

9 SEPTEMBER
2018 * VOL.30

Special Issue 직업능력의 달
'직업능력의 달' 주요 행사 일정

정책 동향

제15차 경제관계장관회의에서 「신중년 일자리 확충방안」 마련
제5차 혁신성장 관계장관회의,
플랫폼 경제 구현을 위한 혁신인재 양성방안 논의
정부-경업계, 고용노동 현안해소 함께 노력한다

현장 동향

「2018 스타훈련교사」 선발
우수 기술·기능인력 일자리 창출 협약 체결

HRD 통계

통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습

연구 동향

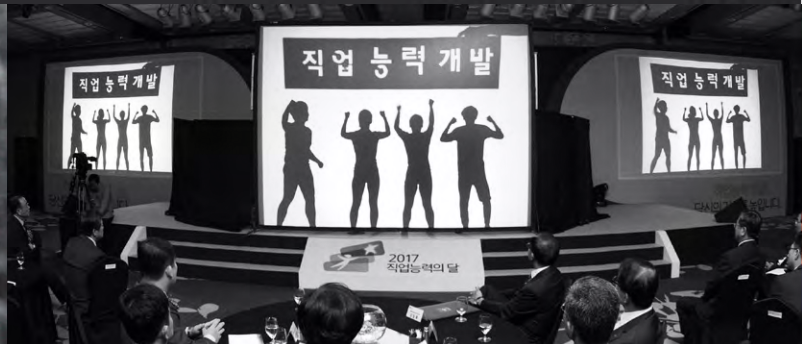
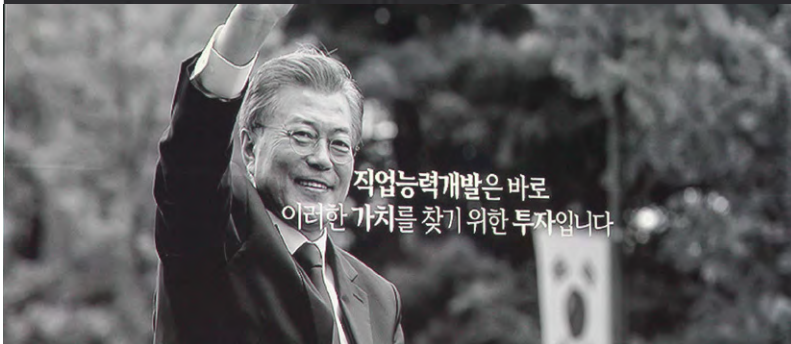
재직자 직업훈련 성과 분석 : 근로자 개인의 성과를 중심으로



22 ANNIVERSARY YEARS

9월은 직업능력의 달입니다.

직업능력개발! 우리의 미래를 밝힙니다.





Cover Story

2018년 9월은 22회를 맞이하는 '직업능력의 달'입니다. 직업능력개발은 '사람'이라는 희망의 별을 밝혀 내일을 위한 변화를 이끌어냅니다.

통권 제30호

발행일 2018년 9월 1일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀

전화번호 052-714-8642

구독신청 및 문의 keh4785@hrdkorea.or.kr

인쇄 효민디앤피(051-807-5100)

편집디자인 배소현

Special Issue 직업능력의 달

- 4 '직업능력의 달' 주요 행사 일정
- 6 제12회 인적자원개발 컨퍼런스
- 7 인적자원개발 컨퍼런스, 12년의 History
- 8 주요 행사 일정 및 내용
- 10 History of 직업능력개발

정책 동향

- 12 제15차 경제관계장관회의에서 「신중년 일자리 확충방안」 마련
- 13 제5차 혁신성장 관계장관회의, 플랫폼 경제 구현을 위한 혁신인재 양성방안 논의
- 14 정부-경연계, 고용노동 현안해소 함께 노력한다 3D프린터 등 과정보평가형 국가기술자격 종목 확대
- 15 교육부, 고교생 선취업 후학습 확대를 위한 지원 강화 과기정통부, 이공계 청년 일자리 확충 추진

현장 동향

- 16 「청년내일채움공제」 최초 만기금 수령자 탄생 김영주 장관, 「청년내일채움공제」 참여 우수기업 방문
- 17 우수 기술·기능인력 일자리 창출 협약 체결 과정보평가형자격 우수 교육훈련과정 및 자격취득사례 시상식 개최
- 18 특성화고 현장교육훈련, 근로중심에서 학습중심으로 군산 청년해외취업지원센터 개소
- 19 「2018 스타훈련교사」 선발 직업훈련교·강사 대상 '4차 산업혁명' 특별 연수
- 20 「미래인재 개발과 교육혁신」 포럼 4차 산업혁명 시대 이끌 기술창업 지원
- 21 이달의 기능한국인 시상

HRD 통계

- 23 통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습

연구 동향

- 24 재직자 직업훈련 성과 분석 : 근로자 개인의 성과를 중심으로 일터혁신의 현단계와 발전 방향
- 25 경제적 사회적 측면에서 본 4차 산업혁명의 특성 및 정성적 파급효과 분석 2018년 상반기 노동시장 평가와 하반기 고용전망

기관 동향

- 26 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 27 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

'직업능력의 달' 주요 행사 일정



제22회 「직업능력의 달」기념식

일정 9.3(월) 10:30 ~ 13:00

장소 그랜드 인터컨티넨탈(삼성역)

주요내용 직업능력개발 유공자 포상 및
명장·숙련기술인 증서 수여



2018 「인적자원개발 컨퍼런스」

일정 9.10(월) ~ 9.11(화)

장소 코엑스 그랜드볼룸

주요내용 개회식, 기초강연(3회), 이슈별 동시강연(5개 트랙, 총 26개 세션)



해외취업 박람회 "World Job+ Fair"

일정 9.10(월) ~ 9.11(화)

장소 코엑스 컨퍼런스룸 아셈볼룸 201호

주요내용 해외기업체에서 국내 우수 구직인력을 채용할 수 있도록 면접의 장 제공



9.3

9.10

9.11

일학습병행 우수사례 경진대회

일정 9.10(월) 10:00

장소 코엑스

주요내용 일학습병행 우수기업 사례의 적극 발굴·확산

NCS기반 우수 직업 교육훈련 경진대회

일정 9.10(월) 13:20

장소 코엑스

주요내용 기업, 교육 훈련기관 등 양질의 훈련과정을 적극 발굴하여 시상

NCS 세미나

일정 9.11(화) 10:00

장소 코엑스

주요내용 NCS 확산에 필요한 모범사례 공유 및 공감대 형성

중소기업 학습조직화 성과 경진대회

일정 9.11(화) 13:00

장소 코엑스

주요내용 중소기업 현장학습 우수사례를 적극 발굴하고 포상

미래 일자리 공모전

일정 9.11(화) 13:30

장소 코엑스

주요내용 미래 일자리에 대한 탐색 등 국민적 관심 제고를 위한 공모전 개최

22 ANNIVERSARY YEARS

대한민국 산업에 희망을 불어넣고자 1997년 시작된 '직업능력의 달'이 올해로 22주년을 맞이하였습니다.



국가인적자원개발컨소시엄

제9회 컨소시엄 Best of CHAMP Day

일정 9.13(목) ~ 9.14(금)

장소 평창 휘닉스파크

주요내용 컨소시엄 우수사례를 발굴·포상함으로써 중소기업 훈련 활성화 도모



제53회 전국 기능경기대회

일정 10.5(금) ~ 10.12(금)

개최지 전라남도(여수 EXPO 등 6개 경기장)

직종 폴리메카닉스 등 50개 직종

주요행사 개회식 및 축하음악회, 숙련기술 체험 행사, 나눔과 다짐 한마당(시상식 및 폐회식), 취업박람회 등

9.13

9.14

9.19

10. 10.5

10.12

12.



인적자원개발 우수기관(Best-HRD) 인증수여식

일정 9.19(수) 11:00

장소 엘타워

주요내용 HRD·HRM 우수기업 인증 수여를 통해 개인 및 기업의 직업능력개발 관심 제고

미래 내모습 그리기 대회

일정 10월 전시 예정

장소 국회 및 주요 지하철역사 전시

주요내용 직업에 대한 이해와 올바른 직업관 형성을 위한 미래 내모습 그리기 대회 그림 전시

개최기관 한국폴리텍

제12회 인적자원개발 컨퍼런스 *Change for Tomorrow*

행사개요 **일정** : 9.10(월) ~ 9.11(화), 2일간 **장소** : 서울 코엑스 그랜드볼룸
참관안내 : 9.7(금)까지 온라인 참관 등록(<http://인적자원개발컨퍼런스.org>) **슬로건** : “Change for Tomorrow”

주요 행사 일정

1일차 9월 10일(월)

구분	HRD Track A	최신기법 Track B	기업사례 Track C	HRM Track D	자율주제 Track E	
09:30-10:00	등록					
10:20-11:00	개회식					
11:00-12:00	KEY NOTE ISPI(International Society For Performance Improvement) President Scott Casad					
12:00-13:20	중식					
13:20-14:20	[A1] 전북대학교 강원국 초빙교수	[B1] 성균관대학교 최재봉 교수	[C1] (주)우아한 형제들 박세현 실장	[D1] 한양대학교 송영수 교수	[E1] (주)세상을바꾸는시간 15분 구범준 대표이사	
14:20-14:40	Coffee Break					
14:40-15:40	[A2] 한국기술교육대학교 이진구 교수	[B2] 한화시스템/ICT 신동일 경영지원실장	[C2] CISCO 컨설턴트 Tom Lamberty Graf Hendrikoff	[D2] 조직문화 공작소 유준희 대표	[E2] 포럼 (북한인적자원) 15:00-16:30 “남북경협시대 인적자원개발의 역할”	
15:40-16:00	Coffee Break					
16:00-17:00	[A3] 숙명여자대학교 조벽 석좌교수	[B3] 멀티캠퍼스 정영혜 차장	[C3] 롯데인재개발원 정영민 부원장	[D3] SERVEONE 김나연 책임		

2일차 9월 11일(화)

