

9월호 경북지역 인적자원개발위원회 MAGAZINE

Contents

1. Special column_경북산학융합본부 최유복 사무국장
청년일자리, 축구의 ‘닥치고취업’ 의 자세가 필요하다.
2. 경상북도 고용동향
3. 경북지역 인적자원개발위원회 소식
4. 경북지역 인적자원개발위원회 예정사항
5. 우수 중소기업 탐방_(주)세영정보통신
6. 경북지역 가족 및 청년친화 강소기업 채용정보
7. 경북지역 교육훈련과정 안내
8. 경북지역 추석연휴 실태조사 결과

Special column

청년일자리, 축구의 ‘닥치고취업’의 자세가 필요하다.

최 유 복

경북산학융합본부
사무국장



2018년 오늘을 사는 우리 모두에게 가장 마음 아픈 일 중 하나는 청년일자리 문제일 것이다. 헤밍웨이는 자신의 저서에서 “청년이며, 야망을 품어라”라는 유명한 명언을 남겼다. 청년은 나라의 미래이고 우리의 희망이다. 청년들이 학교를 졸업하고 사회에 진출하는 첫 관문에서 일자리가 없다고 아우성이다. 청년일자리가 없으니 수입이 없어 결혼도 어렵고, 그러다 보니 국가의 난제인 출산율 저하로 인구감소가 시작되고 있다.

필자는 2013년부터 정부지원사업인 청년일자리창출 사업을 주로 해오면서 청년일자리 문제에 대해 청년 개개인들의 문제, 사회구조적 문제, 일자리미스매치 문제 등 수많은 요인들을 경험하고 사례를 보아왔다. 이 문제들을 해결하기 위해서 정부도 한마디로 총력전 태세다. 청년내일채움공제, 취업성공패키지사업, 청년인재스쿨, 청년창업지원 등 수많은 정책들이 하루가 멀다하고 쏟아지고 있다. 그럼에도 불구하고 청년실업률의 각종 통계치는 암울하다.

2018년 8월말 통계청 발표기준 우리나라 전체 실업률은 4.0%이고 청년실업률은 10.0%로 19년래 최악이라고 한다. 이 문제의 심각성을 대통령께서는 자다가도 청년실업문제를 생각하면 잠이 벌떡 깬다라고 말씀하신 것 속에서 잘 드러난다고 생각된다.

청년실업문제를 어떻게 해결할 것인가? 기성세대로서 마음 무겁다. 국가 고용관련 기관과 수많은 전문가들도 이 문제를 해결하기 위해 여러 가지 해법을 내놓고 있고 정치권도 각기 다른 해법과 방법들을 내놓고 있다. 고용관련 전문기관이나 오래 연구하신 분들, 고용담당 공무원들 만큼 전문적 식견과 해결할 만한 뚜렷한 해법을 제시할 수는 없다. 그러나 청년일자리문제를 최일선에서 담당하고 있고, 청년들의 목소리를 듣고 일자리를 직접 만드는 기업들과 수많은 접촉을 한 경험에서 한 가지 제안을 하고 싶다.

축구를 할 때 닥공(닥치고공격)이라는 말을 들어본 적이 있을 것이다. 이런 저런 이유와 핑계 대지 말고 게임에서 이기기 위해 미친 공격, 압도적 공격으로 판세를 바꾸자는 의미다. 필자가 하고 싶은 말은 바로 지금은 “닥치고 취업”이 필요하다는 것이다. 경제 행위의 모든 주체는 청년문제 해결을 위해 “닥치고 취업”의 정신으로 임해야 한다.



청년일자리창출 사업을 하면서 이런 부분이 왜 필요한지에 대해 생각하게 된 계기는 정부나 지자체 공모사업을 지원해서 사업심사나 평가를 받아보면 사업의 방향성, 배경, 필요성, 사업프로그램 이런 부분의 사업의 논리성, 중복성 이런 부분에 대해 공무원이나 평가위원들이 많은 지적을 한다. 왜 그러는지 이해하지 못하는 바는 아니다. 그러나 지금의 상황과 미래를 생각할 때 양질의 일자리를 만들고 기업과 협업하고 기업들이 필요로 하는 인재들을 육성하고 미스매치 해결을 위해 일선을 가장 잘 아는 기관에서 만들고 제안하는 사업계획서에 논리성과 중복성 이런 부분이 그렇게 중요한지는 늘 의문이다. 좋은 사업이고 일자리 창출에 효과성이 있고 달성가능성이 있다면 중복성이 뭐가 그렇게 큰 문제인가. 지금은 닥치고 취업이다.

