

Vol.50

MAY
2020

05

꼭 필요한 한곳,
HRD는 '자격'이다

| HRD 5월의 이슈 |

- 코로나19 대응 고용안정
긴급지원단 출범
- 긴급재난지원금 기부금
신청·접수 시작

3월 취업자 전년동월대비

19.5만 명



15세 이상 고용률, 실업률
0.9%p,
0.1%p 동반 하락



가족돌봄비용 긴급지원

8만 3천 명, 271 억 원



자신의 능력을 감추지 마라.
재능은 쓰라고 주어진 것이다.
그들 속의 해시계가 무슨 소용이라.

_벤저민 프랭클린



Contents



cover story

능력을 증명하는 가장 확실한 길. 한국 산업인력공단은 자격 취득을 통해 성장의 미래를 밝히고 있습니다.

통권 제50호

발행일 2020년 5월 19일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8322

구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 디자인글꼴

정책동향

- 04 「고용보험법 시행령」, 「고령자고용법 시행령」 심의의결
- 06 「항공기취급업 등 특별고용지원 업종 지정 고시」 제정
- 08 「코로나19 대응 고용안정 긴급지원단」 출범
- 08 대통령 주재 「제5차 비상경제회의」 개최

현장동향

- 10 코로나19 장기화를 대비, 온라인 훈련의 단계적인 확산과 철저한 방역을 위한 간담회 개최
- 10 검증된 직업훈련 교·강사 정보를 제공하는 ‘인재뱅크’ 서비스 시행
- 11 「긴급재난지원금」 기부금 신청·접수 시작
- 12 '20년도 고용서비스 우수기관 인증' 신청 접수
- 12 고용허가제 국내 체류 외국인 근로자 취업활동기간 50일 일괄 연장 조치
- 13 고용보험법 시행령 일부개정령안 입법예고
- 13 온라인 청년센터, 코로나19 긴급지원정책 정보 제공
- 14 2020년 일학습병행 UCC 영상공모전 개최
- 14 고용노동부, 경제단체·기업에 어학성적 제출관련 취업준비생의 부담 줄일 수 있도록 협조 요청
- 15 코로나19 대응, 주요 20개국(G20) 고용노동장관 특별 화상회의 개최
- 15 한국산업인력공단, 현지 연결 해외취업 특별 설명회 개최
- 16 휴가 복귀 외국인 근로자(E-9) 입국 관리 강화
- 16 가족돌봄비용 8만 3천 명에게 271억 원 긴급지원
- 17 한국기술교육대 STEP, 정부부처 비대면 원격훈련 지원에 앞장
- 17 코로나19 대응 해외취업 현장 간담회 실시

HRD통계

- 18 2020년 3월 고용동향

연구동향

- 20 국가기술자격 품질진단 및 개선방안에 관한 연구
- 20 해외 청년고용정책 실태분석 연구
- 21 산학일체형 도제학교 성과분석을 위한 조사결과 보고서
- 21 코로나19 이후 직업교육훈련 관련 각국의 대응

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

「고용보험법 시행령」,
「고령자고용법
시행령」 심의·의결

- 중소기업 등에 대한 고용유지지원금 지원수준 확대
- 대기업의 재취업지원서비스 제공의무 구체화

» 2020년 4월 21일, 고용노동부



정부는 4월 21일(화) 국무회의에서 「고용보험법 시행령」, 「고령자고용법 시행령」 등 고용노동부 소관 2개 법령안을 심의·의결하였다.

• 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 시행령」

「고용보험법 시행령」은 코로나19의 확산으로 경제 불확실성이 커짐에 따라 근로자 고용유지 지원을 강화하기 위해 고용유지지원금 지원수준을 한시적으로 상향하기 위해 개정되었다. 「고령자고용법 시행령」은 고령자고용법 개정(19.4.30. 개정)으로 도입되어 5월 1일 시행 예정인 근로자 재취업지원서비스 의무제공 제도가 차질없이 시행될 수 있도록 대상 사업주·근로자 등 법률에서 위임된 사항을 규정하려는 것이다. 이번에 확정된 2개 법령 개정안의 주요 내용은 다음과 같다.

* 제2차 위기관리대책회의(20.3.25. 수)

고용보험법 시행령

◆ ‘고용유지지원금 지원 확대방안’의 후속조치로 고용사정이 악화된 경우 중소기업 등 우선 지원대상기업에 대한 고용유지지원금 지원 수준을 최대 90%까지 상향할 수 있는 근거를 마련하였다.

<고용유지지원금관련 개정 내용>

- **시행내용** 「고용보험법 시행령」 개정이 완료되면 2020.4.1.~6.30.(3개월)동안 실제 휴업·휴직을 시행하고, 휴업·휴직수당을 지급한 사업주에게 상향된 고용유지지원금을 지급할 계획
- **지원대상** 업종 등에 관계없이 해당 기간에 고용유지조치계획에 따라 고용유지 조치를 취한 고용보험 가입 우선지원대상기업에 대해 적용
- **신청방법** 고용유지지원금은 고용보험 누리집(www.ei.go.kr) 또는 사업장 소재지 관할 고용복지+센터로 신청하면 된다.(문의: 국번없이 1350)
↳ 고용보험 누리집 공지사항, 유튜브(“온라인 고용유지지원금 신청법”) 참고

<고용유지지원금 제도 개요>

- **개요** 경영상 어려움으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 휴업·휴직 등 고용유지조치를 하는 경우 정부가 유급 휴업·휴직수당의 일부를 지원
- **지원요건 등** ① 고용조정이 불가피한 사업주(코로나19의 피해 사실이 있거나 매출액·생산량 등이 15% 이상 감소) ② 근로자 대표와 휴업·휴직을 협의 ③ 고용유지조치계획서 제출(휴업·휴직 실시 하루 전까지) ④ 총 근로시간을 20% 이상 단축, 전부 휴업(휴업) 또는 1개월 이상의 휴직 ⑤ 휴업·휴직수당을 지급

고령자고용법 시행령

- ① 「고령자고용법 시행령」 개정안은 올해 5월 1일부터 시행되는 대기업의 재취업지원서비스 의무제공제도와 관련하여 의무 사업주, 대상 근로자 및 제공해야 할 서비스 내용 등에 관한 구체적인 사항을 규정하고 있다. 주요 내용은 다음과 같다.

