

Vol.46

JANUARY
2020

01


| HRD1월의이슈 |

2020년 경제정책방향
고용노동부 주요과제와
예산 확정 등
'대한민국 일자리 아이디어
공모' 심사 및 시상


고용노동부 예산 | 2020년 기준

30조 5,139억원 

일자리안정자금 지원 | 2020년 기준

 2조 1,600억원

취업자 전년동월대비 | 2019.11

33.1만명 증가 

또 다른 세계와의 연결,
HRD는 '문'이다



CONTENTS

정책동향

- 4 2020년 경제정책방향 고용노동부 주요과제
- 6 2020년 고용노동부 예산 30조 5,139억 원 확정
- 7 '대한민국 일자리 아이디어 공모' 심사 및 시상
- 8 2020년 일자리안정자금 2조 1,600억 원 지원
- 9 「고용보험법 시행령」 등 고용노동부 소관 3개 법령안 국무회의 의결

현장동향

- 10 2019년 제2기 청년 고용 정책 대학생 후원단 수료식 및 시상식 개최
청년고용정책참여단(6기) 활동 결과 발표회 개최
- 11 「제2차 상생형 지역일자리 자문단 회의」 개최
「지역·산업 고용포럼 종합 회의」 개최
- 12 청년의 희망, 해외 진출에서 답을 찾다!
2019년 청년취업아카데미 창작어워드 개최
- 13 「2019년 고용영향평가 결과 발표회」 개최
- 14 기능올림픽 국가대표 선수단 초청 만찬 행사 개최
「기술을 넘어 미래를 이끄는 사람들, 기쁜한국인」 수기집 발간 기념식 개최
- 15 「2019 블라인드 채용 경진대회 우수사례 시상식」 개최
2019년 「제3차 일학습병행 세미나」 개최
- 16 「스마트직업훈련플랫폼(STEP) 우수사례 발표회」 개최
폴리텍 바이오캠퍼스 아홉 번째 러닝팩토리 개관
- 17 「2019 청년정책 포럼」 개최
워크넷앱, '행정안전부 장관 표창' 수상

HRD통계

- 18 2019년 11월 고용동향

연구동향

- 20 과정평가형 자격 종목 개편 방안 연구
국가기술자격 종목별 관련학과 지칭에 대한 연구
- 21 가정폭력피해자 자립을 위한 직업훈련 및 고용·복지 지원 방안 연구
플랫폼경제종사자 규모 추정과 특성 분석

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

2020년 경자년(庚子年) 새 희망의 문을 엽니다.

뜨겁게 타올라 넉넉히 대지를 밝히는 해의 신념은
한국산업인력공단의 긍지와 닮아있습니다.

2020년 한국산업인력공단은
더 단단하고 공정한 HRD 사업을 통해
국민들이 더 큰 세상으로 나아갈 수 있는
튼튼한 가능성의 디딤돌, 긍정의 문이 되겠습니다.



cover story

HRD는 또 다른 세계와 연결하는 힘,
희망을 여는 문입니다.

동권 제46호
발행일 2020년 1월 8일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터
전화번호 052-714-8287
구독신청 및 문의 parksi@hrdkorea.or.kr
디자인·인쇄 승일미디어그룹

또 다른 세계와 연결하는 힘 **HRD 동향** 을 위한 의견을 구합니다.

월간 **HRD 동향** 은 2016년 4월호(창간호)를 시작으로 2019년 12월호까지
동권 45호를 통해 독자 여러분과 만났습니다.

더 유용한 콘텐츠, 더 알찬 정보로 구성하기 위하여 독자 여러분의 소중한 의견을 구합니다.
▲디자인 ▲테마, 특집에 관한 내용 ▲HRD칼럼 ▲정책/현장/연구동향 콘텐츠 구성 및 내용에 관한 사항 ▲전반적인 만족도
▲기타 바라는 사항 등에 대한 의견을 온·오프라인을 통해 자유롭게 보내주세요.

의견주실 곳

· Email : parksi@hrdkorea.or.kr
· 전화 : 052-714-8287

2020년 경제정책방향 고용노동부 주요과제

국민취업지원제도 및 국민내일배움카드제 시행 등 10개 주요과제 (2019년 12월 23일, 고용노동부)



1. 고용안전망 사각지대 해소를 위한 국민취업지원제도 시행

- 고용보험의 혜택을 받지 못하는 고용 취약계층의 취업지원을 위해 국민취업지원제도 시행 ('20.下, 법 제정 후 추진)
 - 중위소득의 50%(18~34세는 120%) 이하 구직자에게 최대 6개월간 월 50만 원의 구직촉진수당 지급
 - 중위소득의 100%(18~34세는 소득무관) 이하 구직자에게 진로상담, 직업훈련, 창업지원, 구직활동지원 등 취업지원 서비스 제공

2. 개인 생애 맞춤형 능력개발 지원을 위한 국민내일배움카드제 시행

- 개인의 생애에 걸친 맞춤형 능력개발 및 훈련 사각지대 해소를 위해 '국민내일배움카드' 도입 ('20.1월~)
 - 직업훈련 사각지대 해소를 위해 특고, 자영업자 등 소외계층을 대상으로 내일배움카드 지원 대상 확대
 - 실업자·재직자로 구분되어 있던 내일배움카드를 "국민내일배움카드"로 통합 추진하면서, 소외계층의 훈련 참여 확대가 예상

3. 기업과 현장의 수요에 대응하는 맞춤형 직업훈련 강화

- 현장수요에 기반한 인재양성을 위해 산업계·기업이 직접 참여하는 맞춤형 현장인재 양성 사업 실시
 - 대기업 인프라를 활용하여 협약기업 맞춤형 훈련을 제공하는 미래유망분야 맞춤형 훈련 확대('20년 1,800명)
 - 취업률 등 훈련성도가 우수한 민간 훈련기관을 선별하여 기업맞춤형 훈련과정을 설계·운영('20년 9,000명)
 - 산업계(ISC 등) 수요를 직접 반영한 청년층 맞춤형 훈련 신설('20년 3,000명)

4. 지역이 중심이 되는 고용안정 선제대응 패키지 지원

- 고용안정 선제대응 패키지 공모사업을 신설하여, 급격한 고용위축이 예상되는 지역이 주도적·선제적으로 대응할 수 있도록 지원

5. (청년) 구직청년 및 청년채용기업 지속 지원

- 청년-중소 mismatch 해소를 위해 청년 3대 핵심사업 지속 지원

6. (여성) 육아휴직제도 등 개선으로 여성이 일하기 좋은 여건 조성

- 근로자: ① 부부 동시 육아휴직 허용('20.2월 시행 예정), ② 사후지급제도 개선 및 ③ 한부모 근로자에 대해 육아휴직 첫 3개월 동안 임금의 100%(상한액 250만 원) 육아휴직 급여 지급 ('20.上 시행 예정)
- 사업주: 육아휴직을 부여하거나 대체인력을 채용한 사업주에 대한 지원금의 사후지급방식 개선(사용기간 중 50% 지급, '20.上 시행 예정) 및 중소기업 대체인력지원금 확대('19년 월 60만 원 → 월 80만 원)

7. (중·장년) 신중년 취업지원 강화 및 고령자 계속고용 지원

- 40대: 일자리 mismatch 해소 등을 통한 취업지원 및 기업의 40대 고용 인센티브 확대
- 50-60대: 신중년 맞춤형 일자리를 확대하고, 고령자가 노동시장에서 더 오래 일할 수 있도록 지원

8. 주 52시간제 정착 및 근로시간 단축 확산

- 50~299인 사업장의 주 52시간제 적용과 관련하여, 현장의 어려움을 해소하고, 시장의 불확실성을 최소화하기 위해 잠정적 보완방안 마련
- 근로시간 단축 확산을 위해 신규채용 인건·노무비 지원, 기존 재직자에 대한 임금보전 및 생산성 향상 지원 등
- 탄력근로제 등 주 52시간제 보완입법 지속 추진

9. 직무·능력 중심 임금체계 개편 지속 추진

- 직무 중심 인사관리체계 도입 컨설팅 신규 지원 및 지역상생형 일자리 참여기업 대상 직무·능력 중심 임금체계 도입 지원
- 시장임금 정보제공, 직무평가 도구 개발 등 인프라 확대
- 연공급제에서 직무·능력 중심 임금체제로 개편을 위한 점진적 방안 검토 및 사회적 대화(경사노위)를 통한 공감대 확산

