12월	'18년 1월	2월	3월	4월
실업자	57	28	42	58	73	80	57
전년동월대비 증감	8	-8	3	11	-1	27	0
실업률	3.8	1.9	2.9	4	5.1	5.4	3.8

## ● 경제활동인구 구성(2018년 4월)



## ● 15세이상인구 및 경제활동인구

[단위:천명,%]

구분	2017년		2018년			
	4월	연간	3월	4월	전년동월대비	
					증감	증감률
15세이상인구	2,316	2,316	2,315	2,315	-1	0
남자	1,149	1,149	1,150	1,150	1	0.1
여자	1,167	1,167	1,166	1,166	-2	-0.1
- 경제활동인구	1,503	1,488	1,482	1,496	-7	-0.5
남자	876	871	871	872	-4	-0.5
여자	626	617	610	624	-3	-0.4
경제활동참가율	64.9	64.2	64	64.6	-0.3	-
남자	76.3	75.8	75.8	75.9	-0.4	-
여자	53.7	52.9	52.4	53.5	-0.2	-

1) 동북지방통계청, 대구, 경북지역 고용동향 4월호(2018. 5. 16)

# 경북지역 인적자원개발위원회 소식

## 2018년 경북지역 인력 및 훈련 수급조사 용역업체 선정심의회 및 제3차 실무협의회 개최



경북지역 인적자원개발위원회는 2018년 5월 18일 10시 30분 구미비즈니스지원센터 중회의실에서 2018년도 경북지역 인력 및 훈련 수급조사 용역업체 선정심의회 및 제3차 실무협의회를 개최하였다. 이번 회의에는 경북지역 인적자원개발위원회 남병탁 선임위원, 경북경영자총협회 허호 상무이사, 대구지방고용노동청 김남국 팀장, 한국산업인력공단 경북지사 최준희 팀장, 경상북도 교육청 박기환 장학사, 경북창조경제혁신센터 이승우 본부장 등 실무협의회 위원과 충남인자위 강희택 팀장, 대구인자위 정창도 연구원, 참회계법인 최혁수 대표(회계사)가 참여하였다. 이날 선정심의회에서는 (주)엠앤엔리서치의 두개의 업체가 참여하여 제안발표 후 심사위원 질의를 하였다. 선정심의회에서 선정된 업체는 경북지역 인적자원개발위원회와 함께 경북지역의 인력양성체계 구축에 가장 기초가되는 수급조사를 실시하게 된다.



## 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 제3차 훈련센터 간담회 개최

경북지역 인적자원개발위원회는 2018년 5월 14일 11시 가톨릭상지대학교 소피아관 회의실에서 제3차 훈련센터 간담회를 개최하였다. 이번 간담회에는 한국산업인력공단 경북지사 최준희 팀장, 경북지역 인적자원개발위원회 송주혁 사무국장 외 훈련센터 전담자 20여명이 참석하여 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 운영에 관한 전반과, 훈련간 애로 및 건의사항 수렴, 성과제고방안 등에 대하여 논의하였다.

## 지역혁신프로젝트 상반기 수행기관 워크숍 개최



2018년 혁신프로젝트사업의 성공적인 수행과 사업 수행기관 관계자의 역량강화를 위해 지난 5월 24·25일 경주시 교원드림센터에서 1박 2일 일정으로 워크숍을 개최했다. 이날 워크숍에는 지역혁신프로젝트사업 9개 수행기관 책임자 및 실무자와 부산 대구 전북지역인적자원개발위원회 고용전문관 등 약 40여명이 참석했다. 워크숍은 4차산업혁명과 일자리에 대한 특강과 부산 대구 전북지역의 혁신프로젝트사업 현황 안내, 주제별 분임토의 및 상호 정보 교류, 운영위원회 실무협의회가 진행되었다.