<대기업의 재취업지원서비스 의무화 주요내용>

- **의무 사업주** 전년도 평균 고용보험 피보험자 기준, 1,000인 이상 근로자를 고용한 사업주
- **대상 근로자** 이직예정일 전까지 1년 이상(단, 계약기간이 정해져 있는 근로자는 3년 이상) 재직한 50세 이상 근로자가 구직급여 수급이 제한되는 자발적인 사유가 아닌 비자발적인 사유로 이직이 예정된 경우
- **서비스 내용 및 방법** 이직예정일 직전 3년 이내에 아래의 ①~④의 서비스 중 1개 이상을 제공해야 한다. 단, 경영상 필요에 따른 퇴직 사유가 발생한 경우 이직예정일 직전 1년 이내 또는 이직 후 6개월 이내에 제공해야 한다.
 - ① 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계
 - ② 취업알선
 - ③ 재취업 또는 창업에 관한 교육
 - ④ 기타 고용노동부 장관이 재취업·창업에 필요하다고 인정하는 서비스

<대기업의 재취업지원서비스 의무화 주요내용>

의무 대상 기업

- 고용보험 피보험자가 1,000명 이상인 기업

서비스 제공 대상 근로자

- 1년 이상 재직한
- 50세 이상 근로자로
- 청년, 경영상 사유 등 비자발적으로 이직

서비스 내용 등

- 이직예정일 직전 3년 이내
 - 경영상 이유로 퇴직: 이직 전 1년, 이직 후 6개월 이내
- 생애설계 등 진로설계, 직업훈련, 취업알선 등 제공

- ② 「고령자고용법 시행령」 개정에 따라 약 950여 개 기업을 대상으로 재취업지원서비스가 의무화되고, 재취업지원서비스의 제공 대상으로 추정되는 연간 약 3만 6천여 명의 근로자가 이직 전 서비스 제공을 통해 퇴직 후의 새로운 직업을 미리 준비하는 기회를 가질 수 있을 것으로 예상된다.



「항공기취급업 등 특별고용지원 업종 지정 고시」 제정

■ 항공기취급업, 면세점, 전시국제회의업, 공항버스 4개 업종 추가지정

■ 무급휴직 신속지원 프로그램 신설

» 2020년 4월 27일, 고용노동부



■ 고용노동부(장관 이재갑)는 4월 27일자로 「항공기취급업 등 특별고용지원 업종 지정 고시」를 제정했다. 고시 제정에 따라 올해 4월 27일부터 9월 15일까지 항공기취급업(항공지사조업), 면세점, 전시·국제회의업, 공항버스 등 4개 업종에 종사하는 사업주와 근로자(퇴직자 포함)에 대한 지원이 강화된다. 이번 고시 제정은 지난 4월 23일 개최된 고용정책심의회 의결에 따른 후속조치로 추진되었다.

◇ 고용정책심의회는 이번에 추가 지정된 4개 업종의 경우, 기존에 지정된 여행업 등 관광업과 긴밀히 연관되어 있으면서 코로나19로 인한 직접적인 피해가 심각한 수준이고, 해외 상황에 대한 의존도가 높아 국내 코로나19 확산 추이가 진정세로 들어서더라도 당분간 회복이 어려울 것이라 판단하여 특별고용지원 업종으로 지정하기로 의결하였다.

특별고용지원 세부 업종

- ① 한국표준산업분류의 세세분류에 따른 ‘기타 항공 운송 지원 서비스업(52939)’이나 「항공사업법」상 ‘항공기취급업’으로 등록된 업체
 - ※ 다만, 항공기취급업 등록업체라 하더라도 사업주는 매출액의 50% 이상이 항공기취급업과 관련된 사업의 사업주, 근로자(퇴직자 포함)의 경우 항공기취급업에 실제 종사하는 근로자(퇴직자 포함)가 지원 대상이 된다.
- ② 한국표준산업분류의 세세분류에 따른 ‘면세점(47130)’이나 「관세법」에 따른 ‘보세판매장 특허’ 취득 업체
- ③ 한국표준산업분류의 세세분류에 따른 ‘전시, 컨벤션 및 행사 대행업(75992)’이나 「전시산업발전법」에 따른 전시사업자로서 산업통상자원부 장관의 확인을 받은 업체 또는 「관광진흥법」에 따른 ‘국제회의업’ 등록 업체
- ④ 「여객자동차운수사업법」에 따른 여객자동차운송사업 면허를 받은 업체로 운행노선에 공항을 포함하고 있으며, 매출액 50% 이상이 공항노선과 관련된 업체

* 「일자리 위기극복을 위한 고용 및 기업안정 대책」 (비상경제회의, 20422)

■ 한편, 이번 고용정책심의회 의결을 통해 금년 4월 22일 발표된 대책¹⁾의 후속조치로 특별고용지원 업종에 대한 「무급휴직 신속지원 프로그램」이 신설되었다. 코로나19의 영향으로 曁지정된 여행업 등에도 적용된다.

◇ 지원대상 기존 특별고용지원 업종은 노사합의에 따라 유급휴업 1개월 실시 후 30일 이상 무급휴직을 실시하면 지원대상이 될 수 있었다.

* 일반 유급휴업 3개월 + 무급휴직 90일 → 특별고용지원업종²⁾ 유급휴업 1개월+무급휴직 30일

◇ **한시적용** 이번 「무급휴직 신속지원 프로그램」 신설로 1개월의 유급휴업조차 어려운 긴급한 경영상 사유로 무급휴직을 실시하는 경우에도 지원금 지원이 가능해졌다.

- 노사합의에 따라(노사합의서 등 제출) 1개월 유급휴업 없이 30일 이상 무급휴직을 실시하면 지원 대상이 될 수 있으며,
- 신속지원 요건을 충족하여 무급휴직 계획서를 승인받게 되면, 최대 90일 한도에서 최대 150만 원 (월 50만 원)이 지원된다.