구분	HRD Track A	최신기법 Track B	기업사례 Track C	HRM Track D	자율주제 Track E	
09:00-09:30	등록					
09:30-10:40	KEY NOTE 세이브더칠드런코리아 오준 이사장(前 유엔대사)					
10:20-11:00	Coffee Break					
11:00-12:00	[A4] 신세계 아이앤씨 윤주용 팀장	[B4] 한국과학기술 기획평가원 이승규 센터장	[C4] 이베이 코리아 김이경 HR부문장	[D4] 태광실업 장승렬 이사	[E3] 유현준 건축사사무소 유현준 소장	
12:00-13:20	중식					
13:20-14:20	[A5] 한양대학교 송지훈 교수	[B5] 가천대학교 윤종록 석좌교수	[C5] (주)농공 이승택(Peter Lee) 공동대표	[D5] 인크루트(주) 서미영 대표	[E4] 숙련기술인과 함께하는 특독 토크콘서트 (명장 스토리) 13:50~15:30	
14:20-14:40	Coffee Break					
14:40-15:40	[A6] IBM 손영민 실장	[B6] 더/플레이컴퍼니 강윤정 대표	[C6] 제주항공 김재천 인사본부 부사장	[D6] 중앙대학교 이병훈 교수		
15:40-16:00	Coffee Break					
16:00-17:00	KEY NOTE (주)피엠씨프러덕션 송승환 예술감독					

기조강연

Key Note 1

Scott Casad

ISPI(International Society For Performance Improvement) President
Moving Beyond Talent Development to Developing Performance



Key Note 2

오준

세이브더칠드런코리아 이사장
 前 UN대한민국대표부 대사
글로벌 시대의 세계 시민의식



Key Note 3

송승환

(주)피엠씨프러덕션 예술감독
 2018 평창동계올림픽개폐막식 총감독
**평창동계올림픽 개폐막식
 기획과 연출로 본 리더십**



인적자원개발 컨퍼런스, 12년의 History

2007

Challenge HRD, Change HRD

Keynote : William, J. Rothwell 교수



2008

Challenge HRD, Change HRD

Tony Bingham, ASTD Carl Binder, Binder Riha Associates Karie Willyerd, Sun Microsystems



2009

HRD for [9988] success!

곽승준, 미래기획위원회 / Bob Morton, CIPD / Bob Pike, The Bob Pike Group



2010

Sustaining Value Creation

최종태, 경제사회발전노사정위원회 / Arup Banerji, World Bank / 안철수, Kaist 석좌교수 / Roger Addison, ISPI



2011

HRD! The only way for enterprise

박경철, 신세계연합 병원장 / 이재욱, 인천국제공항공사 사장 / Timm. J. Esque, Ensemble Management Consulting



2012

Look! Touch! Play! With HRD

장영철, 경희대교수 / Ronald. E. Fry, Case Western Reserve Univ. 교수 / 최운실, 국가평생교육진흥원 원장



2013

HRD기반의 희망과 행복 찾기

Walter Mcfarland, ASTD 이사회의장 / 김광두, 국가미래연구원 원장 / Kimo Kippen, Hilton Group CLO



2014

HRD is the First@Best

현정택, 인하대교수 / 김성근, 고양원더스감독



2015

New energy for widening HRD

최인철, 서울대학원 교수 / Roger Kaufman, 플로리다 주립대



2016

Final Destination, Competency

이민화, 창조경제연구소 이사장 / Peter Kuchinke, 일리노이 주립대 교수



2017

Learning Today, Leading Tomorrow

진대제, 스키아레이크인베스트먼트 회장 / Wendy Ruona, Georgia Univ. 교수 / 홍지민, 뮤지컬 배우



2018

Change for Tomorrow

Scott Casad, 국제성공향상협회 회장 / 오준, 세이브더칠드런코리아 이사장 / 송승환, (주)피엠씨프러덕션 예술감독



For HRD CONFERENCE 2018

포토존 운영(글로리월)
영예의 얼굴(수상자), 주요 약력 등으로 구성된 글로리월을 포토존으로 활용
강연 방식의 다양화 토론식, Ted식 강연 추가
홍보부스 콘텐츠 강화 이러닝, 최신교육기법 등

참관객 수요를 반영한 다양한 강연 구성
- Challenge! (혁신적 도전_HRD)
- Agile! (빠른 적응력_최신학습 등)
- New! (새로운 미래_기업사례)
- Growth! (포용적 성장_HRM)
- Empathy! (함께하는 우리_자율주제)

제22회 「직업능력의 달」 기념식

직업능력개발! 우리의 미래를 밝힙니다.

일시 9.3(월) 10:30 ~ 13:00 장소 그랜드 인터컨티넨탈(삼성역)

참석대상 직업능력 유공자·명장·숙련기술인 및 가족 등 300명

내용 - 기념사(고용노동부 차관)

- 직업능력개발 유공자* 포상 및 명장·숙련기술인** 증서 수여

* 6개분야 총 46점 포함(훈장 3점, 포장 5점, 대통령 11점 등)

** 명장 등 4개 분야 20명



인적자원개발 우수기관(Best-HRD) 인증수여식



일시 9.19(수) 11:00 장소 서울 엘타워

참석대상 인증위원, 인증기관 관계자 등 200여 명

내용 HRD·HRM 우수기업 인증 수여를 통해 개인 및 기업의 직업능력개발
관심 제고

• 대상인증기관 : 64개소

「10주년 기념」 실력중심·공정사회를 여는

2018 국가직무능력표준(NCS) 세미나

“NCS 확산에 필요한 모범사례 공유 및 공감대 형성”



일시 9.11(화) 10:00 ~ 17:00 장소 코엑스 컨퍼런스룸 202~203호

내용 강연 및 종합토론

- [기조강연] 역량기반 인재육성을 위한 NCS (한국산업기술대학교 박철우 교수)
- 육군 NCS 운영사례 (육군본부 박범우 대령)
- NCS교육과정을 통한 매직프로그램 우수사례 (경희대학교 송경희 교수)
- 융복합 NCS직업훈련 운영 사례 (한국직업전문학교협회 이춘구 이사)
- 과정평가형 자격의 성과 및 향후 방향 (한국기술교육대학교 NCS인증센터 김주리 교수)
- 공공기관 블라인드채용 성과 및 민간 확산 방안 (한양대학교 이상민 교수)
- [종합토론] 좌장 : 경기대학교 강순희 교수

일학습병행 우수기업 경진대회

일학습병행 기업의 우수사례를 발굴·공유하여 일학습병행의 내실화 및 확산 추진

일시 9.10(월) 10:00 ~ 17:00 장소 코엑스 컨퍼런스룸 202~203호

참석대상 일학습병행제 참여기업 관계자 등

내용 11개 팀 우수사례 PT 발표 및 시상식 개최(기업 8개, 학습근로자 2명, 기업전담자 2명)



제9회 Best of CHAMP DAY

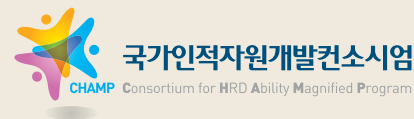
컨소시엄 전담인력의 사업성과 제고 및 의욕 고취를 위한 전담 인력 교류의 장(場)

일시 9.13(목) ~ 9.14(금), 1박 2일 장소 평창 휘닉스파크

참석대상 우수사례 수상자, 215개 컨소시엄 및 지역·산업 맞춤형 인력양성사업
공동 훈련센터 사업관계자 등 450여 명

내용 - 축하공연(강원도 사물놀이패 한울)

- 자율공동훈련센터 선정패 수여식
- 우수전담자 시상식
- 우수사례 시상식 및 발표



K-Move 해외취업박람회

글로벌 리더와의 만남을 통해 글로벌 일자리 트렌드 및 새로운 비전을 제시하고 해외 구인기업과 채용면접 행사를 통해 해외진출의 기회를 제공

일시 9.10(월) ~ 9.11(화) 장소 코엑스 컨퍼런스룸(북) 2층 아셈볼룸 201호

WORLDJOB+ FAIR

1일차 : 18. 9. 10(월) 강연, 소통, 컨설팅의 장

시 간	프로그램	발표자(소속)
13:30~14:20	글로벌 시대의 해외진출전략	이연복 국제인력본부장
14:30~15:30	글로벌 인재의 조건	ETS Korea 이용탁 대표
15:30~18:00	멘토-멘티 질의응답 및 노하우 전수, 해외취업 성공사례 공유, 해외현지 정보 및 Tip제공	멘토 12명 및 멘티 180명
10:00~18:00	해외취업 주요 국가별 상담제공, 월드잡플러스 회원가입 이벤트, 해외취업사업 정보 제공	구직자

2일차 : 18. 9. 11(화) 채용, 컨설팅, 힐링의 장

시 간	주요내용	비고
10:00~18:00	구인기업과 구직자 간 채용면접 실시	17개 社
10:00~18:00	해외취업 주요 국가별 상담제공 월드잡플러스 회원가입 이벤트 해외취업사업 정보 제공	구직자
10:00~18:00	이미지컨설팅, 취업타로 지문적성검사 3D Pen 미래직업 모형제작	구직자

History of 직업능력개발

▶ 발전기 (2007-현재)



저성장·저비용, 양극화와 저출산·고령화로 인한 능력개발 체계화 필요성 대두 및 평생능력개발 체제 확립

2018	제3차 직업능력개발 기본계획 수립	4차산업혁명에 대비한 직업능력개발 시스템 혁신과 전국민 평생직업능력개발 활성화를 목적으로 함
2017	4차 산업혁명에 따른 미래 대비 강화	'일자리 정부' 출범, 4차산업혁명위원회 신설 등
2013	국가직무능력표준(NCS), 일학습병행 착수	산업현장의 직무를 성공적으로 수행하기 위하여 현장에서 요구 되는 능력을 표준화하고 그에 따른 훈련 실시 · 인재 육성
2010	한국직업방송 개국	일자리정보, 직업능력개발 강좌 등의 다양한 프로그램 제공

▶ 전환기 (1995-2006)



외환위기로 인한 실업대란을 해결하기 위하여 직업능력개발훈련이 사회안전망으로서의 역할 강화(고용보험제도, 실업자 훈련 강화 등)