4차 산업혁명에 따라 일자리가 줄고, 최저임금인상에 따라 인건비 부담으로 고용인원을 줄일 수 밖에 없고, 경기악화로 기업규모가 축소되고, 청년들의 눈높이가 안맞아 취업시키기 어렵고 등의 수많은 원인분석이 있다. 그래서 기업들이 양질의 일자리를 만들어야 하고 등등 수많은 해법들이 제시되고 있다. 그러나 지금 우리는 그런 원론적인 이야기나 입장 차이에서 오는 싸움이나 방향성이 적정한지 등을 다투는 등 그런 부분에 대해 한가하게 보낼 시간이 없다.

기업은 1명 더 고용하고, 정부와 지자체는 지금보다 1명 더 일자리를 만들고, 사업을 실제수행하는 기관에서는 1명 더 취업시키고 이런 자세가 필요하다. 모든 주체들이 자기 자리에서 '닥치고 취업'의 자세로 임해야 한다.

경상북도 고용동향¹⁾

● 취업자 및 고용율

[단위:천명,%]

구분	'17년 8월	'18년 3월	4월	5월	6월	7월	8월
취업자	1,458	1,402	1,439	1,442	1,446	1,440	1,440
전년동월대비 증감	-5	-31	-7	-36	-36	-29	-18
고용률	63	60.6	62.1	62.3	62.4	62.2	62.2

● 실업자 및 실업율

[단위:천명,%]

구분	'17년8월	'18년 3월	4월	5월	6월	7월	8월
실업자	32	80	57	67	54	55	75
전년동월대비 증감	-8	27	0	32	16	21	43
실업률	2.2	5.4	3.8	4.4	3.6	3.7	4.9

● 경제활동인구 구성(2018년 7월)



● 15세이상인구 및 경제활동인구

[단위:천명,%]

구분	2017년		2018년			
	8월	연간	7월	8월	전년동월대비	
					증감	증감률
15세이상인구	2,316	2,316	2,316	2,316	1	0
남자	1,149	1,149	1,151	1,151	2	0.1
여자	1,167	1,167	1,166	1,166	-1	-0.1
경제활동인구	1,490	1,488	1,495	1,515	25	1.7
남자	867	871	863	875	8	1
여자	623	617	632	640	17	2.6
비경제활동인구	826	828	821	801	-24	-2.9
남자	283	278	288	276	-7	-2.4
여자	543	550	533	526	-18	-3.2

1) 동북지방통계청, 대구, 경북지역 고용동향 8월호(2018.9.12)

경북지역 인적자원개발위원회 소식

2018년 경상북도 인적자원개발 포럼 개최

경북지역인적자원개발위원회(공동위원장: 고병헌 경북경영자총협회 회장, 전우현 경상북도 경제부지사)는 8월 23일 구미 센츨리호텔에서 경북지역 일자리 유관기관 및 직업훈련기관 등 약 100여명을 대상으로 '2018년 경상북도 인적자원개발 포럼'을 개최했다.



▲ 인사말_경북지역 인적자원개발위원회 고병헌 공동위원장(경북경영자총협회 회장)

‘인구구조 변화에 따른 일자리 및 직업훈련 방향’이라는 주제로 진행된 이번 포럼은 한국직업능력개발원 김철희 고용·능력평가본부장의 ‘미래 일자리 및 직업능력개발 발전 방향’에 대한 특별강연을 시작으로 ‘청년층 일자리 및 직업훈련 방향(한국노동연구원 오선정 박사) 및 중장년 일자리 및 직업훈련 방향(노사발전재단 대구센터 구은정 소장)’에 대한 강연과 ‘경북지역 계층별 일자리 지원 및 직업훈련 활성화 방안’에 대한 지정토론으로 진행됐다.



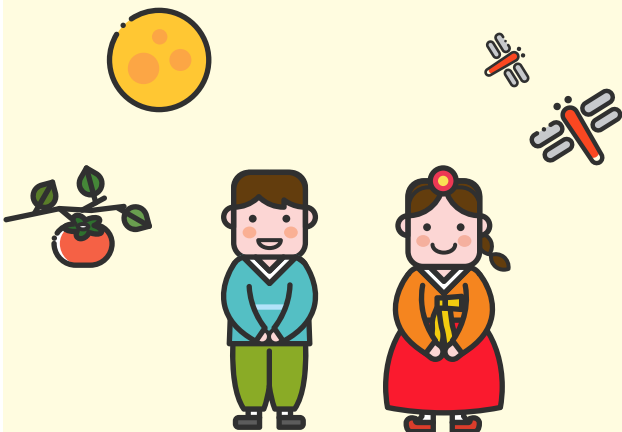
▲ 특별강연_좌측부터 한국직업능력개발원 김철희 고용·능력평가본부장, 한국노동연구원 오선정 박사, 노사발전재단 대구센터 구은정 소장

지정토론에서는 경북지역인적자원개발위원회 남병탁 선임위원이 좌장을 맡아서 진행하였으며, 대구지방고용노동청 직업능력개발과 임대열 과장, 경상북도 일자리청년정책관실 권경수 사무관, 영남대학교 이희용 교수, (주)삼성전자 김태용 부장이 패널로 참석하여 중앙정부(고용부), 자치단체(경상북도), 청년층 및 기업 입장에서 바라보는 일자리 및 직업훈련 지원/활성화 방안에 대한 의견을 나눴다.