◇ 다만, 기업의 경영사정, 지원요건수준 등을 고려하여 노사합의를 통해 기존요건과 신설된 프로그램 중 하나를 선택할 수 있으며, 사업주가 신청하고 지원금은 근로자에게 지급된다.

【특별고용지원업종 일반절차 및 신속지원 프로그램】

특별고용 지원업종	일반절차	⇒ 유급휴업 1개월 ⇒	무급휴직 30일 이상 (30일 전 신고)	최대 180일 1일 최대 6.6만 원
	신속지원 프로그램	⇒	즉시 무급휴직 30일 이상 (7일 전 신고)	최대 90일 150만 원 한도 (월 50만 원)

※ 신속지원 프로그램 전업종 확대(단, 일반업종은 유급휴업 1개월 + 무급휴직)는 고용보험법 시행령 등 개정절차 완료 후 별도 안내 예정

◇ **그밖의 혜택** 이밖에 특별고용지원 업종 지정에 따라 사업주는 유급휴업·휴직에 대한 고용유지지원금 지원 수준 및 지원 한도 상향, 고용산재보험료 납부기한 연장 및 체납처분 유예, 사업주 훈련지원 지원 한도 확대 등의 지원을 받고, 근로자는 생활안정자금 용자 소득요건 완화, 직업훈련 생계비 대부 한도 증액, 국민내일배움카드 훈련비 자부담률 완화 등의 혜택을 받게 된다.

■ 이재갑 고용노동부 장관은 “코로나19로 모두가 어려운 가운데, 이번에 추가된 업종들은 자칫 피해가 장기화 될 가능성이 높은 업종들”이라면서, “특별고용지원 업종 지정에 따른 지원제도들이 이번 위기를 극복하는데 도움이 되기를 바라며, 이 제도들을 잘 활용할 수 있도록 제도 홍보 및 안내에 만전을 기하겠다.”고 말했다.



「코로나19 대응 고용안정 긴급지원단」 출범

코로나19 고용상황 악화에 대한 신속 대응 기구 역할 수행

» 2020년 4월 20일, 고용노동부



고용노동부(장관 이재갑)는 4.20.부터 6개월간(필요시 1회 연장) 「코로나19 대응 고용안정 긴급지원단(이하 ‘긴급지원단’）」을 설치·운영한다. 3월 고용동향에 따르면, 취업자 수가 전년동월대비 19.5만 명 감소, 금융위기였던 '09.5월 이후 최대 감소폭을 기록하는 등 코로나19로 인한 서비스업과 고용 취약 계층의 고용충격이 심화되고 있는 상황이다.

향후 긴급지원단은 △코로나19 대응을 위한 고용대책 수립·점검, △코로나19 관련 타 부처 및 부내 정책 조정 및 협업, △코로나19 관련 주요사업(예산) 추진상황 점검, △지역·산업별 고용동향 파악 및 모니터링 등을 수행하게 된다.

이재갑 고용노동부 장관은 “신속한 의사결정과 책임있는 정책 집행을 통해 필요한 정책이 필요한 시기에 국민께 전달될 수 있도록 모든 조직역량을 집중하겠다”고 밝혔다.

대통령 주재 「제5차 비상경제회의」 개최

일자리 위기극복을 위한 고용 및 기업 안정 대책 논의

» 2020년 4월 22일, 고용노동부·기획재정부·행정안전부



4.22.(수) 10:30~12:00 대통령 주재 제5차 비상경제회의가 개최되어, 「일자리 위기극복을 위한 고용 및 기업 안정 대책」이 논의되었고 동 회의에서 논의된 주요 결과는 다음과 같다.

재직자 고용유지 강화

- ① 특별고용지원업종 지정확대(항공지상조업, 면세점업, 전사·국제회의업, 공항버스 추가지정)
- ② 무급휴직 신속지원 프로그램 신설(先유급휴업 요건 한시적 폐지, 최대 3개월동안 50만 원 지급)
- ③ 고용유지자금 융자사업 신설(고용유지지원금 신청하지 못한 사업장 대상)
- ④ 고용유지협약 사업장 인건비 지원

코로나19 긴급 고용안정 지원금 지급

- ◆ 코로나19로 소득매출이 급감한 영세 자영업자, 특고·프리랜서, 무급휴직자 등 지원

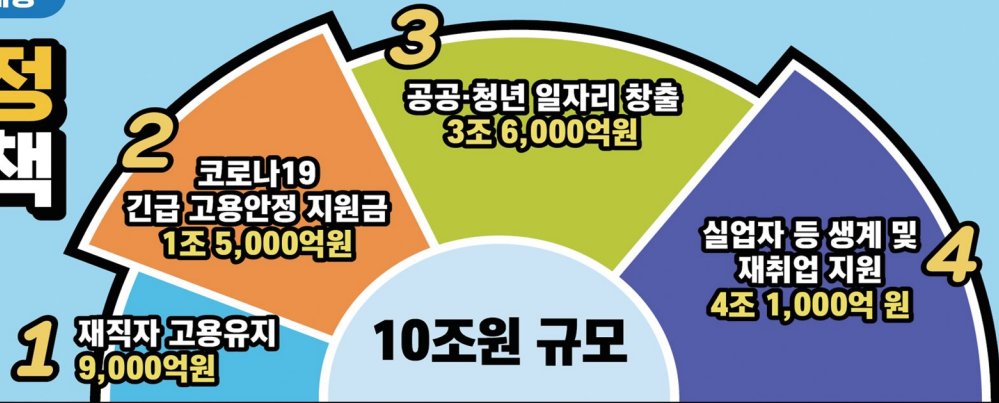
공공·청년 일자리 창출

- ① 공공부문: 비대면·디지털 정부일자리, 취약계층(실직자, 휴·폐업 자영업자 등) 공공일자리
- ② 민간부문(청년): 청년 디지털 일자리, 청년 일경험 지원, 중소중견기업 채용보조금