10. 특수형태근로종사자 등 새로운 형태의 노동자에 대한 안전망 강화

- 산재보험 특례를 적용하는 특수형태근로종사자 직종 확대
- 고위험·저소득 직종(퀵서비스, 택배기사 등)에 종사하는 특수형태근로종사자 본인과 사업주에 대해 한시적 산재보험료 경감 추진
- 공정계약관행 형성을 위해 직종별 표준계약서 도입·보완 및 확산

2020년 고용노동부 예산 30조 5,139억 원 확정

2019년 본예산(26조 7,163억 원) 대비 14.2%(+3조 7,976억 원) 증액 (2019년 12월 10일, 고용노동부)

- 국민이 고용안전망 확충, 취약계층 지원, 미래인재 양성, 안전한 노동환경 조성 등의 성과를 체감할 수 있도록 지원하는 예산 확정
- '20년 고용노동부 예산 30조 5,139억 원, 2019년 본예산(26조 7,163억 원) 대비 14.2% (+3조 7,976억 원) 증액
 - 국회 심의 결과, 정부안(30조 6,151억 원) 대비 1,011억 원 순감액
- 12월 10일, 국회에서 의결된 2020년도 고용노동부 소관 예산 30조 5,139억 원 중 고용안전, 일자리, 직업능력 관련 주요내용은 다음과 같음



1. 국민취업지원제도 도입 등 고용안전망 대폭 확충

- '국민취업지원제도'를 도입·시행(2,771억 원(20만 명))
- 공공 고용서비스 인프라 확충('19년 309억 원 → '20년 407억 원)
- 실업급여 지급액을 평균임금의 60% 상향, 지급기간 30일 연장 보장성 대폭 강화 ('19년 71,828억 원 → '20년 95,158억 원)
- 실업자·재직자 내일배움카드 통합·개편, '국민내일배움카드' 도입('19년 7,819억 원 → '20년 8,777억 원)

2. 취업취약계층 대상 맞춤형 일자리 지원 확대

- 청년일자리 핵심사업 지속 추진, 제도개선 병행
 - 청년내일채움공제 지원인원 확대, 3년형은 뿌리산업 중사 청년에서 집중 지원('19년 10만 명 <2년형 6만, 3년형 4만> → '20년 13.2만 명<2년형 12.2만, 3년형 1만: 뿌리산업>)
- 신중년 일자리 기회 다양화: 고령자 계속고용장려금 지원('20년 246억 원, 9천 명), '신중년 경력형일자리' 지원 확대('19년 80억 원, 2.5천 명 → '20년 307억 원, 5천 명)
- 장애인의 능력개발 및 취업지원 강화: 발달장애인 직업훈련 시설 확충('19년 182억 원, 13곳 → '20년 223억 원, 19곳)

3. 환경변화에 선제 대응하는 적극적 노동시장 정책 강화

- 혁신성장을 견인할 미래인재 양성 지원 강화: 기업과 산업계의 맞춤형 인재양성 지원 대폭 강화('20년 1,132억 원), 4차 산업혁명 분야 도제학교 시범운영('20년 29억 원, 5개교), 도제 학교 졸업생 대상 고숙련 일학습병행(P-TECH) 확대('19년 120억 원 → '20년 160억 원)
- 지역의 고용위기가 발생하기 전부터 선제적으로 대응: 고용위기 우려 지역의 '고용위기 선제 대응 패키지' 사업 지원('20년 403억 원)

'대한민국 일자리 아이디어 공모' 심사 및 시상

1, 2차 서류심사를 거쳐 9건의 최종 후보작 선정 (2019년 12월 3일, 일자리위원회·한국산업인력공단)

- 대통령직속 일자리위원회가 주최하고 한국산업인력공단이 주관하는 제3회 '대한민국 일자리 아이디어 공모' 시상식이 12월 3일 공덕 서울창업허브 10층 대강당에서 개최
 - 이번 공모전은 국민들로부터 다양한 분야에서 창의적이고 혁신적인 일자리 창출 아이디어를 수렴하기 위해 마련
- 10월 1일부터 31일까지 약 한 달간 진행된 공모에서 총 324건의 아이디어 접수, 심사위원단 1, 2차 서류심사를 거쳐 9건의 최종 후보작(일반부 7건, 청소년부 2건) 선정
 - 당일 앞서 개최된 본선(발표) 심사에는 전문가 외에도 각계 각층에서 참여한 국민평가단이 ① 혁신성(참신성), ② 고용창출 효과, ③ 정책의 실현가능성 등을 평가하여 수상작 결정, 대통령상(1팀), 일자리위원회 부위원장상(3팀), 한국산업인력공단 이사장상(5팀) 및 총 1,180만 원의 상금 수여
- 이목희 일자리위원회 부위원장은 시상식 격려사를 통해
 - "이번 아이디어 공모전이 일자리 문제 해결을 위해 국민들의 지혜를 모으는 계기가 되기를 바라며, 오늘 수상한 혁신적인 아이디어들은 향후 관계부처와 전문가 등의 면밀한 검토를 거쳐 정책에 반영해 나가겠다"고 강조하고,
 - "아이디어 공모는 일회성으로 그칠 것이 아니라, 일자리 정책의 새로운 자양분이 될 수 있도록 이를 정책에 반영하도록 노력하겠다"고 밝힘
- 최우수상, 우수상과 장려상을 수상한 아이디어는 다음과 같음

구분	아이디어	주요내용
최우수상	학교와 예술가가 만나는 학교안 예술가 사업	임대료가 부담스러운 지역 예술가들에게 유휴교실을 제공하여 안정된 창작공간을 제공하고, 입주 예술가들이 학교 학생들에게 다양한 예술교육을 제공하도록 하는 사업
우수상	나 때는 말이야: 노인 유튜브 사업	노인들이 새로운 콘텐츠 시장에 진출할 수 있도록 담당 지방자치단체에서 영상을 촬영할 노인들을 선발·교육한 후 이들이 찍은 영상을 청년들이 편집하여 업로드하여 노인과 청년의 일자리 제공
장려상	우리동네 구석구석 불법주정차 해결하는 중증장애인 불법주정차 단속보조원	현재 단속보조원으로 해결되지 않는 불법주정차 문제를 첨단 보조기기를 활용한 지역의 중증장애인을 고용해 지역 구석구석 단속하여 중증장애인들의 일자리를 제공하면서 불법주정차 문제를 해결
장려상	동네 서점, 동대문 중고책방의 활성화: 통합 서비스 앱 개발 일자리 창출 방안 제안	동네서점 및 중고서점의 위치와 재고를 통합하여 알려주는 중고책방 어플을 개발하여 소규모 서점의 접근성을 높이고, 특화된 서비스 등을 제공하여 지역 문화공간으로의 역할
장려상	도계 정보통	강원도 '도계' 지역의 노인인구 급증과 지역 정체성 해체를 네덜란드 호그벡마을(치매노인들을 위한 치료마을)의 모델처럼 '치매안심 타운'으로 개발하여 일자리 창출
장려상	무료공실을 활용한 도심 활성화 사업	핵심상권의 상가공실을 시설비가 적게 드는 창업자에게 공실기간동안 무상 임대하여, 자영업자에게는 창업기회를 임대인에게는 세계혜택을 제공
장려상	4차 산업시대, 새로운 일자리 창출을 위한 Maker manger 등장	ICT를 활용한 4차 산업기술을 가르쳐주고 새로운 기술 및 시제품을 만들 수 있는 Maker manger 가 멘토역할 수행하는 사업
금상 (청소년부)	페탄광의 재활용을 통한 4차 산업 일자리 창출 방안	페탄광을 IT서버공간으로 활용하여 냉각비용 등을 절감하여 4차 산업혁명을 주도할 IT기업 유치 및 투자 활성화 유인
은상 (청소년부)	청소년 자율동아리 지원센터	학생들이 스스로 조직한 자율동아리 활동을 위해 학교별 동아리 네트워크 연계해주거나 관련 전문가의 조력을 받을 수 있도록 지원하는 지원센터로 일자리 창출 및 청소년 진로지도

2020년 일자리안정자금 2조 1,600억 원 지원

배제대상 고소득 사업주 기준 상향(5억→3억 원), 요건검증 강화 등 사업 내실화 (2019년 12월 26일, 고용노동부)