▲ 지정토론_좌측부터 영남대학교 이희용 교수, 경상북도 일자리청년정책관 권경수 사무관, 경북지역 인적자원개발위원회 남병탁 선임위원, 대구지방고용노동청 직업능력개발과 임대열 과장, 삼성전자 김태용 부장

특히, 청년 및 중장년 일자리 등 사회적 당면 과제 해결을 위해 마련된 이번 포럼은 경상북도의 일자리 지원 및 직업능력개발훈련 활성화 방안에 대한 실질적인 의견을 나눔으로써 정책과 현실이라는 괴리 속 미스매치 해소를 위한 각 기관의 소통이라는 측면에서 향후 경상북도의 일자리 정책의 초석이 될 것으로 기대된다. 또한, 경북경영자총협회 고병헌 공동위원장은 '이번 포럼은 기존의 청년에 집중되어 있던 고용정책이 사회구조 변화를 반영한 차별화된 고용정책을 이끌어내는 계기가 될 것'이라고 말했다.



2019년도 지역혁신프로젝트사업 설명회 개최



경북지역인적자원개발위원회는 29일(수) 오후 2시에 구미시종합비즈니스지원센터에서 경북지역 내 일자리사업 참여를 희망하는 기관·단체를 대상으로 2019년도 지역혁신프로젝트사업 발굴 및 수행을 위한 설명회를 개최하였다.

이 날 설명회는 경상북도, 대구지방고용노동청, 경북지역인적자원개발위원회의 주최로 진행되었으며, 경북의 지역고용상황 및 정부의 일자리 정책을 기반으로 경북형 일자리사업을 전략적으로 발굴하고, 지역 내 일자리 기관의 네트워크 구축 및 일자리사업 참여를 장려하고자 개최되었다.

경북지역 내 20여개 기관·단체 관계자 약 50여명이 참석하였으며, 경상북도 및 고용노동부의 일자리 정책 방향성, 2019년도 지역혁신프로젝트의 추진개요, 그리고 경북지역고용전략을 위한 세부실천 과제에 대한 안내 등을 실시하였다.

경북지역인적자원개발위원회 송주혁 사무국장은 “2019년도 일자리분야의 새로운 사업을 발굴하기 위해서는 경북 내 다양한 기관들이 관심을 많이 가져야 할 것이며, 본 설명회를 계기로 기관 간 굳건한 네트워크 구축을 통해 2019년도에는 우수한 일자리사업을 다수 추진할 것”이라 밝혔다.

경북지역 인적자원개발위원회 예정사항

☐ 2019년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 훈련센터 공모 설명회 개최

- 일시 : 10월 예정
- 장소 : 구미비즈니스지원센터 3층 중회의실
- 대상 : 기 훈련센터 담당자, 참여예정 일자리 유관기관 관계자 등
- 내용 : 2018년 인력 및 훈련수급조사 결과분석, 공모 절차 및 일정 소개, 사업계획서 작성 방법 등
- ※ 기타 자세한 사항은 경북지역 인자위 홈페이지 공고 예정(10월 8일 예정)

☐ 제5차 실무협의회 개최

- 일시 : 10월 2일(화)
- 장소 : 경북지역 인적자원개발위원회 중회의실
- 내용 : 경북지역 인력 및 훈련 수급조사 중간보고 등 보고안건, 심의·의결사항 검토

☐ 권역별 분과위원회 회의 개최

- 일시 : 10월 예정
- 대상 : 분과위원회 위원
- 내용 : 동부, 서부, 남부, 북부, 청년 분과별 일자리 및 HRD관련 현안 논의

☐ 2018년 지역혁신프로젝트사업 제3차 운영위원회 및 제4차 실무협의회 개최

- 일시 : 10월 예정
- 대상 : 대구지방고용노동청, 경상북도, 지역혁신프로젝트사업 수행기관 담당자
- 내용 : 18년도 3분기 기준 사업성과 점검 및 2차 자체평가 준비
18년도 사업비 집행내역 자체 점검 및 보완

경북 일자리 청년포럼단 일자리제안서 발표회 워크숍 실시

- 일시 : 10월 11일(목) ~ 12일(금) (예정)
- 장소 : 호텔금오산(예정)
- 대상 : 경북 일자리 청년포럼단 2기, 멘토단, 경북 일자리 포럼 운영위원회 등
- 내용 : 경북 일자리 청년포럼단 일자리 제안서 발표 및 우수팀 선정