2002	기능장려사업 시행	우수 기능인력 발굴 및 기능 인력에 대한 사회적 인식 제고
1997	실업자 훈련 강화	실업자의 재취업 및 능력향상 훈련 확대
1995	고용보험제도 도입	사업주가 공동 부담하는 기금으로 근로자의 직업능력개발 향상을 위한 제도로써 실업을 예방하는 적극적 직업노동 정책 실시

▶ 확산기 (1974-1995)



노동집약이 기술집약 산업으로, 대량산업이 다품종소량생산으로 전환됨에 따라 다기능·다기술 인력양성의 필요성 대두

1989	기능장려법 제정	국내외 기능경기대회 개최와 기능 존중 풍토 조성을 위한 사업시행 근거 마련
1982	한국직업훈련관리공단 설립	기술 인력의 질적 증대를 도모하기 위하여 설립 (現한국산업인력공단)
1976	직업훈련 기본법 제정	매년 일정 비율 이상의 기능인력을 의무적으로 양성하게 하는 사내 직업 훈련 독려와 관련된 제도 정비

▶ 도입기 (1962-1973)



대한민국은 자립경제 기틀을 마련하는 과정에서 기술인력의 부족함을 절감하였고, 이에 정부 주도하에 체계적인 직업훈련 실시

1973	국가기술 자격제도 도입	기술 · 기능인의 자질 향상 및 사회적 지위 향상
1971 1968	직업훈련원, 훈련소 설립	기술인력을 양성할 수 있는 교사를 훈련시키고 산업활성화에 기여
1967	직업훈련법 제정	정부주도의 직업훈련 제도로써 기술계 인력수요 충족 및 실업률 감소에 기여



직업능력의 달

“직업능력개발! 우리의 미래를 밝힙니다”

공유의 장

4차 산업혁명시대
미래 답찾기 및 트렌드 공유

- ▶ 제12회 인적자원개발 컨퍼런스
- 9.10(월) ~ 9.11(화), 코엑스 그랜드볼룸
- ▶ 2018 국가직무능력표준(NCS)세미나
- 9.11(화) 10:00, 코엑스

체험의 장

미래 일자리 모습 공감과 확산

- ▶ 제10회 미래 내모습 그리기대회
- 9월 중, 국회, 지하철역사
- ▶ 미래 일자리 공모전 시상식
- 9.11(화) 13:30, 코엑스

경연의 장

기업 현장에 기반한
우수 직업능력개발 사례 확산

- ▶ 일학습병행제 우수사례 경진대회
- 9.10(월) 10:00, 코엑스
- ▶ NCS기반 우수 직업교육훈련 경진대회
- 9.10(월) 13:00, 코엑스
- ▶ 중소기업 학습조직화 성과 경진대회
- 9.11(화) 13:00, 코엑스
- ▶ 제9회 컨소시엄 Best CHAMP Day
- 9.13(목)~9.14(금), 평창 휘닉스파크
- ▶ 제53회 전국기능경기대회
- 10.5(금) ~ 10.12(금), 전라남도

영예의 장

대한민국 미래성장을 위한
직업능력개발 인식 확대

- ▶ 직업능력의 달 기념식
- 9.3(월) 10:30, 그랜드 인터컨티넨탈
- ▶ 인적자원개발 우수기관 인증 수여식
- 9.19(수) 11:00, 엘타워(양재)

국제의 장

국내 우수 구직인력 채용

- ▶ 해외취업 박람회 "World Job+ Fair"
- 9.10(월)~9.11(화), 코엑스



제15차 경제관계장관회의에서 「신중년 일자리 확충방안」 마련

'19년도 신중년 지역일자리 대폭 확충

2018년 8월 27일, 고용노동부



■ 김영주 고용노동부 장관은 8.27(월) 「제15차 경제관계장관회의」(주재 김동연 부총리)에서 「신중년 일자리 확충방안」을 발표

- 신중년층 고용상황이 어려워지는 상황을 고려하여 추진된 것으로, 자치단체와의 매칭을 통한 지역중심의 신중년 일자리 창출, 민간 기업의 신중년 채용시 인센티브 제공 등에 중점을 둠

■ 추진방향

- ① **신중년 경력활용** : 신중년은 고도성장의 주역으로서 역량이 풍부하고 사회생활 자부심도 높고, 퇴직 후 평균 72세까지 계속 일하기를 희망
 * 고령층 64.1%가 장래 근로 희망, 근로희망연령 평균 72세('18.5월 경향 고령층 부가조사)
- ② **지역수요 반영** : 지역 현장에 시급한 서비스를 일자리와 연계

- ▷ 신중년 일자리 사업 확대, 민간 고용시 인센티브 등 일자리 기회를 확충하고, 역량 제고를 위한 특화훈련 강화
- ▷ 금년 하반기에 확대할 수 있는 사업은 대상자 확대 등을 통해 적극 추진하고, 신설 사업은 19년 예산부터 반영

■ 분야별 일자리 창출계획

- ① **신중년 일자리사업 확대**('18년 대비 '19년 추가 창출 : 22,693명)
 - 신중년 경력활용 지역서비스 일자리사업 신설(최저임금 준수, '19년 2,500명, 80억)
 - 신중년 지역산업맞춤형 일자리 창출
 - 자치단체 주도형 신중년·고령자 일자리사업 확대
 - 사회서비스형 일자리사업 강화
 - 신중년 유통·행정분야 전문인력 지원 확대
 - 장년인재 창업기업 서포터즈 확대(청년 창업기업에 파견하여 코칭활동 등 기술·경험 전수)
 - 신중년 귀농·귀어·귀산 지원
- ② **신중년 특화훈련 강화**
 - 신중년 직업훈련교사 양성과정 신설
 - 한국기술교육대학에 기존 과정과 차별화된 신중년 특화 훈련교사 양성(19년 500명)과정 신규 개설 → 직업훈련교사 자격취득 후 폴리텍(비전임교원) 또는 직업훈련기관(훈련교사) 등에 취업
 - 폴리텍 신중년 특화캠퍼스 사업 확대*
 - 핵심 기술·기능, 창업컨설팅·마케팅 등 창업스쿨을 포함하여 기존 훈련과정과 차별화하여 운영(6개월 이상 장기과정)
- ③ **민간일자리 지원**
 - 신중년 적합직무 고용장려금 확대
 - 금융권 신중년 퇴직인력 채용 및 전직지원 강화
 - 민관협업 사회적경제기업 재취업 프로그램 운영
 - 정년 이후 계속고용 지원

신중년(5060세대)이란?

- (개념) 주된 일자리에서 퇴직(50세 전후)하고 재취업 일자리 등에 종사하며 노동시장 은퇴(72세)를 준비중인 과도기 세대(5060세대)
- * 노동시장에서 은퇴해야 하는 연령대로 인식되는 경향이 있는 고령자나 노인을 대신하여 활력있는 생활인이라는 긍정적 의미를 담은 정책적 용어로 활용
- (규모) '17년 1,378만명으로 전체 인구의 1/4, 생산가능 인구의 1/3 수준

현장의 목소리

(지자체 담당회, 63세)
 지자체에서 육아보육관련 교육받고 초보 부모에게 육아 코칭 서비스를 하고 있어요. 이런 일자리가 더욱 늘어나면 좋겠어요.

(56세, 금융권 퇴직자)
 음식점 10곳이 문을 열면 9곳 이상 폐업을 한다는데 안정성을 생각하면 창업보다는 경력을 살려 재취업을 하고 싶어요.

*폴리텍 신중년 특화캠퍼스



제5차 혁신성장 관계장관회의, 플랫폼 경제 구현을 위한 혁신인재 양성방안 논의

혁신성장을 위한 3대 전략투자 분야 및 혁신인재 양성방안

2018년 8월 13일, 기획재정부



■ 김동연 부총리 겸 기획재정부장관은 지난 8월 13일 정부서울청사에서 2018년도 제5차 혁신성장 관계장관회의 개최

- 당일 회의에서는 관계부처 합동으로 마련한 「혁신성장 전략투자 방향」에 관한 발표 및 심도 깊은 논의가 진행됨

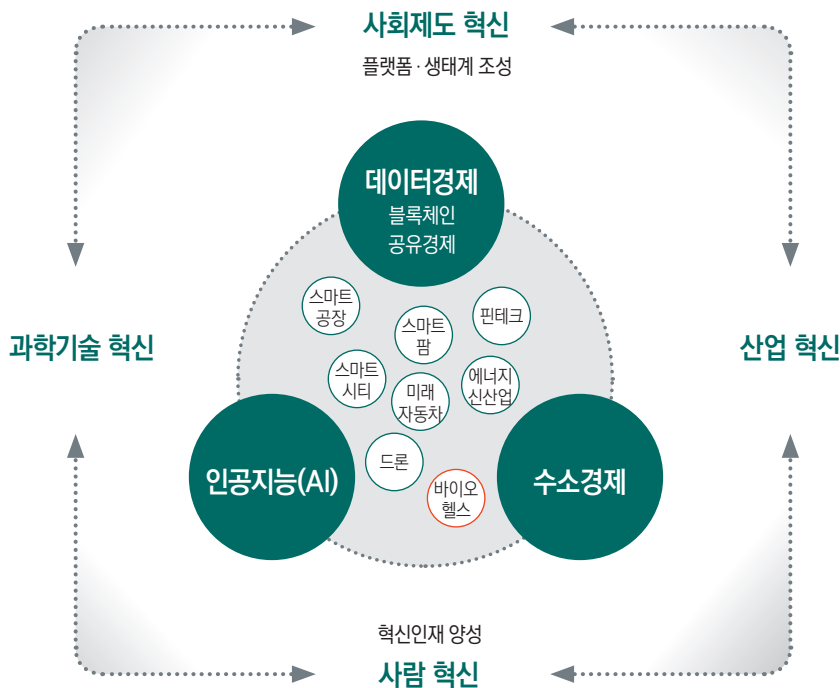
■ 혁신성장을 위한 3대 전략투자 방향

- ① **데이터·블록체인·공유경제** : 빅데이터 이용 활성화, 블록체인 기술 고도화 및 공유경제 기반 구축
- ② **인공지능(AI)** : 빅데이터 기반인 AI 기술 고도화 및 관련산업 연계를 통한 고부가가치 新산업 창출
- ③ **수소경제** : 미래 친환경 에너지로서 「생산-저장·이송-활용」 등 단계별 수소 밸류체인 구축 및 수요기반 확충