■ 정부는 2020년에도 일자리안정자금을 계속 지원

- 내년 최저임금 인상률이 2.9%로 예년(2018년 16.4%, 2019년 10.9%)에 비해 낮은 수준에서 결정됐으나, 그간에 누적된 사업주 부담을 고려하여 2조 1천억 원 규모로 일자리 안정자금을 지원할 계획



| 기본개요 |

- 보수 기준: 월평균 보수 215만 원(최저임금의 120%) 이하 노동자(2019년은 210만 원 이하)
- 지원 수준: 2020년 최저임금 인상률(2.9%) 및 그간의 누적된 사업주 부담을 고려, 지원금액 조정
 - * (2019) 5인 미만 15만 원, 5인 이상 13만 원 → (2020) 5인 미만 11만 원, 5인 이상 9만 원
- 사회보험료 지원: 올해와 같이 사회보험료도 지원
 - 두루누리 사회보험료를 지원하는 월보수 기준을 210만 원에서 215만 원으로 인상
 - 건강보험료 경감은 올해와 동일하게 5인 미만은 60%, 5인~10인 미만은 50% 감면 하되, 직전년도(2019년 신규) 가입자는 10% 감면 혜택

- 1 신청절차 강화, 지원대상 조정 및 고소득 사업주 기준 강화를 통해 집행관리 내실화 도모
 - 신청 절차 강화: 내년부터는 매 회계연도별로 모든 계속 지원자에 대해 지원신청서를 다시 제출받아 요건 재검증, 사업장 규모, 소득 등 변동사항 현행화
 - 지원 대상: 원칙적으로 30인 미만 사업(주)에 대해 지원하되, 예외적으로 공동주택 경비·청소원은 규모에 상관없이 지원
 - 고소득 사업주 지원 기준 강화: 고소득 사업주 지원배제 기준을 현행 과세소득 5억 원 초과자에서 3억 원 초과자로 조정
 - 2 부정수급 전담반 신설, 부정수급 조사의 실효성을 확보하는 등 사후관리 강화
 - 부정수급 전담반 신설: 근로복지공단 내에 부정수급 조사 전담반 신설, 지방노동관서와의 합동 점검 확대
 - 조사 불응 사업장에 대한 환수 근거를 마련하여 조사의 실효성 확보, 자율점검표 제출을 통한 자진 신고도 활성화할 계획
- 이재갑 고용노동부 장관은 “최근 2년 동안 일자리 안정자금이 최저임금 인상에 따른 영세 사업주의 부담을 완화하고 노동자의 고용유지에 큰 역할을 해 왔다”라고 하면서,
 - “일자리 안정자금이 내년이면 벌써 3년차에 접어들게 되므로 집행 관리 내실화 및 사후 관리를 강화하여 ‘꼭 필요한 곳에 누수 없이 제대로 지원’될 수 있도록 하겠다”라고 밝힘

「고용보험법 시행령」 등 고용노동부 소관 3개 법령안 국무회의 의결

고용보험법·근로복지기본법·숙련기술장려법 시행령 (2019년 12월 24일, 고용노동부)

- 정부는 12월 24일(화) 국무회의에서 「고령자 계속고용장려금」 신설 등을 내용으로 하는 「고용보험법 시행령」 등 고용노동부 소관 3개 법령안을 심의·의결



고용보험법 시행령

- 「고령자 계속고용장려금」 신설
 - 급속한 고령화에 따른 인구 구조 변화에 대응하기 위하여 고령 노동자의 고용안정을 지원 하는 「고령자 계속고용장려금(2020년 246억 원)」 신설
- 「출산육아기 대체 인력 지원 요건」 확대
 - 노동자에게 출산 전후 휴가, 육아휴직 등을 부여하고 대체 인력을 채용한 사업주에게 대체 인력 인건비를 지원하는 ‘출산육아기 대체 인력 지원금’ 지원 범위 확대

근로복지기본법 시행령

- 공동근로 복지기금 참여 사업주 출연금의 연결(매칭) 지원을 확대
 - 중소기업을 포함한 둘 이상의 사업주가 참여하여 공동근로 복지기금을 설립하고 출연할 경우 기존에는 출연금의 50% 범위까지 지원했으나 앞으로는 100%까지 연결(매칭) 지원을 확대
 - 아울러 「공동근로 복지기금 지원 사업 운영규정」(고용노동부 고시)을 개정하여 지원 금액과 기간 확대
- 대기업·자치단체 등의 중소기업 공동기금 출연금의 연결(매칭) 지원을 확대
 - 대기업, 지방자치단체 등이 중소기업 간 설립된 공동기금에 출연할 경우에도 출연금의 100% 범위까지 연결(매칭) 지원을 확대
 - 그간 대기업(또는 원청)의 출연금에 대해 매년 2억 원 한도로 지원했으나 앞으로는 공동기금의 규모(참여 사업장 수, 수혜를 보는 중소기업 노동자 수)에 따라 최대 매년 10억 원 한도로 지원

숙련기술장려법 시행령

- 현재 지방기능경기대회의 참가 자격은 대회 개최일 기준으로 14세 이상인 사람으로 규정하고 있으나
 - 실력이 아닌 연령으로 지방기능경기대회 참가 자격을 제한하는 것은 연령에 따른 불합리한 차별이라고 판단되어 연령 제한 폐지

2019년 제2기 청년 고용 정책 대학생 후원단 수료식 및 시상식 개최

2019년 11월 29일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 「2019년 청년 고용 정책 대학생 후원단(서포터스) 2기 수료식 및 우수 참여자에 대한 시상식」을 11월 29일(금)에 엘더블유(LW)컨벤션 그랜드볼룸(서울 중구 소재)에서 개최했다. 고용노동부는 청년의 눈높이에 맞춰 청년의 방식으로 청년 고용 정책을 알리기 위해 홍보대사 역할을 하는 후원단(서포터스)을 지난 8월에 선발했으며, 이날 4개월(8월~11월)의 활동을 마친 2019년 제2기 후원단의 수료식과 우수 활동팀에 대한 시상식을 했다. 우수 활동 팀은 후원단 간 상호 평가와 활동 실적 평가 등에 따라 정해졌고 최우수팀에는 “엠씨피알(MCPR)팀”(순천향대학교 5명)이 뽑히는 등 총 3개 팀에 상장이 수여됐다. 이날 행사에 참여한 양정열 청년고용기획과장은 “홍보 방식은 청년들이 선호하는 방식으로 이루어져야 하는데 그 방식은 청년들이 가장 잘 알고 있다”라고 하면서 “후원단(서포터스)은 청년이 직접 참여하고 참신한 생각을 내서 정책을 널리 알리는데 그 의의가 있고 앞으로도 계속 청년과 소통하며 정책을 알리는데 노력할 것이다”라고 밝혔다.



청년고용정책참여단(6기) 활동 결과 발표회 개최

2019년 12월 10일, 고용노동부·한국고용정보원

고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 이재흥)은 12월 10일(화)에 더 케이(The K) 호텔(서울 서초구 소재)에서 「청년고용정책참여단 6기 활동 결과 발표회」를 개최했다. 청년 고용정책의 당사자인 청년이 직접 정책을 점검하고 개선 의견을 내기 위해 구성된 참여단 6기는 159일간의 활동 기간을 마치고 12월 10일 활동 결과를 공유했다. 이날 발표회에서는 ① 청년내일채움공제, ② 직업훈련포털, ③ 지역주도형 청년일자리사업, ④ 온·오프라인 청년센터 등에 대한 정책 검토와 개선 방안을 제시하고, ① 청년 ‘니트’ 문제 해결 방안, ② 청소년 일자리 점포 개설 방안, ③ 고졸자 취업 지원 등과 관련된 신규 정책에 대한 생각(아이디어)도 제안했다. 참여단 6기는 올해 7월 전국의 다양한 청년들로 구성(47명)하여 5개 분야(10개 팀)에서 청년고용정책에 대한 검토·진단과 개선 의견, 참신한 생각(아이디어) 등을 발굴하는 팀별 활동을 했다.



이날 현장에서는 문제 의식의 명료성, 생각(아이디어)의 참신성, 제안 내용의 실현 가능성 등을 기준으로 심사위원들이 심사하여 최우수상 1팀에게는 고용노동부 장관상, 우수상 2팀에게는 한국고용정보원 원장상 등을 수여했다.

박종필 청년고용정책관은 “그간 청년고용정책참여단 활동이 청년 일자리 대책 마련의 큰 역할을 했다”라고 격려하며, “앞으로도 수요자인 청년들의 의견을 수렴하여 청년고용정책의 실효성을 높일 계획이다”라고 밝혔다.