경북 일자리 포럼 개최

- 일시 : 10월 18일(목) (예정)
- 장소 : 경북도청 (예정)
- 대상 : 청년포럼단, 멘토단, 운영위원, 일자리 관련 유관기관, 지자체 일자리 담당자 등
- 내용 : 세션을 나누어 일자리 청년포럼단 우수팀 시상 및 경북고용이슈에 맞는 발제강연, 패널토론, 청년포럼단 일자리제안서 발표 등

시간		주요내용
Session 1. 시상식 및 인사말씀		
11:00~11:05	5'	개회식 및 참석자 소개
11:05~11:20	15'	「경북 일자리 청년포럼단」 우수팀 시상
11:20~11:25	5'	개회사
11:25~11:30	5'	환영사
11:30~11:35	5'	축사
11:35~11:40	5'	휴식
11:40~13:00	70'	점심 식사
Session 2. 전문가 포럼		
13:00~14:30	90'	고용전문가 발제 강연
14:30~15:00	30'	패널토론
15:00~15:20	20'	휴식
Session 3. 청년포럼단 일자리제안서 발표		
15:20~16:00	40'	청년포럼단 일자리제안서 발표 및 논의
16:00~16:10	10'	폐회



우수 중소기업 탐방

세영정보통신(주)

대표자 : 이세영

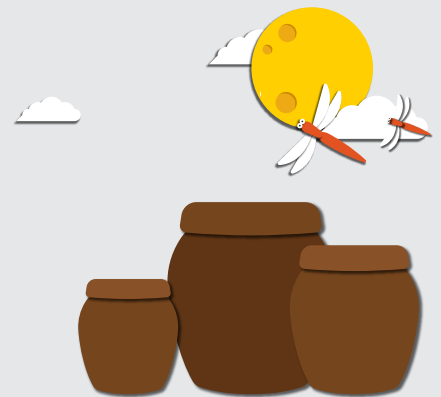
본 사 : 경북 구미시 산호대로 56-1

세영정보통신(주)는 유·무선 통신 장비 A/S 전문 기업으로서, 국내 전 통신 분야의 40% 이상의 점유율을 차지하고 있는 국내 유일, 최대 기업입니다. 더불어, 자체 개발한 무선 통신 기기 'WiWi'는 직접 생산 및 제조, 수리, 판매 전과정을 독자적으로 운영하고 있습니다. 저희 회사는 확실한 품질경영체계수립과 숙련된 노하우와 기술, 전문 인력 확보 및 유연한 기업 운영과 조직 혁신을 통한 기업 역량의 축적으로 고객의 니즈를 최우선으로 생각하며 언제나 최선을 다하고 있습니다.



인사와 채용

- ▶ 채용계획 : 상반기 10명 / 하반기 10명
- ▶ 채용절차 : 서류전형 ▶ 면접전형 ▶ 최종합격
- ▶ 급 여 : 사무직 2,700만원 / 기능직 2,600만원
- ▶ 복리후생 : 4대보험, 각종 경조사 시 경조금, 경조물품 지급 및 경조휴가 실시, 자녀학자금 지원, 사내동호회 운영, 통신비, 교통비 지원, 자격증수당 지급, 출산휴가, 육아휴직 지원, 장기근속 포상, 기숙사, 통근버스 운행



구직자에게 말해줘!



경북지역의 우수 중소기업에게 구직자들이 정말 궁금한 것을 말해주세요!



Q. 기업의 **비전**과 **인재상**은 무엇인가요?

A. 고객 중심으로 사고를 가진 진취적이며, 숙련된 기술을 지닌 인재, 자기개발에 충실한 인재, 모든 일에 긍정적인 사고를 가지며, 맡은 바 임무를 성실히 수행하는 인재상을 바탕으로 국내 최고의 서비스 기업 달성으로 고객의 사랑과 신뢰를 받는 것이 저희 회사의 비전입니다.



Q. 면접은 어떤 **형태**로 진행되며, 서류 심사 시 **가장 중요하게 생각하는 부분**은 무엇인가요?(스펙, 자소서 등)

A. 면접은 편안한 분위기의 1:1 형태로 진행되며, 서류심사 시 지원한 분야에 대한 지식, 관심, 열정을 비중 있게 봅니다. 또 입사 후 기업문화에 잘 적응 할 수 있는지, 회사의 인재상과 부합하는지도 중요하게 생각하고 있습니다.



Q. **면접**에서 어떤 점을 가장 **중점적**으로 보시나요?

A. 공통적으로 표정이 밝고 목소리에 힘이 있는 지원자를 선호합니다. 이런 지원자가 조직의 긍정적인 분위기를 이끌어 내기 때문입니다. 또한, 자신이 지원한 직무에 대한 지식과 이해도, 신입다운 열정과 패기도 중요하다고 볼 수 있습니다.