■ 3대 전략투자 분야 공통으로 혁신인재 양성 함께 추진

- 미래 성장유망 분야의 고급기술 보유 핵심인력 1만명 육성
- 동 분야 혁신적 인재양성 시스템 마련

■ 혁신성장 추진체계



플랫폼 경제를 위한 4대 핵심 프로젝트

데이터·AI 블록체인· 공유경제	① 빅데이터·인공지능·블록체인 기반 구축 ② Data Divide 해소·공유경제 패키지
수소경제	③ 수소 밸류체인별 R&D 실증 및 생산거점 구축
혁신인재 양성	④ 1만 혁신인재 양성 및 혁신 교육프로그램 도입

핵심 프로젝트 투자계획

- 플랫폼 경제 구축을 위해 '19년 예산에 **1.5조원** 투자 예정 (향후 5년 **9~10조원**)
- 4대 핵심 프로젝트에 '19년 예산 **0.5조원** 투자 ('18년 대비 **371%▲**)
- 8대 선도사업에 '19년 총 **3.5조원** 재정부자 ('18년 대비 **62%▲**)

혁신성장 추진체계

- ① **(4대 정책방향)** 경제·사회 전반의 혁신을 위해 과학기술·산업 혁신과 함께 사람·사회제도 혁신도 추진
- ② **(플랫폼·생태계 조성)** 새로운 플랫폼 조성을 위한 3대 전략투자 분야(데이터·AI·수소) + 공통분야(혁신인재 양성)를 선정
- ③ **(8대 선도사업)** 스마트 공장, 스마트 팜, 핀테크, 에너지 신산업, 스마트 시티, 드론, 미래자동차, 바이오 헬스
 - ※ "초연결 지능화"는 플랫폼 경제 전략투자 분야(데이터·AI경제)로 확대 승격하고, 바이오 헬스를 선도사업으로 추진

정부-경영계, 고용노동 현안해소 함께 노력한다

청년취업 및 중소기업 인력난 해소 등 주요 노동현안 적극 논의

2018년 8월 20일, 고용노동부·대통령직속일자리위원회·경제사회노동위원회

- 고용노동부, 일자리위원회, 경제사회노동위원회는 지난 8월 20일 경영계와 함께 최근 일자리 상황의 공유와 일자리 정책 등 주요 고용노동 현안에 관하여 논의
- 일자리 정책의 경우, 일부 산업 경기부진, 자영업 업황 부진, 인구구조 변화 등의 요인이 복합적으로 작용하여 일자리 상황이 어렵다는 점에 공감하고,
 - 정부-경제단체 간 긴밀한 협력, 관광산업 등 서비스산업 육성 등에 함께 노력하기로 함
- 청년 취업 및 중소기업 인력난 해소의 경우, 중소·중견기업의 인력난 해결이 시급하다는 점에 인식을 함께하여,
 - 청년들의 중소·중견기업 유입, 청년창업 활성화, 지역·업종별 맞춤형 일자리 대책 마련 등을 추진하기로 함
- 김영주 고용노동부 장관은 “지방 구인난 개선을 위해 지방 소재 중소기업의 취업여건 개선정책을 검토하고, 폴리텍대학을 통한 지역 특성에 맞는 훈련과정 마련 등을 추진 중이다.”라고 밝힘



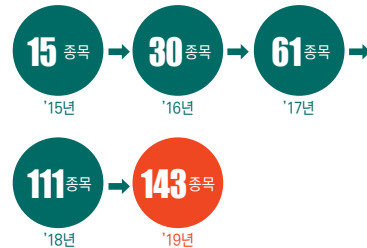
3D프린터 등 과정평가형 국가기술자격 종목 확대

2019년도 과정평가형 국가기술자격 대상 종목 32개 신규추가

2018년 8월 22일, 고용노동부·한국산업인력공단

- 고용노동부(장관 김영주)는 8월 8~13일 국가기술자격 심의위원회를 통해 '19년도 과정평가형 국가기술자격 대상 종목 32개를 추가로 선정
 - 과정평가형 국가기술자격은 '18년 8월 현재 기계설계산업기사, 웹디자인기능사 등 총 111개 종목에 16,000여명이 참여 중
 - '19년도 32개 종목 추가 지정으로 내년부터는 총 143개 종목이 운영될 예정
- 특히 '19년도에는 제4차 산업혁명 관련 미래 유망직종 중심의 자격종목이 추가되어 산업계 변화에 따른 우수한 인재배출이 가능할 것으로 전망
 - ISC(산업별인적자원개발위원회), 관련협회 등 산업계의 수요조사를 바탕으로 관련 부처 및 전문가 등의 의견수렴을 거쳐 해당 자격종목 선정
- 이성기 고용노동부 차관은 “과정평가형 자격 취득자의 동종 분야 취업률은 평균 90.8%로 상당히 높은 편이다.”라고 밝히며, “취업에 큰 도움이 되는 과정평가형 국가기술자격이 앞으로도 산업현장 수요를 반영하여 확대될 수 있도록 노력하겠다.”고 강조

과정평가형 국가기술자격 종목 현황



2019년도 추가선정 자격종목

기사(3개)	컬러리스트, 화공, 식육가공
산업기사(15개)	항공, 건축목공, 자동차정비, 지적, 에너지관리, 제품디자인, 사무자동화, 잠수, 자연생태복원, 식물보호, 수질환경, 의공, 조리(한식), 조리(일식), 조리(불어)
기능사(12개)	3D프린터운용, 항공장비정비, 건설재료시험, 에너지관리, 유기농업, 의료전자, 수산양식, 위험물, 사진, 잠수, 환경, 산림
서비스(2개)	전산운용사2급, 사회조사분석사2급

교육부, 고교생 선취업 후학습 확대를 위한 지원 강화

고교 취업연계 장려금 지원사업 첫 시행

2018년 8월 21일, 교육부·한국장학재단

- 교육부(부총리 겸 교육부장관 김상곤)와 한국장학재단(이사장 이정우)은 고교생의 중소기업 취업 유도를 위한 「고교 취업연계 장려금 지원사업」을 시행**
 - 동 사업은 고등학교 3학년 재학생 중 중소기업에 취업이 확정(예정)된 학생 중 시도 교육청의 일정기준에 따라 선발된 대상자에게 일시금으로 1인당 3백만원 지원
- 고교 취업연계 장려금은 청년일자리대책(3.15) 중 선취업 후학습 활성화 방안의 일환으로 고교 졸업생의 중소기업 취업 활성화 및 인력난을 해소하기 위함**
 - 금년 2학기에는 총 720억원 예산으로 현장실습 및 이에 준하는 활동 이행 여부, 일반고 직업교육 위탁과정 이수 여부를 고려하고 저소득 계층을 우선 선발하여 24,000명에게 장려금 지급 예정
 - 고졸 후 중소기업 재직(3년 이상) 대학생 대상으로 등록금 전액 지원을 하는 “희망 사다리장학금(II유형)” 연계로 전문 직업인 양성 가능
- 교육부 김영곤 직업교육정책관은 “고교 취업연계 장려금 지원사업이 고졸 취업자에 대한 정부지원이 강화되는 계기가 되고, 선취업 후학습에 대한 인식이 개선되는 중요한 마중물 이 되기를 기대한다.”고 밝힘**

고교 취업연계 장려금 지원절차

① 직업계고 학생(3학년)

구분	현장실습	근로계약 체결 등 확인	취업유지 (6개월)
기간	9-12월	⇒ 10·11월	⇒ 졸업 이후
지원금	월 20만원 실습수당 또는 훈련수당	300만원 지급	확인 및 관리

② 일반고 위탁과정 학생(3학년)

구분	직업교육 위탁과정	근로계약 체결 등 확인	취업유지 (6개월)
기간	3-12월	⇒ 12월 ~	⇒ 졸업 이후
지원금	훈련수당	300만원 지급	확인 및 관리

과기정통부, 이공계 청년 일자리 확충 추진

67개 대학과 함께 청년 기술이전 전담인력(TLO) 육성사업 본격 착수

2018년 8월 10일, 과학기술정보통신부

- 과학기술정보통신부(장관 유영민)는 2018년도 청년 TLO(Technology Licensing Officer) 육성사업에 참여할 67개 대학을 선정하고, 향후 4천명의 이공계 청년 일자리 창출을 지원할 것이라고 밝힘**
- 청년 TLO 육성사업은 이공계 청년이 대학졸업 이후 대학 산학협력단에서 기술이전 전담인력(TLO)으로 근무하면서 취업 또는 창업을 준비할 수 있도록 지원하는 사업**
 - 수도권 24개대(1,732명), 충청권 13개대(742명), 강원권 3개대(177명), 대경권 8개대(386명), 동남권 11개대(562명), 호남권 8개대(401명) 참여 및 4천명 선발
 - 공통 기본교육(기술사업화 필수교육, 실무교육) 운영으로 기술사업화 기본 업무역량을 갖추게 한 후 실형실 창업과 취업의 이원화된 과정 운영으로 이공계 청년의 일자리 창출 촉진 전망
- 과기정통부는 “청년 TLO 육성사업을 통해 대학을 졸업한 미취업 이공계 청년이 안정적인 자신의 일자리를 찾아갈 수 있도록 최선을 다할 것” 이라고 밝힘**

「청년내일채움공제」 최초 만기금 수령자 탄생

2018년 8월 2일, 고용노동부

고용노동부(장관 김영주)는 중소·중견기업 취업 청년의 자산형성을 도와주는 「청년내일채움공제」 사업을 통해 만기금을 수령하게 된 청년이 8월 2일 최초 탄생했다고 밝혔다. 그 주인공들은 서울 서초구 소프트웨어 개발업체에 근무하는 김 모 씨(남, '91년생)를 포함한 16명으로, 이들은 2016년 7월 「청년내일채움공제」 시범사업에 참여하여 2년간 중소기업에 근무하면서 월 12만 5천원씩 총 300만원을 꾸준히 납입한 결과, 1,600만원의 만기금을 수령하게 된 것이다.