「제2차 상생형 지역일자리 자문단 회의」 개최

2019년 11월 28일, 일자리위원회

대통령직속 일자리위원회는 이목희 부위원장 주재로 11월 28일(목) 오후 3시, 민간전문가로 구성된 자문위원(20명), 관계부처, 지자체 등 40여 명이 참석한 가운데 제2차 상생형 지역일자리 자문단 회의를 개최했다. 금번 회의는 광주, 밀양, 구미, 강원, 군산 등 상생협약을 체결한 지역의 상생형 지역일자리 추진현황 및 애로사항을 점검하고, 상생형 지역일자리 전격적인 확산을 위한 발전방향 등을 논의하기 위해 개최됐다.



이날 회의는 지자체별 상생형 지역일자리 추진현황, 모델개발 프로세스 개선방안 등 안건 발표, 자문위원간 토론 순으로 진행됐으며, 광주시·밀양시·구미시·강원도·군산시 등 지자체는 상생협약 체결 이후, 그간의 지역별 프로젝트 추진현황 및 향후계획을 발표하고 상생형 지역일자리 성공과 지속가능성 확보를 위해 최선을 다하겠다고 강조했다. 이목희 일자리위원회 부위원장은 “광주·밀양·구미·강원·군산 등에서 노·사·민·정 간 상생협약이 체결되고, 다른 여러 지역에서도 논의가 활발히 진행되는 등 상생형 지역일자리가 새로운 지역경제 발전과 일자리 창출 모델로 안착되어 가고 있다”고 평가하면서, “일자리위원회는 상생형 지역일자리가 전국으로 확산되어 일자리 창출과 지역경제의 활력 제고로 이어지도록 관계부처, 국회, 유관기관, 지자체 등과 협력하여 법적·제도적 기반을 마련하고, 지역의 상생형 일자리 발굴 지원을 위한 컨설팅 강화 등 가능한 모든 역량을 결집하여 상생형 일자리를 지원해 나가도록 하겠다”고 밝혔다.

「지역·산업 고용포럼 종합 회의」 개최

2019년 12월 6일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 17개 광역시·도와 지역의 고용전문가들이 참석하는 「지역·산업 고용포럼 종합 회의」를 12월 6일(금)에 서울 삼정호텔(서울 강남구 소재)에서 개최했다. 이날 포럼에서는 2019년 한 해 동안 지역·산업별 일자리 네트워크가 추진해 온 지역의 주력 산업별 일자리 문제의 해결 사례를 지방자치단체 등과 공유하고, 포럼에 참여한 전문가들의 정책제언을 듣는 시간을 가졌다.

일자리 문제 해결 사례는 그간 네 차례(서울권 5.24, 충청권 6.27, 동남권 9.24, 호남권 10.25)의 권역별 포럼에서 다루지 못한 지역을 중심으로 발표했다.

대구·자동차 일자리 네트워크는 지역 자동차 부품기업의 자금난을 해결하기 위해 대구시, 대구은행 등 지역 유관기관과 함께 지역 밀착형 상생기금을 만들어 긴급 금융지원을 한 사례를 소개했다.

인천·부리산업 일자리 네트워크는 근로환경개선지원을 통해 기반 산업인 부리산업의 취업 기피요인을 해결하고, 맞춤형 동행면접으로 취업을 지원한 성과를 발표했다. 또한 전국 지역·산업별 일자리 문제 해결을 자문해 온 한국고용정보원 주무현 박사는 한 해 동안의 포럼 활동을 정리하고 지역·산업별 일자리 정책 발전방안을 제안했다.

청년의 희망, 해외 진출에서 답을 찾다!

2019년 12월 3일, 한국산업인력공단

국회 환경노동위원회 소속 전현희 의원(더불어민주당), 신보라 의원(자유한국당)이 공동주최하고, 한국산업인력공단(이사장 김동만)이 주관하는 토론회가 12월 3일(화), 국회의원회관(서울 영등포구)에서 열렸다.

‘청년의 희망, 해외 진출에서 답을 찾다!’라는 주제로 열린 이번 토론회는, 해외취업 사업을 추진하는 공단과 관련 전문가들이 모여 현 해외취업 상황을 진단하고 향후 청년 해외진출 활성화를 위한 정책 방향을 제시하는 자리가 되었다. 토론회에 앞서 진행된 강연에서는, 공단 이연복 국제인력본부장과 김수영 ‘꿈꾸는 지구’ 대표, 이제형 스트라티오 대표가 각각 ▲해외진출 정책방향 ▲지구의 99.99%를 만나는 방법 ▲창업가만이 할 수 있는 창업이야기를 주제로 발표했다.

이어진 종합토론에서는 송하중 경희대학교 교수가 좌장을 맡았다. 5개 국가 해외취업자 5명이 직접 토론자로 참여해 기 취업자로서 느꼈던 각 국가 고용시장 상황과 해외취업 준비 시 유의할 점, 취업 후 어려웠던 점에 대해 공유하고 어떠한 정책적 지원이 필요한지 토론하는 시간을 가졌다.

공단 김동만 이사장은 “오늘 도출된 과제들을 현장에 적극 반영해 해외취업을 준비하는 청년들에게 더욱 질 높은 서비스를 제공토록 노력하겠다”고 말했다.



2019년 청년취업아카데미 창직어워드 개최

2019년 11월 28일, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 28일(목), 동자아트홀에서 새로운 직업을 발굴하고 일자리 창출 활성화를 유도하기 위해 ‘2019년 청년취업아카데미 창직어워드(경진대회)’를 개최했다.

대회에는 예선을 거쳐 본선에 진출한 15개 팀이 참가해 현장발표로 최종 우승팀이 가려졌다. 심사위원 평가 및 참관객 현장투표 합산 점수에 따라 ▲대상 1팀(300만 원) ▲금상 1팀(200만 원) ▲은상 2팀(각 100만 원) ▲동상 3팀(각 50만 원) ▲장려상 8팀(각 10만 원)이 선정됐다.

영예의 대상에는 해파리메디팀이 제안한 ‘젤라스틱 메이커’가 선정됐다.

‘젤라스틱 메이커’는 환경 문제의 주범인 플라스틱을 해파리를 활용해 대체플라스틱을 만드는 직업으로 해양환경은 물론, 여촌 내 고용환경 개선까지 고려한 점을 높이 평가받았다.

공단 김동만 이사장은 “급변하는 산업환경 속에 기존 일자리는 점차 사라지고 신직업 발굴의 중요성은 날로 커지고 있다”며 “앞으로도 청년 창직이 활성화 되도록 공단이 적극 나서겠다”고 말했다.



「2019년 고용영향평가 결과 발표회」 개최

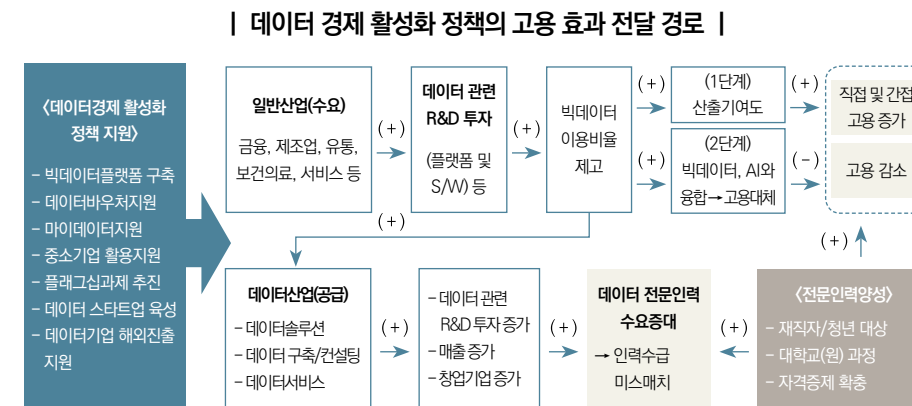
2019년 12월 13일, 고용노동부·한국노동연구원

고용노동부(장관 이재갑)는 12월 13일(금), 한국노동연구원(원장 배규식), 한국노동경제학회(학회장 이인재)와 함께 여의도 중소기업중앙회에서 「2019년 고용영향평가 결과 발표회」를 개최했다.