## 일·생활균형 경북지역추진단 실무협의회 개최



2018년 경북지역 내 일과 생활의 균형 문화 확산 및 정착을 위해 지난 6월 8일 경북지역인적자원개발위원회에서 일 생활균형 경북지역 추진단 실무협의회를 개최했다. 이날 회의에는 대구지방고용노동청과 경북경영자총협회를 포함한 각 지역의 유관기관 책임자 15여명이 참석했다. 회의는 지역 내 일과 생활의 균형을 위한 경상북도와 기초자치단체의 적극적인 참여 유도 방법 및 워라밸 문화 확산 홍보 방안에 대해 논의가 진행되었다.

## 제2차대구·경북지역 인적자원개발위원회 간담회 개최



2018년 5월 11일 구미시비즈니스지원센터 중회의실에서 제2차 대구·경북지역 인적자원개발위원회 간담회를 개최했다. 이번 간담회에는 경북인자위 남병탁 선임위원, 송주혁 사무국장, 대구인자위 박노을 선임위원, 이종학 사무국장 외 각 부서별 담당자가 간담회에 모두 참석하였다. 대구, 경북지역 인적자원개발위원회는 정례적인 간담회를 통하여, 지역 인력양성체계 구축 및 지역혁신프로젝트 사업 등에 관한 협력방안을 중점적으로 논의하고 있다.



# 경북지역 인적자원개발위원회 예정사항

## ☐ 「고민보다 Go! 대구 경북 일자리를 말하다.」 일자리창출토론 오픈스튜디오 개최 - 추진배경

경북지역 인적자원개발위원회는 TBN한국교통방송과의 협업을 통하여 지역의 고용 현안을 논의하고 일자리유관기관 소개 및 일자리정책을 안내하여 지역고용이슈의 대중화 및 지역민 관심 유도를 위해 노력하고 있습니다.

대구 경북지역 일자리 전반에 대한 토론의 장을 마련하여 지역민과 함께 고민할 수 있는 일자리창출토론 오픈스튜디오를 아래와 같이 개최하고자 합니다.

- 주최 : 경북지역 인적자원개발위원회, TBN한국교통방송 대구본부
- 일시 : 2018. 06. 19 (화) 10:30~12:30(녹화방송)
- 방송일 : 2018. 6. 20 (수) 17:00~18:00(주파수 : 103.9MHz / 대구, 경북지역)
- 장소 : 구미시종합비즈니스지원센터 3층 중회의실
- 참석대상 : 경상북도, 대구광역시, 대구지방고용노동청, 대구·경북지역 인적자원개발위원회
- 내용 : 대구 경북지역의 고용 경제동향 및 일자리 현안 분석 / 진단지역 산업별, 청년, 여성, 중장년 일자리창출 지원정책 및 향후추진방향지역 인력양성체계 구축 및 일 가정 양립문화 확산 지역 중소기업의 인력난 해소를 지원정책 방향
- 방청객 참석 : 일자리 토론회에는 지역민 누구나 방청이 가능하며, 방청을 원하시는 분께서는 구미시종합비즈니스지원센터 3층 중회의실로 11시까지 방청석에 착석하여 주시기 바랍니다.



### ☐ 경북 일자리 청년포럼단 운영위원회 개최

- 목적 : 경북 일자리 청년포럼단 2기 선정 심사 및 추후 운영 방향 논의
- 일시 : 2018. 06. 21 (목) 14:00~15:30
- 장소 : 구미시종합비즈니스지원센터 3층 중회의실
- 참석대상 : 경상북도, 대구지방고용노동청, 일자리정책 강화사업 운영위원
- 내용 : 경북 일자리 청년포럼단 2기 선정 심사  
 경북 일자리 청년포럼단의 일자리 제안을 컨설팅 할 멘토단 구성 확정  
 경북 일자리 청년포럼단 오리엔테이션 장소 및 일정 확정

### ☐ 경북 일자리 청년포럼단 오리엔테이션 개최

- 목적 : 경북 일자리 청년포럼단 2기 공식 출범을 위해 위촉장을 수여하고 추후 운영 방향 안내
- 일시 : 6월 말
- 장소 : 경북도청(예정)
- 참석대상 : 경상북도, 대구지방고용노동청, 멘토단, 청년포럼단
- 내용 : 경북 일자리 청년포럼단 2기 위촉장 수여  
 경북 일자리 청년포럼단 추후 일정 안내  
 청년포럼단과 멘토단 매칭