실업자 등 생계 및 재취업 지원

- ① 구직자 등 생계안정 강화: 구직급여 신청 급증을 감안한 구직급여 규모, 청년구직활동지원금, 근로자 생계비 용자, 직업훈련 생계비 대부 확대
- ② 실업자 등 취업지원 확대: 취업성공패키지, 실업자 직업훈련 확대

코로나19 위기 대응
고용안정 특별대책



1 재직자 고용유지

- ① **특별고용지원업종 지정 확대**
항공지상조업, 면세점업, 전시·국제회의업, 공항버스 추가 지정
*현재: 여행업, 관광·숙박업, 관광운송업, 공연업, 조선업 등 5개
- ② **무급휴직 신속지원 프로그램 신설**
급격한 경영 악화로 곧바로 무급휴직이 필요한 사업장
+32만명 | 월 50만원 × 3개월 **예산** 4,800억원
- ③ **고용유지자금 융자사업 신설**
휴업수당 등 지급이 어려워 고용유지지원금을 신청하지 못하는 사업장에 대한 융자 **예산** 1,000억원
- ④ **고용유지협약 사업장 인건비 지원**
노사 '고용유지협약' 체결 → 고용유지(일정기간)
임금감소분 일정비율 × 6개월 **예산** 500억원

2 코로나19 긴급 고용안정 지원금

코로나19로 소득·매출이 급감한 영세 자영업자, 특고·프리랜서, 무급휴직 근로자 등 지원
+93만명 | 월 50만원 × 3개월 예산 1조 5,000억원

3 공공·청년 일자리 창출

- 공공**
 - ① **비대면·디지털 정부일자리 창출**
+10만명 **예산** 1조원
 - ② **취약계층 공공일자리 창출**
+30만명 **예산** 1조 5,000억원
- 청년**
 - ③ **청년 디지털 일자리 지원**
+5만명 | 월 최대 180만원 **예산** 5,000억원
 - ④ **청년 일경험 지원**
+5만명 **예산** 2,400억원

4 실업자 등 생계 및 재취업 지원

- ① **구직급여 규모 확대**
+49만명 **예산** 3조 4,000억원
- ② **청년구직활동지원금 확대**
+5만명 | 월 50만원 X 6개월 **예산** 1,300억원
- ③ **취업성공패키지 확대**
+11만명 **예산** 1,300억원
- ④ **직업훈련 생계비 대부**
+2만명 **예산** 1,000억원



* 인공지능, 스마트제조 등 신기술 분야의 인력양성을 지원하는 고급훈련과정

코로나19 관련 훈련분야 시행상황

- ① 훈련기관 대상 훈련중단 권고(2.26.)
- ② 훈련비 선지급(50%) 조치
- ③ 훈련시설·장비 대부 상환유예(6개월)
- ④ 훈련생 생계비 대부 지원 확대 (중위소득 80 ⇒ 100%) 등 시행

* 특히, 지난 4.1부터 직업훈련 공백 최소화를 위해 집합훈련 과정 온라인 방식 병행 허용중 (4.14. 현재 168개 기관, 340개 훈련과정)

코로나19 장기화를 대비, 온라인 훈련의 단계적인 확산과 철저한 방역을 위한 간담회 개최

» 2020년 4월 17일, 고용노동부

고용노동부에 따르면, 임시정 고용노동부 차관은 4월 17일 '4차산업혁명 선도인력 양성훈련'에 참여 중인 '서울 대학교'를 방문하여 그간 집합훈련으로만 진행해 오던 일부 훈련과정을 온라인 방식으로 전환하여 병행 운영하고 있는 교사와 훈련생들을 격려하는 한편, 서울시내 주요 직업전문학교(5개)와 함께, '온라인 훈련의 단계적인 확산과 철저한 방역'을 위한 간담회를 개최하였다.

이번 간담회에서는 많은 훈련생들이 참여하고 있는 훈련과정에서 감염이 확산되는 것은 어떠한 경우에도 발생하지 않도록 철저히 예방해야 하며, 이를 위해 손 소독제와 마스크 등을 훈련기관에 보급하고, 훈련기관에는 감염관리 전담 직원을 지정하고 건넌 양기를 진행하는 등 훈련생 안전을 위한 조치를 시행한다고 밝혔다.

아울러, 고용노동부는 코로나19가 장기화할 것을 대비하여 훈련과정도 기존의 집합 훈련 위주에서 현장의 목소리를 반영한 온라인 훈련 방식으로 단계적으로 전환하거나 병행해 나가겠다고 하면서 온라인 훈련에 익숙하지 않은 훈련기관을 지원하기 위해, 고용노동부는 훈련기관들이 단계적으로 LMS(학습관리 시스템: Learning Management System)를 구비할 수 있도록 지원하고, 올해 하반기 훈련과정 통합 심사에서는 온라인 방식의 훈련을 우대하는 등 다양한 방안을 추진할 계획이다.



검증된 직업훈련 교·강사 정보를 제공하는 '인재뱅크' 서비스 시행

» 2020년 5월 중, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 중소기업의 직업훈련 참여 확대를 위해 훈련 교·강사 인력을 체계적으로 관리하고 정보를 제공하는 인재뱅크 시스템을 구축해 서비스를 운영하고 있다.

인재뱅크 서비스는 직업훈련 교·강사의 NCS자격기준, 훈련강의경력, 현장 및 자격 경력, 강사평가점수 등의 정보를 제공한다. 자체훈련을 실시하고자 하는 중소기업은 인재뱅크 시스템을 통해 기업이 원하는 커리큘럼에 맞추어 검증된 교·강사 위촉이 가능하다. 그리고 등록된 교·강사에게는 능력개발사업 참여와 강의 기회가 주어진다.

참여를 희망하는 직업훈련 교·강사는 HRD-Net 홈페이지에서 NCS확인강사 신청 후 개인정보 수집 및 활동에 동의하고 인재뱅크에 신청하면 된다. 인재뱅크 활용을 원하는 기업은 HRD-Net 홈페이지에서 지식정보센터 내 강사뱅크를 통해 직업훈련 교·강사 정보를 확인할 수 있다.