「청년내일채움공제」는 중소기업 등에 신규 취업한 청년이 2년간 근무하면서 300만원을 적립하면, 정부(900만원)와 기업(400만원)이 보태어 1,600만원의 만기금을 수령하는 자산형성 사업으로, 2016년 7월에 시범사업을 시작한 이래 2018년 6월까지 2년 동안 3.4만개 기업에서 10만명이 넘는 청년이 가입하였다.

청년내일채움공제 정부지원 프로세스



김영주 장관, 「청년내일채움공제」 참여 우수기업 방문

2018년 8월 16일, 고용노동부

김영주 고용노동부 장관은 8월 16일 목요일 오후 3시, 경기도 화성시에 위치한 (주)웰크론한텍(대표이사 이영규)을 방문하여, 플랜트 설비 제조 현장을 둘러보고, 「청년내일채움공제」 만기 청년과 기업을 축하하는 자리를 가졌다.

(주)웰크론한텍은 산업·환경 플랜트 제조·설치 중견기업으로서, 청년내일채움공제 등 고용노동부 지원제도를 적극 활용하고 있으며, 2016년 7월부터 올해 7월까지 총 30명의 신규 취업 청년이 청년내일채움공제에 가입하여 시행 첫해 가입한 15명 중 7명이 1,600만원의 만기금을 수령하였다.

이 날 김영주 장관은 청년내일채움공제 만기금을 수령한 (주)웰크론한텍 소속 7명의 청년에게 만기증서를 수여하고, 기업에는 감사패를 증정했으며, “2년간 성실히 근무하며 만기금을 수령하신 청년들과 우수한 인재들을 채용하신 기업 측에 축하와 감사의 말씀을 드린다”고 말했다.



청년내일채움공제 홈페이지



우수 기술·기능인력 일자리 창출 협약 체결

2018년 8월 20일, 한국산업인력공단·한화에어로스페이스

한국산업인력공단(이사장 김동만)과 한화에어로스페이스(대표이사 신현우)는 20일, 한화에어로스페이스 R&D센터(경기 성남)에서 기능경기대회 선수들의 취업지원과 우수 기술·기능인력 육성을 위한 업무협약을 체결했다.

양 기관은 ▲기능경기대회를 통한 우수 기술·기능인력 배출 ▲기능경기대회 참가 선수들의 취업 지원 ▲국제기능올림픽대회 국가대표선수 훈련지원 등에 상호 협력한다. 이를 통해 산업현장에 필요한 전문 기술·기능인력을 육성해 기업 및 국가 산업경쟁력 강화에 기여하고 '스펙'이 아닌 '실력'이 인정받는 사회풍토 조성에 앞장선다.

공단은 삼성전자와 현대중공업 등 대기업과 「기능경기대회협약」을 체결하고 매년 150여 명의 기능경기대회 입상자의 취업을 지원하고 있으며, 올해에는 롯데그룹, CJ푸드빌 등과 새로이 업무협약을 체결해 청년 일자리 창출에 힘쓰고 있다.



한화에어로스페이스(주) 개요

- 설립연혁 : 1977년(삼성정밀)
- 주요사업 : 항공기 엔진개발, 생산, 정비 등 (국내 유일 가스터빈 엔진 제작 기업)

과정평가형자격 우수 교육훈련과정 및 자격취득사례 시상식 개최

2018년 8월 24일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 24일, 베스트웨스턴 프리미어구로호텔에서 '과정평가형 자격 우수 교육훈련과정 및 자격취득사례' 공모전 시상식을 개최했다.

우수 교육훈련과정은 과정운영 성과와 취업률 등을 종합평가해 14개 과정을 선정했으며, 대상과 금상에게는 고용노동부 장관상과 함께 상훈에 따라 포상금이 차등 지급되며 우수 과정으로 선정된 기관에게는 내년도 과정지정평가 시 심사 면제혜택과 함께 동상 수상기관까지는 해외연수에 참여할 수 있는 기회를 얻는다.

자격취득자 우수사례 중 대상은 한국폴리텍대학 원주캠퍼스의 '컴퓨터응용가공산업기사 과정'에 참여한 김성진 씨가 수상하였으며, 1년여의 과정을 거쳐 실무중심의 교육과 평가를 통해 자격 취득 후 관련 회사에 입사하여 CAM프로그램 개발관련 업무를 맡고 있다.

공단 김동만 이사장은 "산업현장에서 실무형 인재에 대한 요구가 증가함에 따라 NCS 기반의 과정평가형자격이 고용시장에서 일자리 창출의 새로운 이정표가 될 것"이라며 "실력중심 사회 조성에 과정평가형 자격이 선도적인 역할을 할 수 있도록 적극 지원하겠다"고 말했다.

과정평가형 국가기술자격

- 정의** 국가직무능력표준(NCS) 기반의 지정 교육·훈련과정 평가를 거쳐 합격한 교육·훈련생에게 국가기술자격을 부여하는 제도
- 운영현황** '18년 111개 종목 631개 과정에 15,336명이 참여 중
- 과정운영** NCS기반 종목별 편성기준에 따른 600시간 이상의 교육·훈련을 이수하고 다양한 평가방식을 통한 내·외부 평가후 자격취득
- 자격취득자 배출** 교육훈련과정 중 자체 내부평가와 공단에서 시행하는 최종 외부평가 결과를 합산하여 최종 합격자 결정 (8. 10기준, 누적합격자 수 3,068명)

※ 합격자 결정
내부평가와 외부평가를 1:1의 비율로 합산, 평균 80점 이상

특성화고 현장교육훈련, 근로중심에서 학습중심으로

2018년 8월 17일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 특성화 고등학교 현장교육훈련의 체계적인 운영을 위해 기계 및 전기·전자 등 16개 분야 530개 국가직무능력표준(NCS) 기반의 훈련 표준모델을 개발했다.

표준모델에는 NCS 기반 능력단위별 교육훈련내용과 평가방법 등이 수록되어 훈련담당자에게는 체계화된 훈련계획 수립과 운영이, 학생들에게는 현장교육훈련이 단순 ‘근로’가 아닌 현장성을 갖춘 체계적인 ‘학습’이 될 수 있도록 했다.

공단은 훈련모델의 활용도를 높이기 위해 개발 전 전국의 특성화 고등학교 교사를 대상으로 수요조사를 실시하고 현장교육훈련 시 각 분야별로 필수 학습이 필요한 NCS 능력단위를 중심으로 개발 우선순위를 선정했다. 현장교육훈련 표준모델은 직업능력개발 포털 HRD-Net(www.hrd.go.kr)에서 확인 가능하며 공단은 2019년에도 300여 개의 NCS기반 표준훈련모델을 추가 개발해 배포할 계획이다.



현장교육훈련 표준모델 조회

표준모델 개발 리스트

연번	분야(NCS대분류)	개수
1	경영·회계·사무	45
2	금융·보험	21
3	문화·예술·디자인·방송	23
4	운전·운송	6
5	영업판매	6
6	이용·숙박·여행·오락·스포츠	36
7	음식서비스	69
8	건설	43
9	기계	91
10	재료	23
11	화학	27
12	섬유·의복	19
13	전기·전자	59
14	정보통신	24
15	식품가공	17
16	농림어업	21
	계	530

군산 청년해외취업지원센터 개소

2018년 8월 9일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 김영주)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9일, 군산대학교(전북 군산)에 군산지역의 해외취업 희망자를 종합적으로 지원하는 군산 청년해외취업지원센터를 개소했다. 군산 청년해외취업지원센터는 고용위기지역에 최초로 구축된 해외취업 거점이라는 점에서 큰 의미가 있으며, 해외취업에 관심 있는 청년이라면 누구나 맞춤형 상담과 컨설팅, 해외취업아카데미 수강, 취업알선 등의 해외취업 지원서비스를 원스톱으로 제공받을 수 있다. 센터는 군산시, 군산대학교 등 유관기관과 협력하여 지역특성을 살린 특화사업을 전개하고 자동차 및 조선해양산업 분야의 우수 구직자를 확보해 해외 유망기업 등 양질의 구인처에 매칭해 나갈 계획이다.

공단 김동만 이사장은 “센터를 통해 초기 상담부터 취업알선, 사후 관리에 이르기까지 해외 취업의 전 과정을 세밀하게 지원하고 이를 통해 양질의 해외 일자리를 구할 수 있도록 적극 지원하겠다”고 말했다.



군산 청년해외취업지원센터

- 위치 : 전라북도 군산시 대학로 558 군산대학교 제2학생회관 2층
- 운영시간 : 평일 09:00-18:00
- 연락처 : 063-469-8951

「2018 스타훈련교사」 선발

2018년 8월 1일~31일, 한국기술교육대학교

코리아텍 능력개발교육원(원장 윤관식)은 직업훈련 현장에서 빛나는 활동을 펼치고 있는 '스타훈련교사'를 선정하기 위하여 8월 1일~31일까지 신청서를 접수했다. '스타훈련교사'는 직업훈련 현장에서 전문역량을 갖추고 탁월한 성과를 거둔 훈련교사 중에서 발굴하고 있으며, 2013년 이후 59명을 선정하여 표창 및 각종 지원을 하고 있다.

스타훈련교사 지원 자격은 직업능력개발훈련시설, 대학, 평생교육시설, 평생직업교육학원, 기타 평생교육을 주된 목적으로 하는 시설·단체 등에 근무 중인 직업능력개발훈련교사 자격증 소지자로서 선발시 ▲고용노동부장관 표창 ▲해외연수 기회 부여 ▲정부지원 훈련과정 심사시 가점 부여 ▲특별연수프로그램 제공 ▲교육훈련 콘텐츠(코리아텍 시설 등) 이용 지원 등과 같은 혜택이 주어진다.

2018 스타훈련교사 선발과 관련된 자세한 내용 및 접수 안내는 코리아텍 능력개발교육원 홈페이지(<http://hrdi.koreatech.ac.kr>)에서 확인할 수 있다.