### ☐ 지역혁신프로젝트사업 자체평가위원회 개최

- 목적 : 2018년 혁신프로젝트사업의 성공적인 수행을 위하여 평가위원을 구성하여 사업을 자체적으로 평가하고 컨설팅을 실시하여 계속사업의 성공적 마무리와 신규사업의 발전방향 도모
- 일시 : 6월 말
- 장소 : 구미시종합비즈니스지원센터 3층 중회의실
- 참석대상 : 자체평가위원, 경상북도, 대구지방고용노동청, 혁신프로젝트사업 수행기관 관계자
- 내용 : 2018년도 지역혁신프로젝트사업 세부사업별 사업 수행상황 발표 후 평가 및 컨설팅 실시



☐ 일 생활균형 문화 정착을 위한 표어 공모전 실시

2018년도 일·생활균형 경북지역추진단

일·생활균형 문화 정착을 위한

# 표어 공모전

2018. 6. 7(목) ~ 2018. 8. 14(화)

- **공모주제** : 일, 생활 균형의 문화 정착과 확산을 위한 문구
- **공모기간** : 2018년 6월 7일 (목) ~ 8월 14일 (화)
- **공모대상** : 일·생활균형 문화 확산에 관심 있는 경북 도민
- **공모방법**
  - 작성방법 : 공모주제에 맞는 함축적 의미가 담긴 표어, 25자 내외 (띄어쓰기, 특수문자 포함), 자필 또는 워드작성 예시) 뜨거운 열정은 일터에서! 따뜻한 저녁은 가정에서!
  - 제출서류 : 참가신청서, 개인정보동의서
  - 서류양식 : 홈페이지 공지사항 참조 - [www.gbef.or.kr](http://www.gbef.or.kr)
  - 제출방법 : 메일접수 : [hero33111@hanmail.net](mailto:hero33111@hanmail.net)

- **시상내용**
  - 시상인원 : 총 9명
  - 수상혜택 :

수상	선별인원	수상혜택
대 상	1명	400,000원 상당의 상품권
최우수상	1명	200,000원 상당의 상품권
우 수 상	2명	150,000원 상당의 상품권
장 려 상	5명	100,000원 상당의 상품권

- **결과발표** : 2018년 8월 31일
- **시 상 식** : 2018년 9월 中
- **기타문의** : 경북경영자총협회  
TEL : 054-461-5524, FAX : 054-461-5521, E-mail : [hero33111@hamail.net](mailto:hero33111@hamail.net)

\* 유의사항 : 공모한 표어의 저작권은 경북경영자총협회에게 있음.  
모든 표어는 순수 창작물이어야 하며, 지정형식을 준수하지 않을 경우 심사에서 제외함.



# (주)에코프로GEM

대표자: 김수연  
주 소: 경상북도 포항시 남구 지곡로 394, 제 2벤처동 310호  
포항공장: 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로 75번길 15

(주)에코프로GEM은 (주)에코프로의 종속회사로 에코프로비엠이 영위하는 리튬이온 전지 양극소재 제조용 전구체 생산을 주 사업목적으로 2017년 6월 설립된 신설법인입니다. (주)에코프로와 중국의 금속·배터리 재생 전문기업인 GEM가 공동으로 출자하여 외국인투자법인으로 설립되었습니다. 최근 수요가 급증하고 있는 리튬이차전지의 핵심소재분야인 양극소재 전구체를 전문적으로 생산하며 세계 최고 품질 및 가격의 전구체/기초금속 소재를 개발하고 있습니다.

현재 국내 포항시에 건축면적 7,035㎡ 규모로 월 500톤 이상의 전구체 생산이 가능한 (주)에코프로GEM 제 1공장 건설을 진행 중에 있습니다. 2022년까지 예상되는 종속회사 (주)에코프로GEM의 총 사업 규모는 건축면적 약 142,529㎡, 투자금액 약 3천억 정도로 세계 최고 수준의 규모와 품질을 확보한 전구체 전문기업으로 자리매김할 예정입니다.