한국산업인력공단은 훈련여력이 부족한 중소기업의 사업주 자체훈련 활성화를 위해 교·강사 인재뱅크와 더불어 훈련에 필요한 훈련커리큘럼, 운영가이드 등 서비스를 추가 제공할 계획이다.



「긴급재난지원금」 기부금 신청·접수 시작

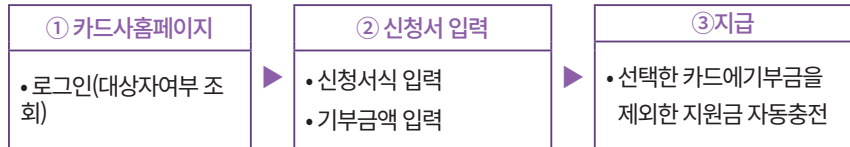
» 2020년 5월 7일, 고용노동부·행정안전부·기획재정부

정부는 5월 4일(월)부터 긴급한 지원이 필요한 가구를 대상으로 「긴급재난지원금」을 현금으로 지급한 데 이어, 5월 11일(월)부터는 카드사 홈페이지에서, 5월 18일(월)부터는 카드사와 연계된 은행창구 및 읍면동 주민센터 등에서 긴급재난지원금 신청을 받을 계획이다. 아울러, 5월 11일(월)부터는 자발적으로 기부를 희망하는 국민들을 위해 「긴급재난지원금」 기부금 신청·접수도 함께 실시할 예정이다.

국민들은 「긴급재난지원금」의 일부 또는 전부를 기부할 수 있는데, 구체적인 신청방식은 3가지로 구분할 수 있다.

① 「긴급재난지원금」 신청시 기부 의사 표시

- 카드사 홈페이지, 카드사와 연계된 은행창구 또는 지자체를 통해 긴급재난지원금 신청시, 기부 금액을 선택하면 그 금액을 제외하고 지급



② 「긴급재난지원금」 신청·수령 후 기부 신청

- 근로복지공단 홈페이지 또는 전담 안내센터(☎ 1644-0074)를 통해 신청 및 기부금액을 입금하면 기부 처리

③ 신청개시일부터 3개월 내 「긴급재난지원금」 미신청 시

- 위 기간 내에 긴급재난지원금을 신청하지 않은 경우에는 기부 의사가 있었던 것으로 의제하여 기부금으로 처리

☞ 긴급재난기부금은 소득세법에 따라 세액공제*를 받을 수 있음

* 관계 규정 「긴급재난기부금 모집 및 사용에 관한 특별법」 제2조 제2호

* 연말정산시 15% 세액공제, 다만, 연간 기부금 총액이 1,000만 원을 초과한다면 30% 세액공제가 가능하고, 기부세액공제 한도 초과시 최대 10년간 공제 가능

국민들이 마련해주신 소중한 기부금은 고용보험기금에 편입시켜 코로나19로 어려움을 겪고 있는 국민들의 고용유지와 일자리창출 등에 활용할 예정이다. 아울러, 그 외에 추가적으로 자발적 기부를 희망하는 경우 근로복지공단(근로복지진흥기금)에 접수할 수도 있는데, 이는 실업자특고자영자 등을 위한 실업대책사업의 재원으로 우선 활용될 예정이다.

임서정 고용노동부 차관은 “국민들의 성숙한 시민의식을 바탕으로 자발적으로 기부해주신 소중한 재원은 코로나19로 인해 어려움을 겪고 있는 취약계층의 고용안정과 일자리창출에 활용되도록 최선을 다하겠다”고 밝혔다.



고용서비스 우수기관 인증마크

- 신청서는 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr), 한국고용정보원 홈페이지(www.keis.or.kr) 및 워크넷(www.work.go.kr) 등에서 다운로드 가능

'20년도 고용서비스 우수기관 인증' 신청 접수

» 2020년 5월 7일, 고용노동부·한국고용정보원

고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 나영돈)은 6월 16일(화)까지 전국 유·무료 직업소개소와 직업정보제공업체(취업포털)를 대상으로 '20년도 고용서비스 우수기관 인증' 신청을 받는다.

'민간고용서비스 우수기관 인증제'는 고용서비스 기관에서 제공하는 서비스가 일정 기준에 부합한다는 것을 공식적으로 인정하는 제도로 구인·구직자는 고용서비스 우수기관으로 인증받은 직업소개소 및 취업포털을 통해 양질의 서비스를 제공받고 고용서비스기관은 업무처리 방식과 내용 전반을 점검하여 서비스를 자율적으로 개선할 수 있게 된다.

'20년도 고용서비스 우수기관 인증(재인증)'을 신청할 수 있는 기관은 사업 등록·신고일로부터 3년 이상 경과하고, 최근 3년간 사업정지 이상의 처분을 받지 않은 유·무료 직업소개소와 직업정보제공사업체이며 제출서류는 신청서, 사업자등록증 사본, 직업소개업 등록증(직업소개업 신고필증) 및 고용서비스 현황서 등이다.

고용노동부와 한국고용정보원은 인증 신청 기관을 대상으로 서류심사와 현장실사를 거쳐 노·사정, 민간 전문가로 구성된 인증위원회 심의를 통해 올 연말에 우수기관을 선정·발표할 계획이다. 고용서비스 우수기관으로 인증 받은 기관은 향후 3년간 고용노동부장관 명의의 우수기관 인증마크를 사용할 수 있으며 정부는 고용관련 민간위탁사업 선정 시 고용서비스 우수기관을 우대조치 할 수 있다.



고용허가제 국내 체류 외국인 근로자 취업활동기간 50일 일괄 연장 조치

» 2020년 4월 13일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 코로나19 영향으로 외국인근로자 신규 도입 지연에 따른 사업장 인력수급에 대응하고자 고용허가제 외국인 근로자 취업활동기간을 50일 일괄 연장한다고 밝혔다. 고용노동부는 현재 외국인력 입출국이 매우 어려운 특수한 상황임을 고려하여 체류기간이 3개월 이내 도래하는 근로자에 대하여 4.14부터 취업활동기간을 만료일로부터 50일 일괄 연장해 줄 방침이다.