추진일정

신청 접수 (온라인)	1차 심사 (서류)	2차 심사 (면접 등)	선발 발표
8.1~8.31	9.1~9.21	10.08~10.12 (기간 중 1일)	11.05

직업훈련교·강사 대상 '4차 산업혁명' 특별 연수

2018년 7월 16일~8월 19일, 한국기술교육대학교



코리아텍 능력개발교육원은 국내 직업능력개발훈련교·강사 및 직업계고 교원의 전공역량 강화를 위해 해외전문가 초빙연수를 실시했다. 해외 선진국의 선진기술 및 교육기법을 전파하기 위해 마련된 이번 연수는 7월 16일~8월 19일까지(5주간) 코리아텍 본교 및 천안시 부대동 능력개발교육원에서 열렸다.

주 강의는 ▲실리콘밸리의 4차 산업혁명 트렌드(미국 산호세주립대학교 추창연 교수), ▲21세기 핵심역량과 미국의 역량중심 교육법(버지니아주립대 류태호 교수), ▲딥러닝 구현을 위한 인공지능 프로그램 기초(미국 샌프란시스코 주립대 Ilmi Yoon 교수), ▲아두이노 프로그래밍을 통한 코딩교육 및 로봇제작 실습/모터제어 코딩을 통한 드론 정밀 제작 실습(이탈리아 기술연구원 김장용 교수), ▲가상/증강현실의 기초 및 응용(미국 오클라호마 대학교 Doo Hun Lim 교수), ▲구글 텐서플로우로 배우는 필수 딥러닝 알고리즘(미국 조지아공대 임성규 석좌교수), ▲머신 러닝 기술의 이해 및 실습(미국 캘리포니아 주립대 김희진 교수), ▲태양전지 기술 및 실습(독일 스테판 갈 교수) 등이었다.



「미래인재 개발과 교육혁신」 포럼

2018년 8월 22일, 한국직업능력개발원·한국교육개발원

한국직업능력개발원(원장 나영선)은 한국교육개발원(원장 반상진)과 함께 8월 22일(수) 오후 2시부터 한국프레스센터 19층 기자회견장에서 '미래인재 개발과 교육혁신'을 주제로 경제·인문사회연구회 협동연구 보고 및 제123차 KEDI 교육정책포럼을 개최했다.

이날 포럼에서는 김태준 한국교육개발원 선임연구위원이 '미래인재 개발을 위한 학교 교육 혁신의 주요 쟁점 및 방안'을 주제로, 장근영 한국청소년정책연구원 선임연구위원이 '교실 밖 청소년의 역량개발과 뉴미디어 리더러시'를 주제로 각각 발표했다. 또한 '고교 직업 교육 내실화를 위한 진단과 방향 모색'을 주제로 임연 한국직업능력개발원 선임연구위원이, '고등교육 혁신의 방향과 과제'를 주제로 유한구 한국직업능력개발원 선임연구위원이 각각 발표했다. 한국직업능력개발원은 한국교육개발원(공동 주관), 산업연구원, 여성정책연구원, 육아정책연구원, 한국고용정보원, 한국교육과정평가원, 한국보건사회연구원, 한국청소년정책연구원 등과 함께 미래인재개발에 중점을 둔 교육혁신 방향 설정을 위한 경제·인문사회연구회 협동과제 '미래인재개발과 교육혁신'을 추진해 왔다.



4차 산업혁명 시대 이끌 기술창업 지원

2018년 8월 16일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석행)은 16일 폴리텍 서울정수캠퍼스 학생회관에서 '창업 아이템 경진대회'를 개최했다. 이번 대회는 지난 7월 54개 팀의 치열한 예선을 거쳐 본선에 진출한 23개 팀이 참여하여 직접 제작한 시제품을 선보이고, 제품시연도 진행했으며, 시장분석과 상용화 전략, 자금 확보 방안 등 성공적인 스타트업 계획을 포함한 완성도 높은 창업 아이템이 나올 것으로 기대를 모으고 있다.

창원캠퍼스 메카트로닉스와 4명으로 구성된 '메송이'팀은 노약자 및 장애인을 위한 움직이는 변기를 개발해서 실용성과 비용성에서 차별화를 보였으며, 이 밖에도 ▲옷에 센서를 부착해 영유아의 건강상태와 위치 정보를 제공하는 식물형 센서라벨 ▲3D 프린터와 스캐너를 이용한 개인 맞춤형 약세사리 ▲유치원 등 특정장소의 미세먼지 농도와 알림 서비스 제공 장치 ▲커피숍 등에서 활용도가 높은 음료용 파우더 자동 소분기 등 첨단 기술을 접목한 시장성 높은 아이템이 큰 호응을 받았다. 각 분야별 최우수 팀에게는 고용노동부 장관상, 중소벤처기업부 장관상과 각각 100만원의 상금이 지급된다. 금상 1팀은 한국 폴리텍대학 이사장상과 70만원의 상금, 은상 3팀은 창업진흥원장상과 50만원의 상금, 동상 5팀은 한국벤처협회장상과 30만원의 상금이 각각 주어진다.



이달의 기능한국인 시상

7월 기능한국인 태성엔지니어링 김태용 대표

8월 기능한국인 (주)신화아이티 홍원희 대표이사

2018년 8월 24일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부와 한국산업인력공단은 플라스틱 사출 분야에 대한 기술개발로 국위 선양을 하고 있는 김태용 대표와 반도체 및 이차전지 생산 설비 상용화로 이 분야 산업경쟁력 향상에 기여한 홍원희 대표이사를 7, 8월 '이달의 기능한국인'으로 선정하였다.

고용노동부 김영주 장관은 "실력 있는 기능한국인이 계속해서 배출될 수 있도록 기술 인력 양성을 위해 계속 노력하겠다"고 강조하며, "특히, 기능한국인 대부분이 중소기업 CEO인 만큼, 기업지원제도 등 다양한 정책을 통해 기업의 경영상 어려움이 해소될 수 있도록 최선을 다하겠다"고 밝혔다.

이달의 기능한국인



7월 『이달의 기능한국인』(제137번째) - 태성엔지니어링 김태용 대표

“청소년 시절 저는 하고 싶은 일에 대해 막연하게 동경만을 하고 있었습니다. 그러다 현장에서 사출 분야에 대한 기술을 익히면서 내 회사를 운영하고 싶다는 꿈을 가지게 되었고, 태성엔지니어링 설립을 통해 CEO의 꿈을 실현하게 되었죠. 처음에는 시련이 많았으나 발전 가능성이 있는 분야를 발굴, 끊임없이 기술 개발에 매진한 결과 20여 년이 지난 현재 근로자 수 50명인 플라스틱 사출 회사의 CEO가 될 수 있었습니다.”
7월 이달의 기능한국인으로 선정된 김태용 대표는 국내 최초 플라스틱 사출기의 국산화에 성공하였으며 이러한 김 대표의 노력은 우리나라의 정밀부품 사출성형 기술이 해외 시장에서 인정받는 대표적인 사례가 되고 있다.

8월 『이달의 기능한국인』(제138번째) - (주)신화아이티 홍원희 대표이사

“저는 공업고등학교 졸업 후 울산 현대중공업에 취업해 11년간 현장에서 기계 설비를 익혔습니다. 이후 자본금 4,000만원으로 신화정밀을 설립, 아내와 단둘이서 기계 부품 등을 선반·가공하는 조그만 회사에서 출발하였으나 반도체 자동화 설비, 이차전지 리드탭 생산설비의 국산화에 성공하면서 금년도 매출 예상액 80억 규모의 강소기업으로 성장하였습니다.”

8월 이달의 기능한국인으로 선정된 홍원희 대표이사는 30여 년간 현장에서 기계 공정 및 제작·설비 분야에 종사해 온 숙련기술인으로서, 주력제품인 ‘리드탭(LEAD TAB)’ 제조설비와 탭 생산에 있어 최고의 입지를 다지고 있으며, 시작 당시 자본금 4,000만원으로 시작한 회사가 올해 80억 매출을 내다볼 만큼 성공한 CEO가 되었다.



통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습



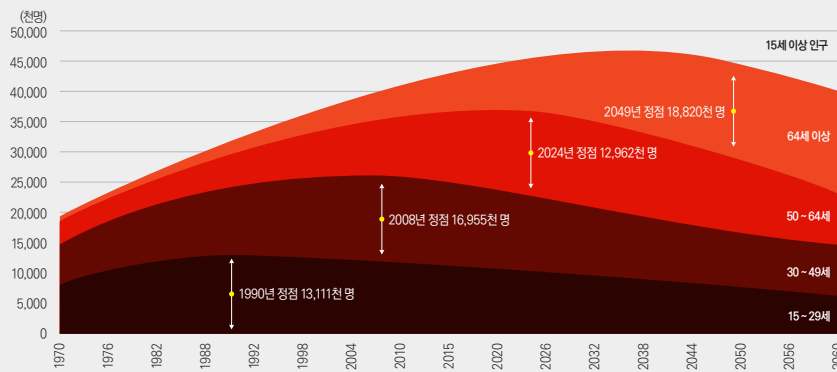
고용노동부, 2018

고용노동부는 노동시장의 구조와 흐름을 전체적으로 조망할 수 있는 2017년 기준 「통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습」을 발간하였다.