고용영향평가는 정부 정책이 일자리의 양과 질에 미치는 영향을 분석·평가하여 고용친화적인 정책으로 이끄는 제도이며 올해에는 28개 정책을 평가했다. 특히 올해는 대·중소기업 간 공정 경쟁 관련 정책, 노동조건 개선 관련 정책 등을 주로 평가했으며 4차 산업혁명에 대비하는 혁신 성장, 최근의 시장 경향(트렌드) 변화에 따른 일자리 영향도 평가 대상에 포함됐다.

「데이터 경제 활성화가 고용에 미치는 영향」(오상훈)에서는 정부가 중점적으로 지원·육성하고 있는 데이터 산업의 활성화가 데이터 산업 및 그 외 산업 전반의 일자리에 미치는 영향을 분석했다. 정책적 지원은 데이터 공급을 담당하는 데이터 산업과 데이터를 상품생산·서비스 제공 등에 활용하는 일반산업의 고용에 모두 영향을 줄 것으로 예상됐다.

앞으로 5년간 빅데이터 이용 기업의 비율이 10% 수준까지 상승하는 경우 전 산업에 걸쳐 최소 7.9만 명의 고용이 창출되는 것으로 나타났다.



「배달앱 확산이 고용에 미치는 영향」(김영아)에서는 최근 급증하고 있는 음식 자영업 분야의 배달 대행업 이용이 음식 자영업 및 배달원 일자리에 미치는 영향을 추정했다. 이번 연구에서 수행한 실태조사 및 그에 따른 추정결과에 따르면 전체 배달원 종사자 규모는 약 13만 명으로 추정됐으며, 배달 대행업 도입 이전과 비교하여 약 3.3만 명의 배달원이 추가로 고용된 것으로 나타났다. 이 외에도 다양한 과제들이 함께 발표됐으며, 오늘 발표된 고용영향평가의 최종 결과 보고서는 내년 3월경 한국노동연구원 고용영향평가센터 누리집(www.kli.re.kr/eia)에 올릴 예정이다.

임서정 차관은 “일자리 환경이 급변하는 상황에서 정확한 정책 효과를 측정하는 고용영향평가의 역할이 중요하다”라고 말하면서 “오늘 발표된 평가 결과들이 적극적으로 활용되고 실제 일자리 정책 추진에 반영되어야 결실을 맺게 된다. 여러 정책 담당자들과 관계자분들의 적극적인 관심을 당부드린다”라고 강조했다.

기능올림픽 국가대표 선수단 초청 만찬 행사 개최

2019년 12월 12일, 고용노동부·한국산업인력공단

12월 12일(목) 제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회에 참가한 국가대표 선수단의 노고를 치하하고, 능력중심사회의 주인공으로 성장한 대표 선수를 격려하기 위한 국무총리 초청 만찬 행사가 서울 더 플라자(The Plaza) 호텔에서 열렸다.

이 자리에는 이낙연 국무총리를 비롯한 이재갑 고용노동부 장관, 김동만 국제기능올림픽대회 대한민국 선수단장, 국가대표선수, 국제지도위원, 선수 소속기관, 후원기관, 숙련기술단체 등 130여 명이 참석했다. 선수단은 이번 기능올림픽에 출전하기 위해 지방기능경기부터 최소 3~4년 동안 기량을 갈고 닦았으며, 그 결과 지난 8.22일부터 8.27일까지 러시아 카잔에서 열린 제45회 국제기능올림픽에서 다른 참가국의 많은 견제 속에서도 금메달 7개, 은메달 6개, 동메달 2개를 획득하며 종합 3위의 성적을 거두었다. 그동안 기능올림픽 선수 출신의 기술인들은 우리나라 경제발전의 원동력으로 중추적인 역할을 해왔으며, 세계 속에 기술 한국의 지위를 굳건히 유지하는데 큰 공을 세웠으며, 산업현장의 발전을 선도하면서 국제기능올림픽 대회 국가대표선수의 전담 코치로 후배 양성에 기여하고 있다. 이번 행사는 화훼 장식 직종 서예술 선수가 이낙연 국무총리에게 직접 만든 꽃다발 전달을 시작으로 김동만 선수단장의 대회 결과 보고, 국가대표선수단의 활약상이 담긴 영상물 상영, 선수 대표와 선배 숙련기술인들의 기능올림픽에 대한 소감 발표 순으로 진행됐다.



「기술을 넘어 미래를 이끄는 사람들, 기능한국인」 수기집 발간 기념식 개최

2019년 12월 4일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 12월 4일(수), 서울 그랜드 힐컨벤션 그랜드 볼룸에서 2019년 기능한국인 수기집 「기술을 넘어 미래를 이끄는 사람들, 기능한국인」 발간 기념식을 개최했다.

지난 2007년부터 매년 발간하여 올해로 13번째를 맞은 이번 수기집에는 2018년 12월부터 2019년 12월까지 이달의 기능한국인으로 선정된 13인의 기술 인생에 대한 각양각색의 성공 이야기가 담겨 있다. 발간 기념식에서 임서정 차관은 (주)현대도금 윤희탁 대표, 아이엔테크(주) 김익진 대표 등 기능한국인 13인에게 수기집을 수여했다. 그리고 올 한 해 동안 기술 전문 및 사회공헌 활동을 성실히 수행한 우수활동 기능한국인 5명에게 감사패를 전달했다. 2019년 기능한국인 수기집 「기술을 넘어 미래를 이끄는 사람들, 기능한국인」은 전국 특성화 고교 및 공공도서관 등에 무료로 배포되며 우수 숙련기술인 관련 누리집 '마이스터넷(meister.hrdkorea.or.kr)', '온라인 청년센터(youthcenter.go.kr)'에서 내려받을 수 있다.



「2019 블라인드 채용 경진대회 우수사례 시상식」 개최

2019년 12월 12일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 관계부처 및 경제단체와 공동으로 12월 12일(목), 서울 강남 노보텔엠버서더에서 수상기관장과 관계자 등 200여 명이 참석한 가운데 「2019 블라인드 채용 경진대회 우수사례 시상식」을 개최했다. 블라인드 채용 경진대회는 공공기관의 블라인드 채용 등 우수사례를 발굴·격려하고 널리 확산하기 위한 행사로, 지난 2016년에 시작하여 올해는 주요 경제단체가 동참, 민간분야로 시상대상이 확대됐다.

이번 우수사례 선정 과정에서는 블라인드 채용 제도 전반의 성과와 함께 각 공공기관 및 민간 기업의 다양한 운영 사례도 확인할 수 있었다. 올해는 공공 분야 32개, 민간 분야 22개 등 총 54개의 사례가 접수됐으며, 1차 서류 심사와 2차 발표 심사를 거쳐 최종 14개 기관이 수상의 영예를 안았다.

이재갑 고용노동부 장관은 “우리 사회의 공정성에 대한 요구가 그 어느때 보다 높은 상황에서, 일자리의 시작인 채용에서의 공정성 확보는 최우선되어야 할 과제이다”라고 강조하면서, “정부는 그간 성과를 내고 있는 공공부문의 블라인드 채용 등을 보다 고도화하는 한편, 민간으로 공정채용 문화가 확산될 수 있도록 정책역량을 집중할 계획이다”라고 언급했다. 덧붙여 “오늘 수상한 여러 기관들이 공정채용 문화를 확산하는 데 중추적인 역할을 수행해 나가기를 기대한다”라고 밝혔다.

수상기관 현황

민간분야(6개 기관)	
고용노동부장관상	롯데, 슬로워크
중소기업중앙회 회장상	(주)홍인
한국무역협회 회장상	(주)남도금형
한국산업인력공단 이사장상	서울보증보험, (주)넥센
공공분야(8개 기관)	
고용노동부 장관상	한국항공공사, 한국전기안전공사
기획재정부 장관상	한국주택금융공사, 한국수자원공사
교육부 장관상	한국연구재단, 한국남부발전
행정안전부 장관상	서울산업진흥원, 서울신용보증재단

2019년 「제3차 일학습병행 세미나」 개최

2019년 12월 3일, 한국직업능력개발원·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)가 주최하고 한국직업능력개발원(원장 나영선)과 한국산업인력공단(이사장 김동만)이 공동 주관한 2019년 제3차 일학습병행 세미나가 12월 3일(화), 서울 연세재단세브란스빌딩 대회의실에서 개최됐다.

이번 세미나는 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 제정에 따른 일학습병행의 비전과 미래 변화방향이라는 주제로 일학습병행 제도 전반적으로 미래지향적 발전 방안을 모색하는 것을 목적으로 개최됐다.