(주)에코프로GEM의 주력 분야인 이차전지 산업은 반도체, LCD와 함께 3대 핵심전략 산업의 하나로 꼽히고 있습니다. 모바일제품·전기자동차 등의 전방산업과의 연관효과가 탁월해 철강 산업으로 쏠려 있는 포항지역 산업구조를 다변화하고 다가올 4차 산업혁명 시대에 선제적으로 대응하여 지역사회의 든든한 조력자가 될 것입니다.

또한, 공장 준공으로 지난해 100명을 신규채용 하였으며, 앞으로 600여명의 직원을 추가 신규채용할 계획으로 **청년일자리창출을 통하여 지역 경제에 활력을 불어넣겠습니다.**



## 인사와 채용

**채용계획** 하반기 80명

**채용절차** 서류전형 ▶ 인성검사 ▶ 면접전형(1차 면접/2차 임원 면접) ▶ 최종합격

**급 여** 연봉 2,800만원 이상(급여체계: 연공급)

**복지후생** 자녀학자금 지원, 출퇴근보조비 지급,  
사내식당 운영, 장기근속자 포상,  
우수사원 포상, 근무복 지원 등



# 구직자에게 말해줘!



경북지역의 우수 중소기업에게 구직자들이 정말 궁금한 것을 말해주세요!



Q. 서류 심사 시 **가장 중요하게 생각하는 부분**은 무엇인가요?(스펙, 자소서 등)

A. 관련 전공·자격증을 우선으로 보며, 동종업계 경력을 우대합니다.  
도전, 신뢰, 변화와 혁신의 인재상에 적합한지를 중요하게 보고 있습니다.



Q. 면접은 **어떤 형태**로 진행되나요? (면접방식 등)

A. 1차 채용면접, 2차 임원 면접으로 다대다면접을 기본으로 하며, 기본적인 인성, 직무수행에 필요한 지식, 직무적합성 등을 평가하여 인재를 채용하고 있습니다.



Q. **면접**에서 어떤 점을 가장 중점적으로 보시나요?

A. 도전정신이 투철하고 올바른 가치관, 존중과 배려있는 인재인지 중점적으로 봅니다.



Q. 마지막으로 지원예정자들에게 하실 **유의사항**이나 **하고 싶은 말씀**은?

A. 신설법인인 만큼 도전정신으로 함께 성장할 수 있는 직원을 희망하고 있으니 지역청년들의 많은 관심 부탁드립니다.



지역 강소기업의 채용에 많은 관심을 바라고  
구직자 여러분의 합격을 기원하고 응원합니다.