Q. 마지막으로 지원예정자들에게 하실 **유의사항**이나 **하고 싶은 말씀**은?

A. 입사지원하기 전에 회사에 대해 공부해보고 자기소개서를 작성하는 것과, 그렇지 않은 것과는 분명히 차이가 있다고 봅니다. 자신의 경험을 어떻게 직무에 연결할지 고민해 본다면 반드시 좋은 결과가 있을 테니 지치지 마시고 목표를 세워 한발 한발 나아가시길 바랍니다.



지역 중소기업의 채용에 많은 관심을 바라고
구직자 여러분의 합격을 기원하고 응원합니다.



경북지역 가족 및 청년친화 강소기업 채용정보

업체명	지역	모집내용	학력/경력사항	비고
(주)서원푸드	경산	식품제조 생산직, 단순종사원	경력무관 학력무관	157만원이상
		식품생산및품질관리사무원	경력무관 대졸	200만원이상
삼일방(주)		섬유생산직사원모집	경력무관 학력무관	200만원이상
에스제이테크배관(주)	경주	배관사및용접사모집	경력1년 학력무관	110,000원~130,000원
		용접사모집	경력1년 학력무관	130,000원이상
		업무지원사무직원모집	경력무관 고졸~대졸	연봉2,000만원이상
원창스틸(주)		철강업체금속가공기계조작원모집	경력1년 학력무관	시급7,800원이상
(주)진영케미칼	고령	미화원(청소)모집	경력무관 학력무관	연봉2,000만원이상
		환경미화원(건물청소원) 모집	경력무관 학력무관	연봉1,900~2,100만원
		영업납품기사 모집(3.5톤, 5톤 트럭 운전)	경력무관 학력무관	연봉2,700만원이상
		산업기능용원(보충역) 모집	경력무관 학력무관	시급7,530원
(주)월앤비전	구미	사무원 채용(주5일)	경력무관 학력무관	월급183만원
(주)아이엔티텍		단순생산직모집(사출)	경력무관 학력무관	월급157만원
한국전력기술(주)	김천	ICT분야 프로젝트 별정직(계약직) 채용	경력무관 학력무관	연봉2,871만원이상
(주)삼성M.K	문경	구내식당 주방보조 모집	경력 학력무관	월급200만원
		생산직 모집(주6일/기숙사/ 통근차량)	경력무관 학력무관	월급270만원이상
(주)영양풍력발전공사	영양	풍력발전소운영및유지보수직원채용	경력무관 고졸~초대졸	연봉2,500만원이상
제일E&S(주)	영주	사업장증설에따른생산직사원모집	경력무관 학력무관	월급245만원이상
(주)승보스틸		물류관리사원모집	경력무관 고졸~대졸	연봉2,000~3,000만원
		프레스생산직사원모집	경력무관 학력무관	시급7,530원이상
(주)체리푸드	영천	식품회사 공무팀 모집	경력무관 학력무관	연봉2,800~3,500만원
		식품제조 생산직(남성우대) 인원 채용	경력무관 학력무관	시급7,530원이상
		전기안전관리자 모집 (전기선임 가능자)	경력2년 학력무관	연봉3,500만원이상
		식품제조업체 물류팀 인원채용	경력무관 학력무관	연봉2,400만원이상
(주)한길웰바이오	청도	식품가공회사생산직모집	경력무관 학력무관	연봉2,200만원이상
벽산엔지니어링(주)	칠곡	공공하수처리시설운영인력구인_환경(경력)	경력5년 초대졸~대졸	월급253만원이상
		공공하수처리시설 운영인력 구인_토목	경력5년 초대졸~대졸	월급207만원이상
(주)에스피씨삼립	포항	보경사휴게소관리직직원	신입 고졸이상	월급180만원이상
(주)엠서비스		백화점시설관리직원모집	경력1년 고졸이상	연봉2,500만원이상

경북지역 교육훈련과정 안내 (전액국비지원)

1) 경북지역 인적자원개발위원회 지역 산업맞춤형인력양성사업 실업자 양성훈련 (대상: 구직희망자, 채용예정자/고용보험 미가입자)

구분	훈련분야	훈련과정명	교육일정	훈련기관 소재지 (담당자 연락처)
한국폴리텍대학 구미캠퍼스	기계	CNC가공실무 (쿠어스텍코리아 채용예정자교육)	10. 15~11. 2 (1일 8시간/15일)	구미시 수출대로3길 84 (054-468-5226)
한국폴리텍대학 영주캠퍼스	공예	인건의류설계 인력양성과정	10. 1 ~ 11. 6 (1일 6시간/25일)	영주시 가흥로 2 (054-639-4223)