최정훈 한국산업기술대학교 일학습병행 공동훈련센터 허브사업단장은 ‘일학습병행의 도전과 과제’, 박종성 한국직업능력개발원 일학습병행제 성과관리지원센터장은 ‘일학습병행 성과와 추진 방향’을 주제로 각각 발표했다.

이어 산학관련 전문가들이 토론에 참여했으며, 한국직업능력개발원은 이와 같은 일학습병행에 관한 세미나를 주기적으로 개최하여 좋은 사례를 공유하고 일학습병행 효율적 운영에 있어서의 제도적 발전 방안 등을 지속적으로 모색할 계획이다.



「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP) 우수사례 발표회」 개최

2019년 12월 12일, 한국기술교육대학교

코리아텍(한국기술교육대) 온라인평생교육원(원장 임경화)은 12월 12일(목) 고용노동부 주관으로 천안 코리아텍 2캠퍼스에서 ‘스마트 직업훈련 플랫폼(STEP, www.step.go.kr) LMS (학습관리 시스템, Learning Management System) 분양기관 간담회 및 우수사례 발표회’를 개최했다.

지난 10월 개통한 STEP은 재직자 및 일반 국민에게 다양한 직업훈련 이러닝 콘텐츠를 제공, 직업훈련의 접근성을 높이고 온라인과 연계된 새로운 훈련방식 도입을 지원하는 직업훈련 플랫폼이다.

36개 훈련기관에 97명의 종사자가 참여한 이날 행사에서는 ▲2019년도 STEP 인프라 보급을 통한 혼합훈련 활성화 사업경과 발표, ▲2020년도 혼합훈련 사업계획 공유(고용노동부 직업정책능력과), ▲STEP 사업 참여훈련기관 기관장 간담회, ▲실무자 LMS 교육, ▲대한상공회의소 중남인력개발원 외 3개 기관이 STEP 활용 혼합훈련 우수사례 발표 등이 진행됐다. 임경화 원장은 “스마트 직업훈련 플랫폼 간담회 및 우수사례공유를 통해 훈련기관 간 네트워크 형성과 더불어 양질의 정보공유가 이루어졌다”면서 “앞으로도 4차 산업혁명 시대에 필요한 인재양성을 위해 고용노동부 훈련사업의 新 교수법인 온오프라인 혼합교육(블렌디드러닝, blended learning)을 적극 활용해 가겠다”고 밝혔다.



폴리텍 바이오캠퍼스 아홉 번째 러닝팩토리 개관

2019년 11월 29일, 한국폴리텍대학

융합 실습공간 ‘러닝팩토리(공동실습장)’가 전국으로 뻗어나간다. 한국폴리텍대학(이사장 이석행, 이하 폴리텍)은 11월 29일(금) 충남 논산 바이오캠퍼스에 아홉 번째 러닝팩토리를 개관하였다고 밝혔다.

폴리텍은 단일 공정, 단일 장비 중심 숙련 방식에서 벗어나 전 공정 통합 교육훈련을 통해 융합형 기술 인재를 양성하기 위하여 러닝팩토리 구축을 추진하고 있다. 지난해 인천 캠퍼스를 시작으로 현재까지 ▲기계·자동화 계열(김제, 춘천, 광주, 대전, 대구) 외에도 ▲의료공학(원주), ▲IT/디자인(서울강서), ▲바이오(바이오) 계열 등 러닝팩토리 9개소가 개관을 마쳤으며, 내년까지 전 캠퍼스로의 확대를 추진 중에 있다. 개관 후에는 산업현장과 동일한 생산 실무 GMP 교육을 실시하여 재학생 교육뿐만 아니라 이공계 대졸 미취업자와 기업체 신입·재직자 대상 전문 기술 연수, 바이오 의약 및 GMP 자격 교육훈련, 고교생 진로 체험 등에 다양하게 활용한다.

이를 위해 바이오캠퍼스는 개관식 당일 한국바이오협회와 GMP 교육 인증 업무협약을 맺고, ▲러닝팩토리를 활용한 GMP 교육 이수자에 대한 자격 인증 기준 마련과 ▲관련 교육 확대에 협력해 나가기로 하였다.

| 바이오캠퍼스 러닝팩토리 사진 |



「2019 청년정책포럼」 개최

2019년 12월 3일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 이재홍)은 서울시 청년허브(센터장 안연정)과 함께 12월 3일(화) 서울 LW컨벤션에서 「2019 청년정책포럼」을 개최했다.

한국고용정보원과 서울시 청년허브는 지난 5월 8일 청년문제 해결을 위한 활동을 강화하고자 MOU(업무협약)를 체결한 바 있으며, 이번 포럼은 ‘청년의 지역정착을 위한 방안 모색’이라는 주제로, 청년의 지역정착을 위한 정책 방향과 과제를 다양한 관점에서 논의하기 위해 마련됐다. 행사에는 청년, 청년센터 관계자, 중앙·지역 청년정책 담당자 등 100여 명이 참여해 지역에서의 청년 일거리 탐색 사례와 지자체 청년센터 우수센터 사례를 중심으로 지역 청년을 위한 정책 방안을 논의하였다.

이상호 한국고용정보원 지역일자리지원팀장은 ‘지방소멸의 현황과 대응방향’, 김정섭 한국농촌경제연구원 연구위원은 ‘청년의 지방 이주 관련 정책과제’를 발표했다.

송수종 한국고용정보원 연구위원은 2019년 청년센터 운영지원 공모사업에 선정된 16개 지방자치단체 청년센터의 공간과 프로그램 현황과 우수사례를 발표하고, 이어 한국고용정보원 고재성 청년 정책허브센터장의 진행으로 종합토론이 진행됐다.



워크넷앱, ‘행정안전부 장관 표창’ 수상

2019년 12월 3일, 한국고용정보원

고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 이재홍)이 운영하는 워크넷 앱(App)이 12월 3일(화) 세종특별자치시 정부세종컨벤션센터에서 행정안전부 주최로 열린 「2019 전자정부 성과보고회」에서 전자정부 성과관리 유공 공공앱 부문 행정안전부 장관 표창을 수상했다. 전체 700여 개 공공앱 중 장관 표창을 받은 앱은 모바일 워크넷앱이 유일하다.

대한민국 대표 일자리포털로 자리매김한 워크넷앱은 이번 공공앱 성과측정에서 100점 만점에 98점으로 최고점을 획득하며 그 우수성을 증명했다.

워크넷은 10월 기준 ▲일평균 방문자 수 77만 명 ▲누적 앱 다운로드 602만 건을 기록하고 있으며, ▲민간 취업포털 및 공공 일자리 정보 10만 건 ▲기업정보 185만 건이 등록돼 구직자가 일자리를 쉽고 빠르게 찾을 수 있도록 돕고 있다.

한편, 지난 10월 30일에는 「2019년 공공서비스혁신 우수사례 경진대회」에서도 워크넷의 인공지능 일자리 추천서비스 ‘더워크(TheWork)’가 행정안전부 장관상을 수상한 바 있다. 한국고용정보원 관계자는 “워크넷은 더 많은 국민이 양질의 일자리를 찾을 수 있도록 인공지능 빅데이터·챗봇 등 4차 산업혁명 시대의 다양한 핵심 기술을 접목시키고 있다”며, 이어 “정부 혁신 가치를 실현하고 국민 편의를 높이는 데 노력을 아끼지 않을 것”이라 덧붙였다.

| 모바일 워크넷앱 첫 화면 |



2019년 11월 고용동향

고용노동부, 2019



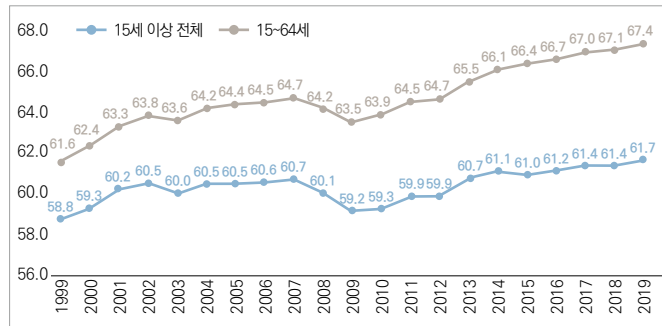
| 주요결과 |

- 11월 취업자 수는 서비스업이 증가세를 견인하며, 전년동월대비 +33.1만 명 증가(4개월 연속 30만 명 이상 증가)
- 15세 이상 고용률(+0.3%p)과 15~64세 고용률(+0.3%p) 동반 상승, 실업률(△0.1%p)은 하락
- 상용직 취업자 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 고용의 질 개선 흐름 지속