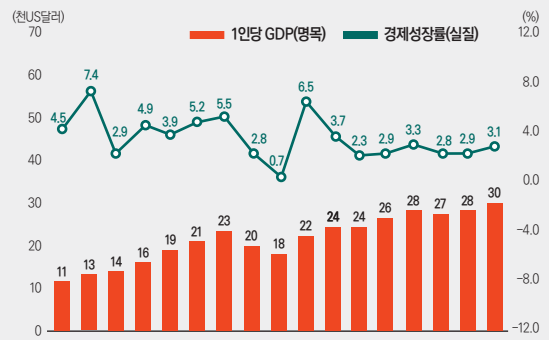
■ 인구 및 경제동향

- 15세 이상 생산가능인구 중 청년층(15-29세) 인구는 1990년, 중년층(30-49세)은 2008년, 장년층(50-64세)은 2024년, 노년층(65세 이상)은 2049년을 정점으로 감소
- '17년 경제성장률은 3.1%로 전년(2.9%)보다 0.2%p 증가하였으며, 1인당 GDP는 약 3만달러(29,743.5달러)로 '16년 2만 8천달러보다 약 2천 달러 증가

〈 연령별 15세 이상 생산가능인구 추이 〉



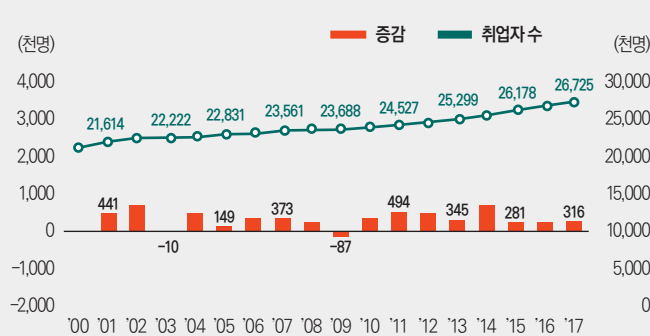
〈 경제성장률 및 1인당 GDP 〉



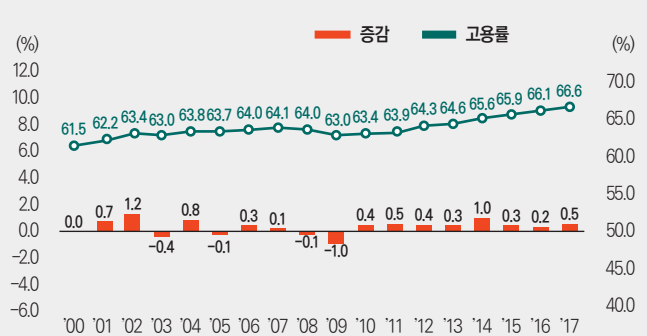
■ 고용동향

- 우리나라 취업자(15세 이상)는 '17년 2,672만 5천명으로 '09년 금융위기 이후, 상대적으로 고용이 안정적인 상용직을 중심으로 매년 30~40만 명대 내외로 증가
- 고용률(15~64세)은 '11년까지 약 10여 년간 63%대를 유지해 오다 '12년부터 꾸준히 증가하고 있는 추세
- 최근 취업자의 증가를 보면, 상대적으로 고용이 안정적인 상용직 중심의 증가세가 지속되고 있으며, 임시·일용직과 무급가족종사자는 감소

〈 취업자 수 및 증감 〉

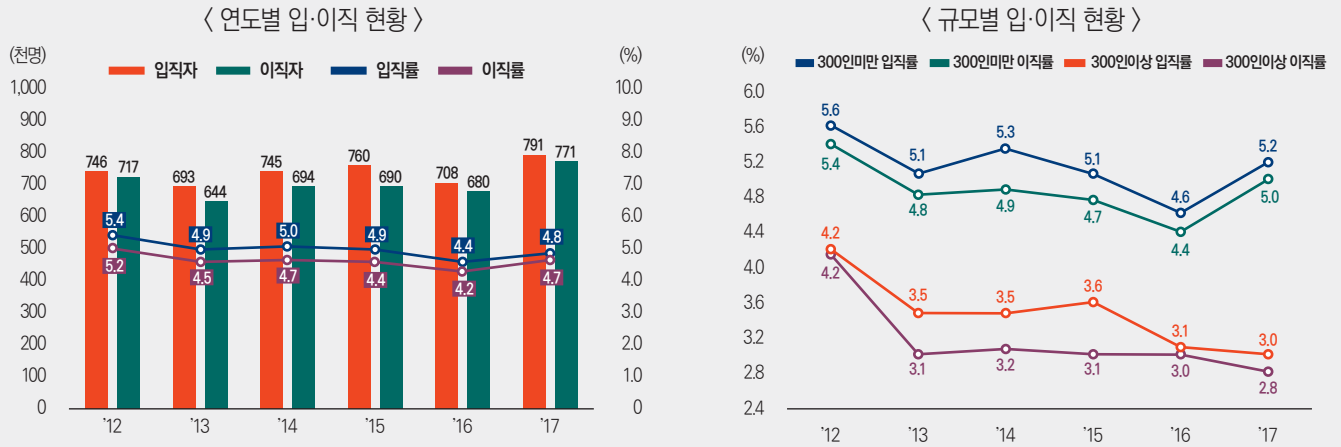


〈 고용률 및 증감 〉



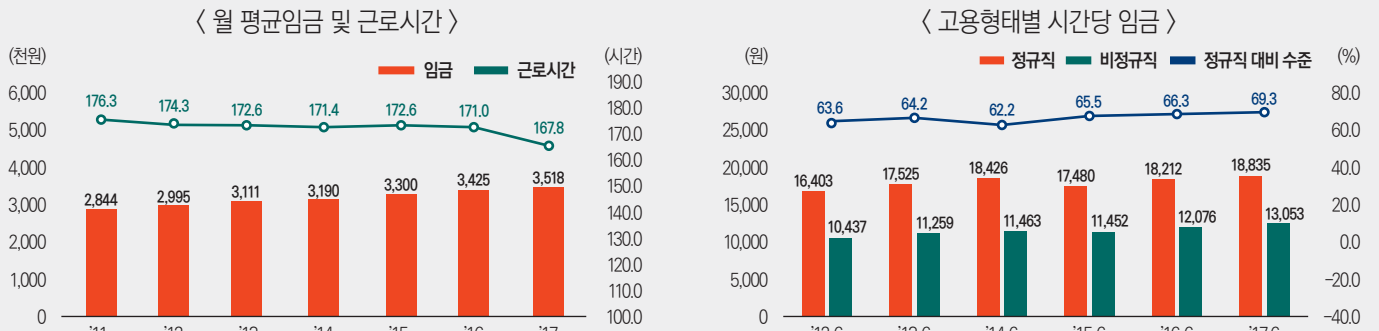
■ 노동이동

- 월평균 노동이동을 보면 매년 5%내외에서 변동하고 있으며, 규모별로는 300인 미만 사업체에서 활발한 것으로 나타남



■ 근로조건

- 상용근로자 5인 이상 사업장의 '17년 월 평균임금은 3,518천원이고 근로시간은 167.8시간이며, 매년 월 평균임금은 꾸준히 증가하고 근로시간은 감소
 - '17.6월 정규직 근로자의 시간당 임금은 18,835원이고 비정규직 근로자는 13,053원이며, 근로시간은 정규직이 183.1시간이고, 비정규직은 125.1시간으로 나타남



■ 노사협력

- '17년 노사분규 건수와 근로손실일수는 전년대비 감소하였으며, 300인 이상 대규모 사업체의 노사분규건수는 53건으로 300인 미만(48건)에 비해 많았음



재직자 직업훈련 성과 분석 : 근로자 개인의 성과를 중심으로

한국고용정보원, 2017

연구자 : 윤정혜 외 2인



■ 목적

- 재직자 직업훈련의 근무능력 향상에 따른 효과를 행정 DB를 통해 파악할 수 있는 방법 검토
- 사업주 주도(사업주 지원) 훈련과 개인 주도(근로자 지원) 훈련의 성과를 비교함으로써 재직자 직업훈련에 대한 효율적인 지원 방향 제시

■ 주요내용

- 고용보험 피보험자 이력 자료와 직업훈련 및 보수총액 신고 자료를 연계하여 직업훈련 성과분석
- 사업주 지원과 근로자 지원 훈련 참여자는 개인별 특성에서 차이를 보이고 있으며, 훈련을 통한 성과에도 차이를 보이는 것으로 나타남
- 재직근로자의 직업훈련 경험은 직장 내에서 고용 지속 및 임금 상승에 모두 긍정적 효과를 보이는 것으로 나타남

일터혁신의 현단계와 발전 방향

한국노동연구원, 2017

연구자 : 조성재 외 4인



■ 목적

- 기술혁신과 상호작용하는 일터혁신의 중요성을 재확인하고, 일터혁신을 성공적으로 추진하기 위해서 무엇을 해야 하는가를 점검하고자 함

■ 주요내용

- 해외 사례와 국내 BP모델에 대한 검토, 지표나 지수 등 통계 수치로 나타낼 수 있는 우리나라 일터혁신의 현주소를 가늠하며 향후 발전방향을 제시
- 일본과 독일의 사례에서 미루어 볼 때 일터혁신 철학과 기법 측면에서 근본적인 변화가 있다고 보기는 어려웠고, 최근의 디지털화가 기존의 경로에 덧붙여지거나 기술혁신과 새로운 결합을 모색하는 방식으로 추진되고 있을 가능성 제기
- 우리나라의 일터혁신 수준은 국제비교를 통해서 봤을 때 매우 낮은 수준이며, 현장에서 생산성과 품질을 높이고 노동의 인간화를 달성하는 데는 뒤쳐져 있음
- YK, 엘지전자 등의 BP모델을 중심으로 일터혁신을 정식화하고, 특히 중소기업 등으로 전파, 확산하기 위한 정책적 노력을 강화해야 함

경제적 사회적 측면에서 본 4차 산업혁명의 특성 및 정성적 파급효과 분석

한국고용정보원, 2017

연구자 : 김은 외 5인



■ 목적

- 4차 산업혁명의 특징을 경제적, 사회적 측면에서 이해하고 그에 따라 4차 산업혁명이 미래 일자리에 미칠 정성적 파급효과 분석
- 향후 4차 산업혁명을 통해 변화될 것으로 예상되는 미래 일자리의 정량적 분석을 위한 사전 단계로 정량 분석에 영향을 미칠 것으로 예상되는 요인을 확인하고 요인 간 상관관계 파악