이재갑 고용노동부 장관은 "코로나19 글로벌 유행으로 입출국이 어려운 상황에서 취업활동 기간 연장조치는 외국인 근로자와 사업장 모두를 위해 꼭 필요한 조치"라고 강조하면서, "금번 연장조치로 ① 사업주는 신규 외국인력 도입이 중단된 상황에서 새로운 인력을 고용할 때까지의 인력공백을 최소화하고, ② 근로자는 출국 대기기간이 길어질 경우를 대비해 최소한의 생계문제를 해소하는 효과가 있을 것으로 예상된다"라고 밝혔다.

【 외국인근로자(E-9) 취업활동 기간 일괄 연장 조치 내용 】

유 형	취업활동 기간	조치 사항	대상 인원*
신 규	3년	3년 +50일	6,964명
	4년 10개월(재고용)	4년 10개월 +50일	8,245명
재입국	3년	3년 +50일	2,678명
	4년 10개월(재고용)	4년 10개월 +50일	621명

* 20년 4.14~6.30 중 취업활동기간만료자



고용보험법 시행령 일부개정령안 입법예고

» 2020년 5월 13일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 무급휴직 신속지원 프로그램 근거규정 마련 등을 주요내용으로 하는 「고용보험법 시행령 일부개정령안」을 입법 예고(20.5.13.~5.20.)하였다.

고용보험법 시행령 주요 개정내용

- 1) 현행 고용유지지원금을 보완하여 재직 근로자의 고용유지를 지원하기 위한 제도를 신설한다.
코로나19의 영향으로 긴급한 경영상 어려움이 발생하여 무급 휴직을 실시하는 경우에도 무급휴직 고용유지지원금을 지급할 수 있도록 일부 요건을 완화할 수 있는 근거규정을 마련하였다.
- 2) 근로자 등의 취업지원과 생계안정을 강화하기 위한 방안을 추진한다.
코로나19의 영향으로 고용 사정이 악화된 일정 기간 동안 이직한사람을 고용하는 사업주에 대한 인건비 일부 지원을 위한 특례 근거를 신설하고, 직업능력개발훈련 중 생계비대부 지원대상을 확대하기 위하여 소득수준이 악화된 취약계층(무급휴직자, 특수형태근로종사자 등) 등을 생계비대부 지원 대상에 포함하였다.

고용노동부는 「고용안정 특별대책」의 적극 이행을 위하여 「고용 보험법 시행령」 개정을 신속히 진행해 나갈 계획이다. 입법예고안은 “고용노동부(www.moel.go.kr) 또는 “대한민국 전자관보(www.gwanbo.mois.go.kr)” 홈페이지에서 확인할 수 있다.



온라인 청년센터, 코로나19 긴급지원정책 정보 제공

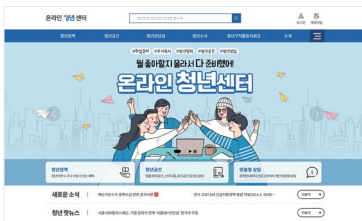
» 2020년 4월 14일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈)은 온라인청년센터(www.youthcenter.go.kr)에서 청년(개인)이 누릴 수 있는 코로나19 긴급지원정책 176개 정보를 제공한다. 이번 정보 제공 서비스는 각 정부 부처와 지자체에 흩어진 코로나19 긴급지원정책 정보를 조사해 청년들이 개인별 상황에 따라 필요한 정책을 쉽게 찾을 수 있도록 통합 정보를 제공하는 데 주안점을 두고 있다.

온라인청년센터에서 제공하는 코로나19 긴급지원정책 정보는 온라인청년센터 홈페이지(www.youthcenter.go.kr), 카카오톡 플러스친구 알림 메시지를 통해 소개되며, 고용정보원 온라인청년센터 청년상담실에서 양질의 상담 서비스를 제공할 수 있는 참고 자료로도 활용된다.

고용정보원은 코로나19로 어려움에 놓인 청년들이 필요한 정책을 신청하고 이용할 수 있도록, 카카오톡-전화-홈페이지 게시판을 통한 실시간 상담을 제공하고, 정책별 변동사항을 주기적으로 최신화하는 등 코로나19 긴급지원정책 정보 전파에 지원을 아끼지 않을 방침이다.

고용정보원 나영돈 원장은 “코로나19로 다양한 어려움에 처한 청년(개인)들에게 온라인청년센터를 통해 정기적인 정보 제공과 실시간 상담을 제공하여 지금의 어려움을 해결하는데 조금이나마 도움이 될 수 있도록 최선을 다하겠다.”며, “이번 코로나19 긴급지원정책 정보 뿐만 아니라 고용정보원 온라인청년센터가 제공하는 다양한 청년정책과 상담 서비스가 더 많은 국민들에게 알려지고 활용될 수 있기를 기대한다.”고 밝혔다.





* 개인 SNS에 공모전 공유 및 댓글 달기 참여자 중 추첨을 통해 기프티콘 증정

** 한국기술교육대학교 허브사업단 홈페이지 (ipphub.koreatech.ac.kr)

2020년 일학습병행 UCC 영상공모전 개최

» 2020년 4월 20일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 “2020년도 일학습병행 UCC 영상공모전”을 개최한다. 이번 공모전은 일학습병행 사업에 대한 국민관심도 제고를 위해 실시되며, 공모전 소문내기 이벤트도 함께 진행된다.

공모 주제는 “일학습병행 사업을 알릴 수 있는 자율주제”로 일학습병행 참여자는 누구나, 영상 수 제한 없이 응모할 수 있으며, 일정 요건을 충족한 작품에는 제작비(1인 10만 원)를 지원한다. 광고, 다큐, 드라마, 뮤직비디오 등 직접 제작한 영상(UCC)작품으로 가능하며 온라인을 통해 5월 19일까지 접수한다.

제출된 영상들은 6월 중 국민과 전문심사위원들의 평가를 거쳐 대상(1편, 300만 원), 최우수상(5편, 200만 원) 등 총 34편, 3천만 원 규모 상금의 우수작품을 시상한다.