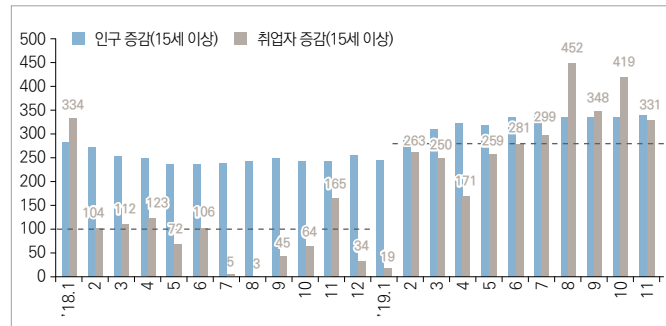
■ 취업자 및 실업자

- 11월 취업자는 전년동월대비 33.1만 명 증가('19.1~11월 평균 +28.1만 명 증가)
 - * 취업자 증가(전년비, 만 명): ('18연간)9.7 ('19.1/4)17.7 (2/4)23.7 (3/4)36.6 (10)41.9 (11)33.1
 - 제조업: 수출 부진 등으로 감소세를 보였으나, 감소폭은 크게 축소
 - 건설업: 건설투자 부진 등 영향으로 취업자 감소
 - 서비스업: 취업자 14개월 연속 증가, 40만 명대 증가폭 지속
- 실업자는 전체인구 증가(+34.1만 명)에도 불구하고, 4개월 연속 감소(△4.3만 명)하며 86.6만 명을 기록, 11월 기준으로 '16년 이래 최저치
 - * 실업률(%): ('19.7)3.9 (8)3.0 (9)3.1 (10)3.0 (11)3.1(△0.1%p) (11월 기준 '15년 이래 최저)

| 고용률 추이(%), 11월 기준 |



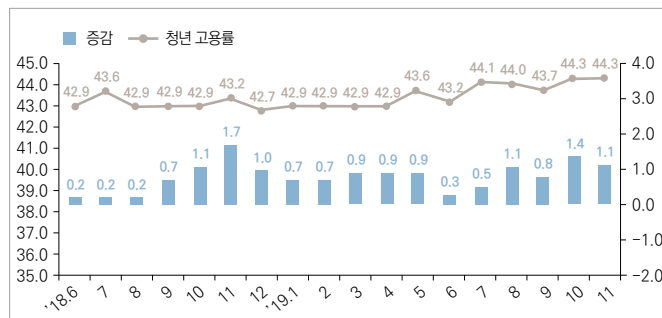
| 인구 및 취업자 증감(천 명) |



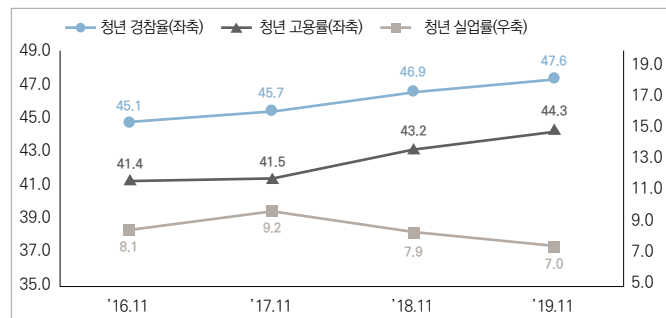
■ 청년(15~29세) 고용

- 청년층(15~29세)은 인구 감소에도 불구하고, 취업자 증가세가 지속
 - 청년층 고용률은 18개월 연속 상승(+1.1%p), 실업률은 큰 폭 하락(△0.9%p), 청년층 확장실업률도 하락(△2.0%p)
 - * 청년고용률('18.11 → '19.11, %): 43.2 → 44.3(+1.1%p) (11월 기준 '05년 이래 최고), * 청년실업률('18.11 → '19.11, %): 7.9 → 7.0(△0.9%p) (11월 기준 '12년 이래 최저)

| 청년층 고용률 및 증감(%), %p |



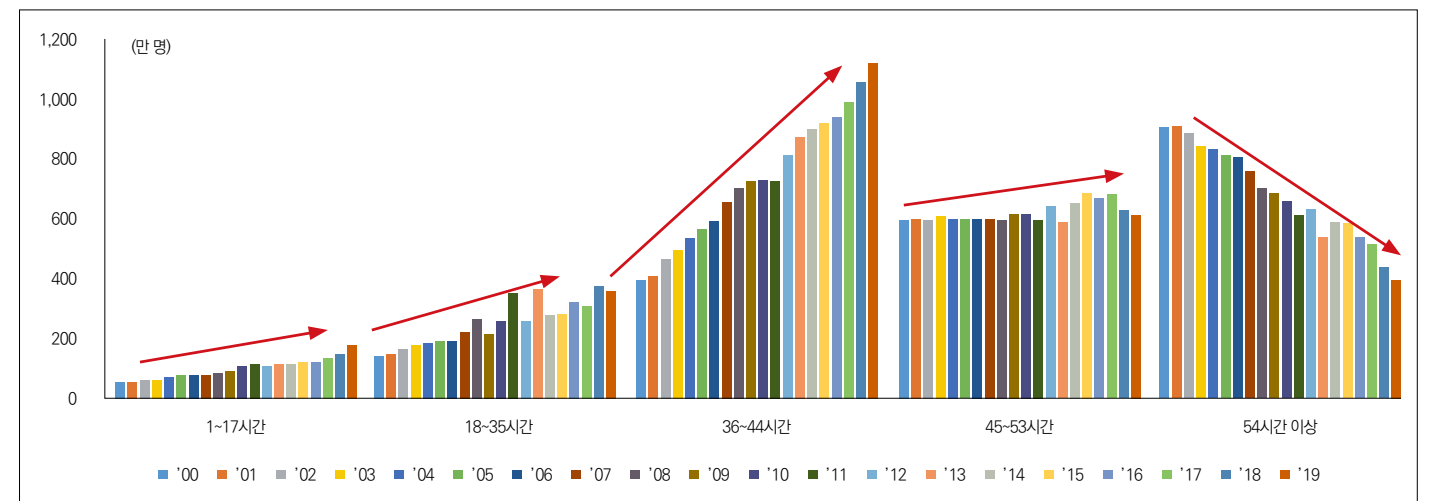
| 청년층 고용률·실업률·경합율(%) |



■ 평가 및 대응

- 취업자 수, 고용률, 실업률 3대 고용지표의 뚜렷한 개선흐름이 4개월 연속 이어지며, 고용시장 회복세가 한층 더 공고화되는 모습
 - 취업자 수는 4개월 연속 30만 명 이상의 양호한 증가 흐름 지속
 - * 취업자 증가(전년비, 만 명): ('18 연평균) +9.7 → ('19.1~11월 평균) +28.1 월별추이: ('19.1)1.9 (2)26.3 (3)25.0 (4)17.1 (5)25.9 (6)28.1 (7)29.9 (8)45.2 (9)34.8 (10)41.9 (11)33.1
 - 고용률은 15세 이상과 15~64세에서 모두 통계발표 이래 최고수준 기록, 실업률은 '15년 이래 최저 수준
 - * '19.11월 15세 이상 고용률(61.7%)은 11월 기준 역대('82년~) 최고('96.11월 동률), 15~64세 고용률(67.4%)은 11월 기준 역대('89년~) 최고(최근 4개월 연속 역대 최고 기록)
 - * 특히, 40대를 제외한 모든 연령대에서 고용률 상승 연령별 고용률 증감(전년비, %p): <청년>1.1 (30대)0.8 (40대)△1.1 (50대)0.1 (60세이상)1.4
 - * 실업률(%): ('19.7)3.9 (8)3.0 (9)3.1 (10)3.0 (11)3.1(△0.1%p) (11월 기준 '15년 이래 최저)
 - 고용의 질 측면에서도 상용직 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 회복세 지속
 - * 상용직 취업자 증가(전년비, 만 명): ('19.8)49.3 (9)54.1 (10)57.5 (11)59.3('14.2월 이래 최대) '19.11월 임금근로자 중 상용직 취업자 수 비중은 69.5%로 11월 기준 역대('89~) 최고
 - * 고용보험 피보험자 증가(전년비, 만 명): ('19.7)54.4 (8)54.5 (9)50.9 (10)51.1 (11)47.7
 - * 청년고용률('18.11 → '19.11, %): 43.2 → 44.3(+1.1%p) (11월 기준 '05년 이래 최고), * 청년실업률('18.11 → '19.11, %): 7.9 → 7.0(△0.9%p) (11월 기준 '12년 이래 최저)
- 다만, 인구 둔화 가속화, 대외 불확실성 지속 등에 따른 향후 고용여건 불확실성 상존
 - 고용 회복흐름이 지속·확산될 수 있도록, 경제활력 제고를 통한 경제·고용여건 개선에 총력을 다하고, 중장기 구조개혁·미래성장동력 발굴 등도 차질 없이 추진