■ 주요내용

- 4차 산업혁명은 국제적으로는 디지털 트랜스포메이션의 범주 내에서 논의되고 최근에는 사회적인 관점에서 social(사회) 4.0에 대한 논의가 시작되고 있음
- 향후 우리나라에서 일자리에 미치는 파급효과는 현재 관점에서 보면 4차 산업혁명뿐만 아니라 디지털화를 기반으로 한 포괄적 분석이 바람직함
- 독일에서 선행 연구한 4차 산업혁명의 파급효과의 정량적 분석을 기반으로 경제적 측면에서 고려해야 할 요인의 정성적 파급효과를 분석함
- 현재까지 시도된 다양한 정량적 파급효과 분석의 문제점과 한계를 검토하며 더욱 폭넓은 사회적 측면을 포함한 종합적 관점에서 4차 산업혁명의 파급효과를 분석함

2018년 상반기 노동시장 평가와 하반기 고용전망

-KLI 고용노동브리프 제84호-

한국노동연구원, 2018



■ 목적

- 2018년 상반기 노동시장 부문별(연령별, 고용형태별, 산업별 등) 평가 및 하반기 고용지표 전망 분석

■ 주요내용

- 〈상반기 노동시장 평가〉
 - 전년 동기대비 취업자 수 142천명 증가, 고용률은 전년 동기와 동일한 60.4%, 실업률은 전년 동기대비 0.1%p 증가한 4.1%를 기록
- 〈하반기 고용전망〉
 - 한국은행 경제전망에 근거해볼 때 상반기보다 개선된 취업자 수 증가(2018년 하반기 208천명, 2018년 연간 175천명 취업자 증가 전망)를 보일 것이며, 서비스업 중심의 개선세가 예상됨
 - 최저임금 인상에 대한 대책이 속도감 있게 마련돼야 할 것

기관 동향

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



고용노동부
www.moel.go.kr

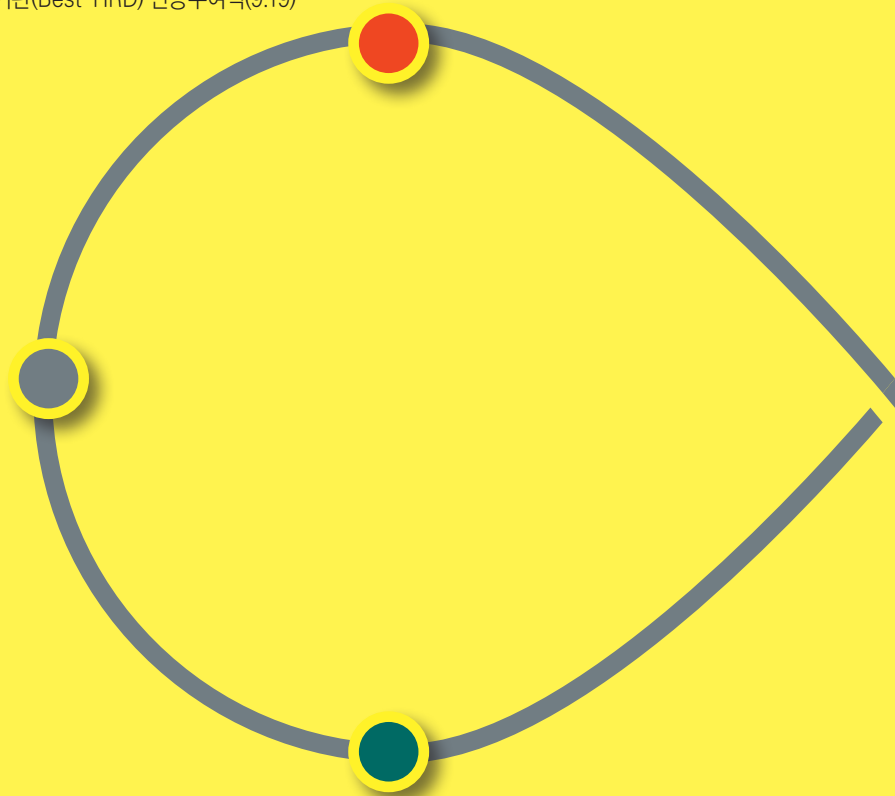
- 2019년도 과정평가형 국가기술자격 대상 종목 32개 신규 추가 선정(8.22)
- 「이달의 기능한국인」 '7, 8월' 선정자 시상식 개최(8.24)
- 대한민국명장 등 숙련기술인 77명 선정(8.29)
- 2018 국가기술자격 통계연보 발간(8.30)
- 제22회 직업능력의 달 기념식(9.3)
- 2018 인적자원개발 컨퍼런스(9.10~9.11)
- 인적자원개발 우수기관(Best-HRD) 인증수여식(9.19)



한국산업인력공단

www.hrdkorea.or.kr

- 특성화고 현장훈련 지도·점검 지원 위탁기관 모집 공고 (접수기간 : 8.21~9.3)
- 2018년 인문특화 청년취업아카데미 연수생 취업역량 향상 컨설팅 기관 모집 공고(접수기간 : 8.23~9.5)
- 직업능력의 달 기념식(9.3)
- 2018 인적자원개발 컨퍼런스(9.10~9.11)
- 인적자원개발 우수기관(Best-HRD) 인증수여식(9.19)
- 제9회 Best of CHAMP DAY 대회 (9.13~9.14)



한국고용정보원
Korea Employment Information Service
www.keis.or.kr



- 채용박람회(9.5, 충북대 개신문화관)
- 대전지역 미래직업박람회 개최(9.13~9.14)
- 대학일자리센터 평가 설명회 개최(9.19, 서울lw컨벤션)
- 고용부 및 고용센터 담당자, 한고원 담당자, 대학 관계자 등 총 200명 참여
- 대학일자리센터 소형대학 모니터링(8월 말~9월 초)
- 청년의 날 행사 참여(9월 초 국회)

2018
09



한국폴리텍대학

www.kopo.ac.kr

- 법인 보직자 임명장 수여식(9.3)
- 2018년 신규 사무직원 Good Start 교육(9.3~9.14)
- '18학년도 한국폴리텍III대학 P-TECH 학위수여식(9.7)
- 한국폴리텍대학-한국산업안전보건공단 업무협약 체결식(9.13)
- '18학년도 한국폴리텍V대학 P-TECH 학위수여식(9.14)



KOREATECH
한국기술교육대학교

www.koreatech.ac.kr

- 2018학년도 코리아텍 발전방안 발표 및 토론회(8.20)
- 르완다 대사 방문(8.28)
- 2018년 공공기관장 워크숍(8.29)
- 한국승강기안전공단 협약식(9.3)
- 한국사립대학총장협의회 회장단 회의(9.7)
- 직업능력의 달 기업현장교사 우수사례 시상(9.10)
- 2018 코리아텍 채용박람회 개최(9.12)
- 생산성본부 협약식(9.14)

[직업능력심사평가원]

- 2018년도 훈련기관인증평가(실적보유기관) 결과발표(9.4)
- 2018년도 운영과정 일반고 특화심사 신청공고 및 설명회 개최(9월 중순)
- 2019년도 상반기 운영과정 통합심사 신청공고 및 설명회 개최(9월 말)
- 올바른 훈련문화 만들기 포스터·슬로건 공모전 시상식 개최(9월 중)
- 재직자 및 계좌적합인터넷 원격훈련과정 심사
 - 심사접수 : '18년 7차(9.19~10.1)
 - 최종결과발표 : '18년 6차(9.20)
 - 이의신청기간 : '18년 6차(9.20~9.27)
- 유효기간 자동연장 심사 최종결과 발표(9.21)
- 2018년도 훈련이수자평가
 - 평가신청 : '19년 9차(9.3~9.10)
 - 결과발표 : '18년 7차(9월 말)

KRIVET 한국직업능력개발원

www.krivet.re.kr

- 경제·인문사회연구회 협동연구 보고 '미래인재 개발과 교육혁신' 세미나 개최(8.22)
- 제8차 사회정책포럼 '사회정책입장에서 바라본 여성과 일자리' 개최(8.23)
- 매직학교 모니터링단 역량강화 워크숍 개최(8.24)
- 2018년 직업계고 재구조화(비중확대)사업 선정학교 설명회 개최(8.28)
- 2018년 제4차 미래진로교육포럼 개최(8.29)
- 2018년 KRIVET 패널(KEEP·HCCP) 학술대회 개최(9.20)

제12회 인적자원개발 컨퍼런스

“미래 가치 창출을 위한 인적자원개발”
Change for Tomorrow

2018. 9. 10(월) ~ 11(화), 2일간 / 서울 코엑스 그랜드볼룸

기조강연



Keynote 1
Scott Casad
ISPI(International Society for Performance Improvement)
President
Moving Beyond Talent
Development to Developing
Performance



Keynote 2
오준
세이브더칠드런코리아 이사장
前 UN대한민국대표부 대사
글로벌 시대의 세계 시민의식



Keynote 3
송승환
(주)피엠씨프러덕션 예술감독
2018 평창동계올림픽 개폐막식 총감독
평창동계올림픽 개폐막식
기획과 연출로 본 리더십

동시강연 주요 강연자



Tom Lambert
Graf Herdtloff
Cisco Systems GmbH
Consultant Leadership &
Team Digitalization - HR



강원국
전북대학교
초빙교수
대통령의 글쓰기 저자



구범준
(주)세상살바꾸는시간15분
대표이사
한국의 TED '세바시' 총괄PD



김아영
이베이코리아
부문장
함께 성장하기 좋은 회사



김재원
제주항공
인사본부 부사장
직원의 행복을 고민하는 기업



박세현
(주)우아한형제들
인사팀장
유연한 조직문화의 대표



서미영
인크루트(주)
대표이사
재용사상에 정통한 전문가



유현준
(주)유원준건축사사무소
소장
tvN 알쓸신잡 출연



이승택(Peter Lee)
(주)늘공
공동대표
슬로건 '노력금지'



전영민
롯데인재개발원
부원장
인사와 교육분야 경력 26년

참관 등록 안내

등록 방법 온라인 사전 등록 <http://인적자원개발컨퍼런스.org>

등록 기한 2018. 9. 7(금)까지

등록비 1일 10,000원, 양일 20,000원 *현장등록 : 1일 15,000원

등록비 납부 방법 신용카드, 무통장 입금, 계좌이체

* 자세한 사항은 인적자원개발 컨퍼런스 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다!