한국산업인력공단 김동만 이사장은 “이번 공모전은 일학습병행을 쉽게 이해할 수 있는 친근한 콘텐츠 발굴의 계기가 될 것”이라며, “일학습병행 사업에 대한 국민 관심과 사업 참여를 부탁한다”고 말했다.



* 어학성적 제출 기한을 원서접수 마감일이 아닌 1차 시험 전일로 하는 등

** 한국토익위원회, 한국텡스관리위원회

고용노동부, 경제단체·기업에 어학성적 제출관련 취업준비생의 부담 줄일 수 있도록 협조 요청

» 2020년 4월 22일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 코로나19로 인해 채용일정이 연기되면서 취업준비생이 겪고 있는 어학성적 제출의 어려움을 해소하고자 경제단체와 기업에 협조를 요청했다. 기업은 어학성적의 유효기간을 연장하여 인정하거나, 어학성적 제출 기한을 최대한 연장하는 등 기업의 사정에 따라 적절한 방식으로 취업준비생의 어려움을 해소하는 데 동참할 수 있다.

최근 채용일정 연기와 어학시험 일정 취소 연기가 맞물려 어려움을 겪고 있는 취업준비생들이 늘어나고 있어서다. 고용노동부는 어학시험 주관기관에 미리 기업이 응시생의 어학성적 확인을 요청하면 유효기간이 만료된 성적의 진위 여부를 확인해 주도록 조치했다.

이에 따라, 기업은 올해 1월~4월 중 유효기간이 만료된 응시생의 토익, 텡스 성적 진위 여부를 한시적으로(잠정 6월 말까지) 조회할 수 있게 됐다. 고용노동부 장관섭 청년고용정책관은 “코로나19의 영향으로 취업준비생들이 여러 가지 어려움을 겪고 있는 것으로 안다.”라고 하면서 “어학성적 제출 기한 연장 등에 기업들이 적극적으로 동참하여 어학성적 제출에 어려움을 겪고 있는 취업준비생들의 부담을 줄이는데 앞장 서주시길 당부 드린다.”라고 말했다.



- **참석자** 주요 20개국(G20) 회원국 및 초청국(스페인, 싱가포르, 스위스, 아랍에미리트) 고용노동장관, 국제기구(LO, OECD 등) 등

* 휴업수당의 최대 90%까지 지원

코로나19 대응, 주요 20개국(G20) 고용노동장관 특별 화상회의 개최

▶▶ 2020년 4월 23일, 고용노동부

이재갑 고용노동부 장관은 4월 23일(목) 오후 8시 주요 20개국(G20) 고용노동장관들과 특별 화상회의(G20 Extraordinary Labor Ministers Meeting)를 했다.

이재갑 장관은 국제사회에서 모범사례로 평가받는 우리나라의 코로나19 대응 상황과 범정부 차원의 노력을 공유하고, 노동시장에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 우리나라의 고용노동정책 대응 방향을 크게 세 가지로 설명했다.

- ① **현재의 일자리 유지**를 위한 적극적인 고용안정 대책으로, 휴업·휴직 등을 실시하는 사업주에 대한 고용유지지원금의 지원수준 인상, 영세사업장에 대한 인건비 보조 및 사회보험료 감면·납부 유예 등 조치 시행
- ② **일자리 상실**에 따른 근로자의 소득 감소를 보전하기 위한 소득지원제도로, 실업급여 및 저소득층을 위한 구직촉진수당 지원, 실업자의 직업훈련과 재취업 지원(취업성공패키지), 특수형태근로종사자, 프리랜서 등 취약계층을 위한 생활안정지원금 신설
- ③ **사업장 내 코로나 감염 확산**을 방지하기 위한 유연근무 활성화 권장 및 방역 지원과 코로나로 인한 근로자의 돌봄 부담 완화를 지원하기 위한 가족돌봄비용 긴급 지원 등

이날 회원국들은 코로나19의 영향에서 일자리와 소득을 보호하기 위해 고용정책과 사회보장 시스템을 강화하고 국제적 협력을 촉구하는 주요 20개국(G20) 고용노동장관 공동선언문을 채택했다. 올해 공식적인 주요 20개국(G20) 고용노동장관회의는 9월 9일(수)부터 9월 10일(목)까지 사우디아라비아 리야드에서 개최될 예정이다.



- **신청방법**
(월드잡플러스 → 국가별 해외취업 전략설명회 → 현지연결 해외취업 특별 설명회 신청)

상담멘토	신청기간	개최일시
대사관 취업자	4.27.(월)~ 5.3.(일)	5.7.(목) 18:30~20:00
네덜란드 (사무직종) 취업자	5.4.(월)~ 5.10.(일)	5.14.(목) 16:00~17:30
홍콩 (호텔서비스) 취업자	5.11.(월)~ 5.17.(일)	5.21.(목) 16:00~17:30
국제기구 취업자	5.18.(월)~ 5.24.(일)	5.28.(목) 10:00~11:30

▶▶ 프로그램 일정

한국산업인력공단, 현지연결 해외취업 특별 설명회 개최

▶▶ 2020년 4월 27일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동민)은 오는 5월 7일(목)부터 『현지연결 해외취업 특별 설명회』를 총 4회에 걸쳐 개최한다. 이번 설명회는 코로나19 감염 예방을 위해 온라인 라이브(라이브 웨비나)로 매주 목요일 진행되며, 설명회 시간은 취업자가 거주하는 해외 현지 시각과 한국과의 시차를 고려하여 각각 다른 시간에 운영된다. 설명회 참여를 원하는 구직자는 월드잡플러스(worldjob.or.kr)에서 4월 27일부터 신청 가능하며, 원활한 진행을 위해 선착순 신청자 100명에 한해 비공개 방송으로 진행된다.

이번 기회를 통해 해외취업을 희망하는 청년들은 취업성공 비결이나 현지 근무환경 등 구직 준비 시 궁금했던 사항들을 현지 취업자와 상담 할 수 있게 된다.

공단 김동민 이사장은 “지난 3월 온라인 해외취업 전략설명회에 총 483명이 신청하는 등 코로나19 상황에서도 해외취업 준비 청년들의 열의가 높아 이번 설명회를 개최하게 되었다”며, “공단은 코로나19 위기에서도 청년들의 취업 지원을 위해 최선을 다하겠다”고 말했다.