근로시간대별 취업자 수 추이(매년 1~11월 평균) 그래프



- 최근 취업자를 근로시간대별로 보면 주 36~44시간 적정 근로시간대근로자가 전체 취업자 증가를 주도하는 모습

과정평가형 자격 종목 개편 방안 연구

한국산업인력공단, 2019 | 연구자 : 나승일, 조정윤, 김영흥, 정유성

■ 목적

- 과정평가형 자격의 중장기적 종목 확대방안과 종목 선정의 방향성 제시

■ 주요내용

- 현재 운영중인 과정평가형 자격의 종목별 효과 분석
 - 현재 과정평가형 자격으로 선정된 143개 종목을 대상으로 종목별 참여율 등을 고려하여 자격종목의 효과가 높거나, 낮은 종목 제시
- 검정시행에 따른 국가기술자격종목 분류 및 선정기준 제시
- 과정평가형 교육훈련기관유형별 적합 종목 선정
 - 과정평가형 자격으로 운영할 수 있고, 운영하면 효과적일 것으로 기대되나 아직 선정되지 못한 종목 분석
- 과정평가형 자격 종목 선정 및 운영 방향 제시
 - 종목별 운영방안 및 법, 지침 등 제도개선 방안 제시



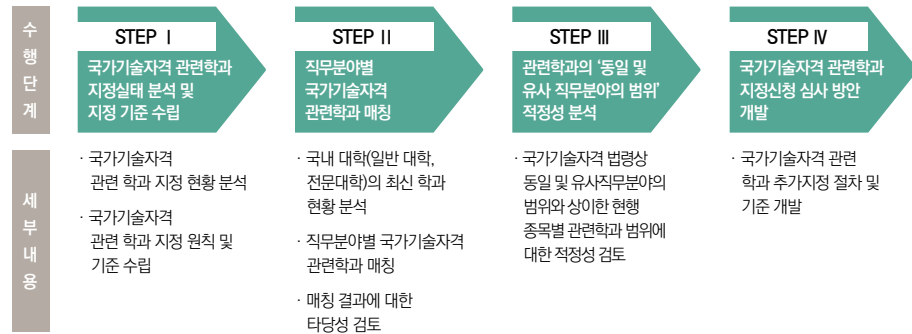
국가기술자격 종목별 관련학과 지정에 대한 연구

한국산업인력공단, 2019 | 연구자 : 이승, 방재현, 전승환, 주홍석, 정동열, 임정훈

■ 목적

- 국가기술자격 종목별 관련학과 최신화를 통한 자격의 질 제고 및 현장성·통용성 강화

■ 주요내용



가정폭력피해자 자립을 위한 직업훈련 및 고용·복지 지원 방안 연구

한국직업능력개발원, 2019 | 연구자 : 남재욱, 김봄이, 신나래

■ 목적

- 가정폭력피해여성에 대한 직업훈련 및 관련 경제적 자립지원이 실질적인 자립으로 이어지는 효과를 가질수 있도록 하는 정책과제 도출

■ 주요내용

- 가정폭력피해자의 경제적 자립과 관련된 이론, 가정폭력피해자의 경제적 자립 및 직업훈련과 관련된 기존 연구 검토
- 가정폭력피해자의 자립지원과 관련된 제도 현황 분석
- 가정폭력피해자에 대한 조사 결과를 바탕으로 이들이 현재의 가정폭력피해자 자립지원 정책을 어떻게 평가하고 있는지, 그리고 어떤 정책욕구를 가지고 있는지 분석



플랫폼경제종사자 규모 추정과 특성 분석

한국고용정보원, 2018 | 연구자 : 김준영, 권혜자, 최기성, 연보라, 박비곤

■ 목적

- 우리나라 플랫폼경제종사자 규모 추산 및 현황 분석

■ 주요내용

- 플랫폼경제종사자의 유형과 관련 개념에 관한 기존의 논의 설명
- 플랫폼경제종사자가 직면한 사회적 배제와 위험을 중심으로 플랫폼 노동의 특징 분석
- 본 조사방법, 조사내용, 설문구성 등 실태 조사와 관련된 사항을 설명하고, 한국의 플랫폼 경제종사자 규모추정의 결과 소개
- 플랫폼경제종사자의 주요 직종인 퀵서비스 종사원, 대리운전, 음식배달원, 택시운전원을 대상으로 이들의 근로실태 검토
- 플랫폼경제종사자 사회적 보호 확대 방안을 중심으로 향후 과제 논의



2019년 12월~2020년 1월

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- 2019년 기능한국인 수기집 발간 기념행사('19.12.4)
- 제45회 국제기능올림픽 대표선수단 만찬('19.12.12)
- 2020년 훈련과정 통합심사 결과 공고(1.1)
- 2020년 1월, 2월 이달의 기능한국인 시상식 개최(1월)



- 시무식 및 NEW CI 선포식(1.2)
- HRD콘텐츠네트워크 신규 개편 홈페이지 오픈(1.6)
- 도제학교 훈련과정 개발 워크숍(3차) 개최(1.6)
- P-TECH 훈련과정 개발 워크숍(2차) 개최(1.6~1.10)
- 일학습병행 훈련과정 상시인정심사위원회 개최(1.8)
- 숙련기술장려적립금 운용 관련 간담회 개최(1.8)
- 2019년 컨소시엄 운영규칙 일부개정 공고(1.12)
- '20년 중소기업 학습조직화 사업 공고(1.20~1.31)
- '20년 중소기업 훈련지원센터 선정 결과 발표(1.31)



- 2020 노사공동 신년회 개최(1.1)
- 2020 채용정보박람회(1.9~1.10)
- 서울 aT센터 1, 2전시관
- '19년 제 2차 신입직원 교육(1.2~1.3)



- 반도체융합캠퍼스 출범식(1.15)



- 동계해외기술봉사 발대식('19.12.26)
- 제2회 TVET CAMPUS 포럼(1.16~1.17)
- 2020년도 4차 산업혁명 핵심기술 컨퍼런스(1.21)
- 한국대학교육협의회 2020년 신입 총장 연찬회(1.21)
- 코리아텍 가족회사의 날 행사(1월 하순)

| 직업능력심사평가원 |

- '19년도 하반기 신규기관 인증평가 접수(1.20~1.23)
- '20년도 훈련기관 인증평가 신청 및 접수(1.28~2.11)
- '20년도 제4차 산업혁명 선도인력 양성훈련사업 모집(1월 내)
- '20년 2차 훈련이수자평가 신청(1.2~1.9)



- 2019년 마이스티고 프로젝트 기반 수업 사례 발표 및 공유회('19.12.16)
- 2019년 제3차 사회정책포럼('19.12.17)
- 진로교육 한마당('19.12.18)
- 2019 지역사회 협력체계 구축을 통한 진로체험 활성화 포럼('19.12.18)
- 지역특화 진로체험 프로그램 성과 보고회('19.12.18)
- 2019 전문교과 II 교수·학습 및 평가기준, 평가안내서 세미나('19.12.26)
- 제1차 평생학습체제 법령 포럼('19.12.27)
- 매력적인 직업계고 육성 지원 사업 시도교육청 담당자 워크숍(1.9~1.10)
- 매력적인 직업계고 육성 지원 사업 성과평가회(1.30~1.31)

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



한국산업인력공단이 당신의 내년을 응원합니다

꿈을 향해 열심히 달려온 여러분!
새로운 에너지를 얻는 행복한 새해 보내세요

한국산업인력공단은 앞으로도 여러분의 노력이
결실을 맺도록 든든한 No.1 HRD 파트너로서
함께 할 것입니다.

2020! 활기찬 새해, 빛나는 청춘의 여러분을 응원합니다!