# 경북지역 청년친화 강소기업 채용정보

업 체 명	지 역	모 집 내 용	학 력/경 력사 항	비 고
(주)대명	경산	PVC창호제작 관련 단순노무	경력무관 학력무관	7,530원 이상
매일유업(주)	경산	상하차 청년층 우대	신입 학력무관	169만원 이상
삼일방(주)경산공장	경산	섬유생산직 기계조작업무	경력무관 학력무관	200만원 이상
구주기술(주)	경주	시공 및 공무업무 담당	신입 대졸(4년)	3,000만원 이상
플랜비이주식회사	경주	문서작성 및 문서수발	경력무관 고졸~대졸(4년)	157만원 이상
(주)대신육가공	고령	물류배송, 재고관리, 창고관리, 업체관리	신입 고졸~대졸(4년)	250만원 이상
(주)진영케미칼	고령	플라스틱압출기 기계조작원 병역특례	경력무관 학력무관	7,530원
		화학제품을 생산하는 회사에서 제품개발업무	신입 대졸(4년)~석사	3,000만원
		납품 및 물류 관리, 트럭 운전 가능자	경력무관 학력무관	2,800만원 이상
롯데건설(주)	구미	엑셀, 워드작업 및 cad 작업 가능자	신입 학력무관	7,530원 이상
		공동주택(아파트)현장 공사관리	경력3년 대졸(2~3년) ~ 대졸(4년)	4,000만원 이상
주식회사아이엔티텍	구미	현장 범용 기계 및 금형 사상 습합 금형 수리 수정	경력2년 학력무관	3,500~3,700만원
		영업/생산관리 정규직 채용 1톤 운전 필수 (5톤 운전 가능자 우대)	경력무관 고졸~대졸 (2~3년)	2,460만원
		담당업무 : 단순생산직 2교대 -사출검사및포장	경력무관 학력무관	157만원
플랜비이주식회사	김천	문서작성 및 문서수발 / 사무실 전화 응대 / 영수증 등의 비용 및 전 표처리 등	경력무관 고졸~대졸(4년)	157만원
(주)삼성M.K	문경	공장내 기계, 전기 설비 정비 및 유회관리, 설비보수	경력1년 학력무관	4,000만원 이상
		콘크리트 제품 야적 및 상차 (15톤, 25톤 지게차 운전)	경력1년 학력무관	300만원 이상
		중식 ~ 석식 조리 및 보조	경력학력무관	200만원
		관리팀 업무(인사,총무), 기타 사무관리	경력무관 고졸~대졸(4년)	2,800만원 이상
한국씨엔오테크(주)	문경	단순 조립 (정년 60세)	경력무관 학력무관	7,530원 이상
씨제이프레시웨이주식회사(본사)	상주	조리원 : 전처리 및 조리, 배식 (경력자) 보조	경력무관 학력무관	7,530원 이상
(주)승보스틸	영천	품질사원 모집	경력무관 고졸~대졸(4년)	2,000~3,000만원
		물류관리사원 모집	신입 고졸 ~ 대졸(4년)	2,000~3,000만원
		생산직 사원모집	경력무관 학력무관	7,530원 이상
		다이캐스팅 기술자 모집	경력5년 학력무관	3,000~3,500만원
주식회사체리푸드	영천	식품회사(육가공, 삼계탕) 제조라인 근무	신입 학력무관	7,530원 이상
		생산 총괄 관리	경력5년 학력무관	3,500만원 이상
		생산관리 - 사업계획, 생산계획, 생산에 대한 일 마감, 월마감	경력무관 대졸(2~3년) ~대졸(4년)	2,400만원 이상
(주)월앤비전	의성	골프장 클럽하우스내 현장관리자 모집(현관/라키/미화 등 관리업무)	경력2년 학력무관	2,700~2,800만원
		골프장 클럽하우스내 남자 락커룸 관리 직원	경력무관 학력무관	2,500~2,600만원
씨제이프레시웨이주식회사(본사)	의성	조리/배식/세척	신입 학력무관	190만원 이상
(주)성광옵틱	칠곡	안경케이스, 콘택트렌즈케이스, 크리너 부대용품을 생산,제조판매사업	신입 학력무관	168만원 이상
벽산엔지니어링(주)	칠곡	공공하수처리시설 실험분석 및 하수처리시설물 운영	경력무관 대졸(2~3년) ~대졸(4년)	207만원 이상
칠곡군청	칠곡	주정차 단속 업무 보조	경력무관 학력무관	60,500원
(주)케이엠에스	포항	전기설비, 소방시설, 통신설비 설치 및 시설관리	경력1년 고졸~대졸(4년)	250~300만원
기아자동차(주)	포항	드라이빙센터고객응대 고객동행시승 및 차량설명 시승차량관리	경력2년 학력무관	175만원 이상
에스포항병원	포항	병원 약사 업무	경력무관 대졸(4년)~석사	430만원 이상
		간호부, 원무부 업무	경력무관 대졸(2~3년) ~대졸(4년)	300만원 이상
(주)포스코휴먼스	포항	포스코 임원 수행기사와 업무원 지원차량 운전등(2년 계약직)	경력무관학력무관	3,400만원 이상

# 경북지역 교육훈련과정 안내 (전액국비지원)

## 1) 지·산·맞 인력양성사업 채용예정자 양성훈련(대상 : 구직희망자, 채용예정자/고용보험 미가입자)

구분	훈련 분야	훈련과정명	교육일정	훈련기관 소재지 (담당자 연락처)
한국폴리텍대학 구미캠퍼스	기계설계	정밀가공을 위한 설계응용기술	7.3~9.4 (1일 8시간/45일)	구미시 수출대로3길 84 (054-468-5226)
가톨릭 상지대학교	디자인	보조기 3D 모델링& 프로토타입 제작 양성과정	6.25~7.24 (1일 6시간/20일)	안동시 상지길 45 (054-851-3135)