2) 경북지역 인적자원개발위원회 지역 산업맞춤형인력양성사업 재직자 향상훈련(대상: 재직자/고용보험 가입자)

구분	훈련과정명	교육일수	훈련시간	교육실시일	훈련기관 소재지 (담당자 연락처)
한국폴리텍대학 구미캠퍼스	설비보전 기술향상	8	64	10. 13	구미시 수출대로3길 84 (054-468-5226)
	머시닝센터 프로그래밍 실습과정	10	30	10. 15	
	Mitsubishi PLC서보제어과정	5	16	10. 22	
	표면실장 기술향상	4	32	10. 27	
	Mitsubishi PLC제어과정	10	30	10. 29	
가톨릭 상지대학교	농산물 품질관리 향상과정	8	16	10. 7, 28	안동시 상지길 45 (054-851-3135)
	복지시설종사자의 심리건강지원능력향상과정	3	24	10. 6	
	공정관리를 위한 데이터 분석과정	2	16	10. 22	
	SNS를 활용한 스마트마케팅 실무과정	3	18	10. 22	

3) 국가기간전략산업직종훈련(대상: 실업자 훈련, 고용보험 미가입자)

구분	훈련분야	과정명	일수	교육실시일	훈련기관 소재지 (담당자 연락처)
(재)이찬 경북직업전문 학교	재료	특수용접	125	11. 13	포항시 북구 용당로 66 (054-272-2828)
	기계	3D프린터 운용사 양성과정	110	11. 14	
	조경	조경시공&관리 양성과정	76	10. 8	

4) 컨소시엄 재직자 훈련(대상: 협약기업 재직근로자/고용보험 가입자)

구분	훈련과정명	교육일수	훈련시간	교육실시일	훈련기관 소재지 (담당자 연락처)
아진산업(주) 기술교육원	오토폼 성형해석 실무 고급	2	16	10. 18	경산시 진량읍 공단4로 171 (053-859-9693)
	스마트팩토리 구축관리 실무	2	16	10. 18	
	제조업 원가이해와 원가분석	1	8	10. 16	
(재)경북IT융합 산업기술원	CATIA V5 Advanced & Knowledge	2	16	10. 18	경산시 진량읍 신제리 557번지 (053-245-5063)
	스마트기기 구성을 위한 회로 시뮬레이션	2	16	10. 24	
경일대학교 자동차부품 HRD사업단	-	-	-	-	경산시 하양읍 가마실길 50 (053-600-4571)
코오롱인더스 트리 WICanDo센터	고분자 불량분석	1	8	10월	구미시 수출대로 48 (054-469-3074~6)
	고분자 제품의 물리/화학적 성능평가 및 분석	1	8	10월	
	화학섬유기계 산업의 설비기술_기계	1	8	10월	
	화학섬유기계 산업의 설비기술_전기			10월	
	화학섬유제조 품질경영시스템	1	8	10월	
화학섬유제조 산업의 환경안전 실무	1	8	10월		

2018년 경북지역 추석연휴 실태조사 결과_

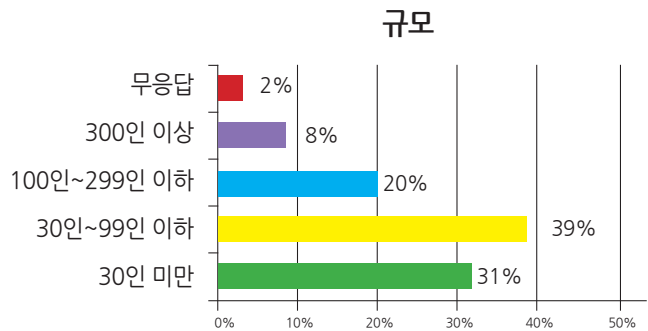
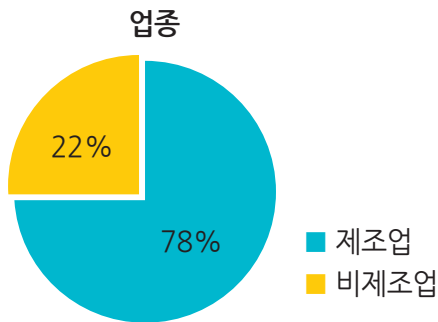
경북지역 인적자원개발위원회