## 2) 지·산·맞 인력양성사업 재직자훈련(대상 : 협약기업 재직근로자/고용보험 가입자)

구분	훈련과정명	교육일수	훈련시간	교육실시일	훈련기관 소재지(담당자 연락처)
한국폴리텍대학 구미캠퍼스	Auto CAD를 활용한 설계기술	10	30	6.25~7.6	구미시 수출대로3길 84 (054-468-5226)
	MITSUBISHI PLC 제어과정	5	16	7.2~13	
	INVENTOR를 활용한 3D CAD	10	30	7.9~20	
	MITSUBISHI PLC서보제어과정	5	16	7.14~15	
	머시닝센터 프로그래밍 실습과정	10	30	7.16~27	
	전기설비 기술향상	10	80	7.21~8.19	
	UG NX 3D Modeling 기술향상	10	30	8.20~8.31	
한국폴리텍대학 포항캠퍼스	공유압 회로구성작업 및 자동화시스템	9	27	6.18~26	포항시 남구 호동로 162 (054-288-2237)
	3D형상 모델링	10	30	6.18~29	
	회전기계점검	5	15	6.18~22	
	공정배관계장도를 통한 설비이해	5	15	6.25~29	
가톨릭 상지대학교	병원보험청구심사과정	4	20	6.23~7.1	안동시 상지길 45 (054-851-3135)
	유아시설 영양관리 실무 향상과정	3	24	6.30~7.28	
	3D 프린팅 모델링 과정	10	30	7.9~27	
	보육시설종사자 상호작용능력 향상과정	2	16	7.14~21	

3) 국기 및 과정평가형 자격훈련(대상 : 실업자 훈련, 고용보험 미가입자)

구분	훈련과정명	일수	교육실시일	훈련기관 소재지(담당자 연락처)
(재)이찬 경북 직업 전문 학교	특수용접	113	8.6	포항시 북구 용당로 66 (054-272-2828)
	기계설계&가공 전문인력양성과정	125	8.7	
	자동차엔진정비양성과정	213	7.27	
	조경시공&관리 양성과정	76	7.9	
	기계자재관리&회계 양성과정	111	7.19	

4) 컨소시엄 재직자 훈련(대상 : 협약기업 재직근로자/고용보험 가입자)

구분	훈련과정명	일수	교육실시일	훈련기관 소재지(담당자 연락처)
코오롱 인더스트리	Polymer 실무과정	1	7.19	구미시 수출대로 48 (054-469-3074)
	원사제조 공정실무	1	7.18	
	고분자 불량분석	1	7.6	
	고분자 제품의 물리/화학적 성능평가 및 분석	1	7.12	
아진산업(주) 기술교육원	최적의 효과를 위한 생산관리 스킬	2	6.21	경산시 진량읍 공단4로 171 (053-859-9693)
	오토폼 성형 해석 실무 고급	2	6.21	
(재)경북IT융합 산업기술원	ISO26262 개요 및 개발 프로세스	2	6.27	경산시 진량읍 신재리 557번지 (053-245-5063)
	초정밀 5축 가공기술 (HyperMill)	3	6.27	
	스마트 차량용 임베디드 활용 실무	2	6.28	
	UG/NX를 활용한 3D 모델링 실무	3	6.19	
	유한요소 해석을 위한 전/후처리 기술	3	6.2	
	Modeling Contact with Abaqus	2	6.14	
	사출금형 설계 이론	3	6.2	
	자동차 부품 기업을 위한 품질시스템 도입	3	6.19	
	최대조립공차설계를 통한 생산성 극대화 기본	3	6.26	





경북지역인적자원개발위원회

경북 구미시 구미대로 350-27(신평동188)  
Tel. 054-463-3360 Fax.054-463-3363  
E-mail. gbhrd@naver.com  
홈페이지. <http://www.gb-rc.or.kr>