1. 조사 개요

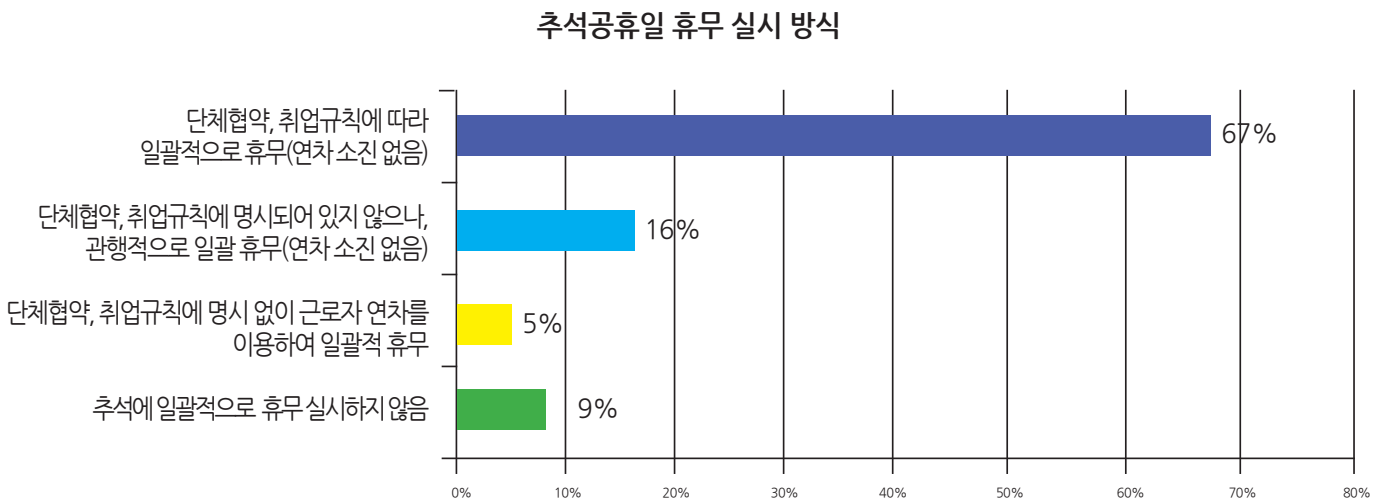
- 1) 조사 기간 : 2018. 08. 27. ~ 09. 03. (7일간 진행)
- 2) 조사 대상 : 경북지역 내 사업체 129개사
- 3) 조사 내용 : 회사명, 근로자 수, 업종, 응답자 성명, 휴무 실시 방식, 평균 추석 휴무 일수, 토·일요일 휴무 여부, 대체공휴일 휴무 실시 방식, 근로자 1인당 평균 추석 상여금, 추석 상여금 지급 방식, 전년 대비 경영 환경, 우리 경제가 '침체' 국면에 진입했다는 분석에 대한 평가 등

2. 조사결과

1) 업종별 / 규모별 응답 비중



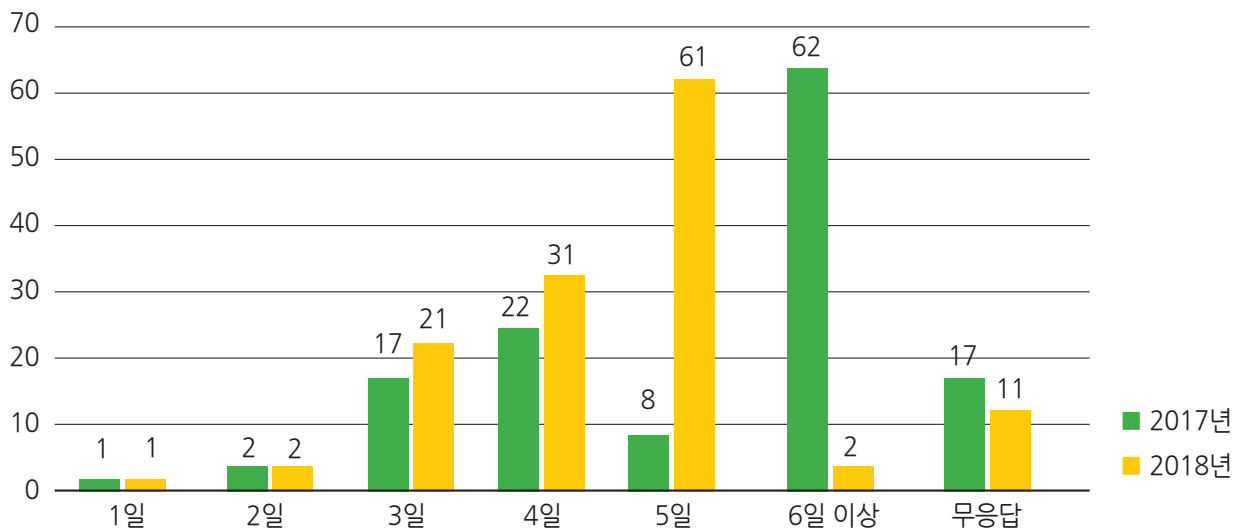
2) 추석공휴일(9.23~9.25) 휴무 실시 방식



3) 추석 휴무 일수

- 평균 추석휴가 일수는 예년보다 짧은 추석 연휴로 인해 작년 대비 감소한 것으로 나타남. 2018년 평균 추석 휴무일은 4.31일, 2017년은 6.37일로 나타남.

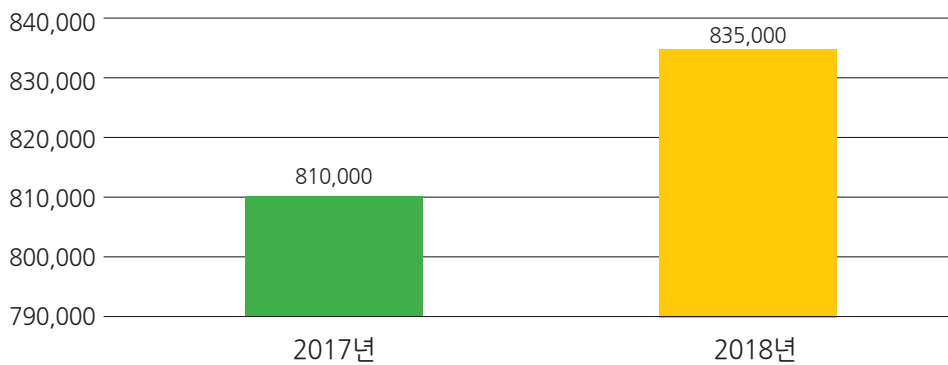
추석휴무일수



4) 근로자 1인당 평균 추석 상여금

- 응답한 사업체 129개사 중 추석 상여금 지급 계획이 있는 사업체는 94개이며, 근로자 1인당 평균 추석 상여금의 경우 2017년 81만원에서 2018년 83.5만원으로 평균 2.5만원이 증가한 것으로 나타났음.

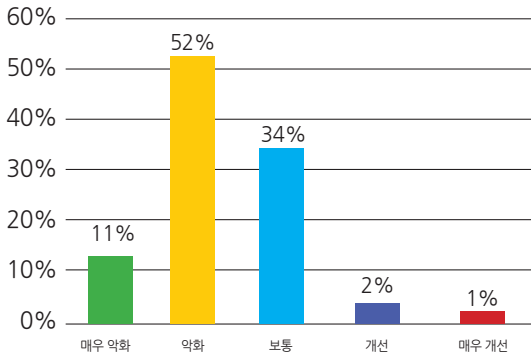
근로자 1인당 평균 추석상여금



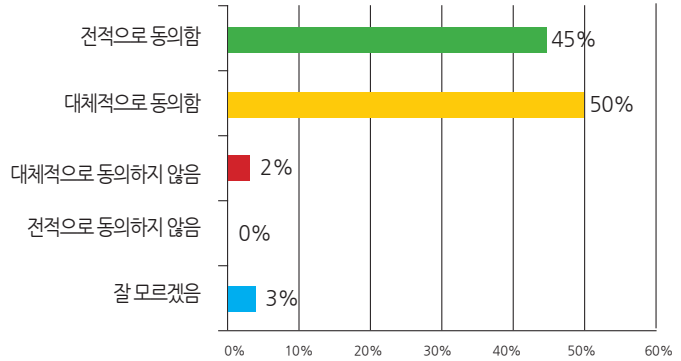
5) 전년 대비 추석경기 및 경제 침체국면에 진입했다는 분석에 대한 평가

- 전년대비 추석경기에 대해서는 전년보다 악화되었다고 응답한 비율이 63%로 부정적으로 나타났고, 경제 침체국면에 진입했다는 분석에 95%가 동의한다고 응답하였음.

전년 대비 추석 경기



경제 '침체' 국면 진입했다는 분석에 대한 평가



6) 결론(요약)

- 경북 도내기업 평균 추석 휴무일수 평균 4.31일로 전년 6.37일 대비
- 2.06일 감소한 것으로 나타났고, 2018년에는 5일을 쉬는 기업이 47% 가장 높게 응답하였음.
- 근로자 1인당 평균 추석 상여금 83.5만원*으로 전년도 81만원에 비해 증가한 것으로 나타남.
- * 추석 상여금의 경우 지급하는 사업체와 지급하지 않은 사업체의 편차가 매우 크며, 평균 추석 상여금의 경우 조사 응답사업체 중 추석상여금 지급계획이 있는 94개사의 평균값임.
- 전년대비 추석경기에 대해서는 전년보다 악화되었다고 응답한 비율이 63%로 부정적으로 나타났고, 경제 침체국면에 진입했다는 분석에 95%가 동의한다고 응답하였음.





경북지역인적자원개발위원회

경북 구미시 구미대로 350-27(신평동188)

Tel. 054-463-3360 Fax.054-463-3363

E-mail. gbhrd@naver.com

홈페이지. <http://www.gb-rc.or.kr>