휴가 복귀 외국인 근로자(E-9) 입국 관리 강화

» 2020년 5월 4일, 고용노동부

고용노동부(이재갑 장관)는 휴가 등으로 일시 출국한 외국인 근로자(E-9)가 입국 후 자가격리에 부적합한 장소에 거주하는 사례가 있어 외국인 근로자 입국 관리를 강화한다고 밝혔다.

- ① 일시 출국한 외국인 근로자(E-9)는 입국 전에 현지 EPS(Employment Permit System)센터'를 통해 자가격리 확인서를 발급받아 입국하도록 할 예정이다.
- ② 항공편 사정 등으로 불가피하게 사전에 확인서를 발급받지 못한 경우, 입국심사 시 한국산업인력공단 입국지원 담당자가 자가격리 장소가 적정한지 여부를 확인할 예정이다.
- ③ 자치단체 격리시설 수용공간 부족 등 시설 이용이 어려운 경우에 대비하여 외국인 근로자(E-9) 전용 격리시설 마련도 추진한다.
- ④ 외국인 근로자(E-9)가 자치단체·전용 격리시설을 이용하는 경우 일시에 격리시설 비용을 납부하는데 어려움이 있다는 점을 고려하여 휴면보험금* 이자수익을 이용하여 격리시설 이용비용을 무이자로 대여해 줄 예정이다.
- ⑤ 아울러, 코로나로 인한 불가피한 입국 지연이 발생하는 것을 고려해 해외 일시 체류기간을 구직 활동 기간에서 제외(체류기간 범위 내)

* 태국, 베트남 등 송출국(16개국)에 既 설치되어 고용허가제 업무담당
 • 확인서발급신청(현지 EPS센터) → 근로자명단통보(EPS센터 → 한국산업인력공단) → 거소확인(한국산업인력공단) → 발급(EPS센터)
 ** 외국인 근로자 출국민기보험, 귀국비용보험 중 소멸시효(3년)가 완성된 보험금

고용노동부(장관 이재갑)은 “코로나19 관련 국내 상황이 안정됨에 따라 국내로 복귀하려는 외국인 근로자들이 증가하는 반면, 최근 지역사회 감염보다 해외 유입이 증가하고 있는 점을 고려하여 불가피 하게 입국 관리를 강화할 필요가 있다”며 “입국관리 강화에 따른 외국인 근로자 불이익도 최소화 할 수 있도록 운영할 계획”이라고 밝혔다.



가족돌봄비용 8만 3천 명에게 271억 원 긴급지원

» 2020년 5월 11일, 고용노동부

가족돌봄비용 긴급지원금은 지난 3월 16일부터 신청을 받기 시작해서 5월 8일까지 총 9만 8천 107명(13만 2천 600건)이 신청했고, 8만 3천 776명에게 271억 원을 지급했다. 지원금 신청자 1인당 평균 32만 3천 원을 지급했다. 신청인원은 사업장 규모별로는 10인 미만 사업장이 가장 많고(36.5%), 업종별로는 제조업, 보건·사회복지서비스업, 도소매업 순이다.

가족돌봄비용 긴급지원금은 코로나19와 관련하여 어린이집, 유치원, 학교의 개학 연기 등으로 인해 초등학교 2학년 이하 또는 만 8세 이하 자녀(장애인 자녀는 18세 이하) 등을 돌보기 위해 무급으로 가족돌봄휴가를 사용한 근로자에게 지원한다. 정부는 2월말에 가족돌봄비용을 1일 5만 원씩 1인당 최대 5일(25만 원)까지 지원하는 대책을 발표하였고, 이후 개학이 계속 연기됨에 따라 지원 일수를 1인당 최대 10일(50만 원)까지 확대했다.

송홍석 통합고용정책국장장은 “온라인 개학 기간 중에도 가족돌봄비용을 지원하니 가족돌봄휴가를 적극 활용 하길 바란다.”라고 하면서, “향후 등교 개학 이후에도 교육부의 「등교수업 가이드라인」에 따라 코로나19 의심증상 등으로 등교하지 못한 자녀를 돌보기 위해 가족돌봄휴가를 사용한 근로자도 지원할 수 있는 방안을 적극 검토하겠다.”라고 밝혔다.



한국기술교육대 STEP, 정부부처 비대면 원격훈련 지원에 앞장

» 2020년 4월 17일, 한국기술교육대학교 온라인평생교육원

한국기술교육대학교(총장 이성기) 온라인평생교육원(원장 임경화)이 “스마트 직업훈련플랫폼 STEP(step.go.kr)”을 통하여 교육부 및 여성가족부 등 정부부처의 온라인 교육훈련 지원에 앞장서고 있다고 밝혔다.

지난 4월 1일 고용노동부가 코로나19 사태로 인하여 집합훈련과정에 원격수업을 한시적으로 허용한다고 밝힌 이후 교육부의 특성화마이스터고 교사 900명이 STEP을 통해 전기전자부품, 2D도면작업, PLC 기본 및 제어 등 32개 과정의 기술공학 분야 이러닝 콘텐츠를 활용하고 있다. 또한, 여성가족부 여성새로일하기 센터에서는 STEP을 통해 경력단절여성 14,000여 명을 대상으로 한 직업훈련을 5월 초에 실시할 예정이다.

전국 150여 개 센터에서 운영하는 훈련과정 중 일부를 훈련 교강사가 직접 촬영하여 STEP에 탑재하면 과정당 20명의 훈련생이 STEP에 접속하여 직업훈련을 받는 방식으로 훈련센터에서는 실시간으로 훈련생의 훈련과정 진행사항의 모니터링이 가능하고, 훈련생은 과정수료 후 온라인으로 수료증을 발급 받을 수 있다.

임경화 원장은 “훈련과정을 빠르고, 쉽게 멀티미디어 콘텐츠화 하고, 언제 어디서나 훈련을 수행할 수 있는 온라인훈련의 장점을 통해 코로나 19로 집합교육이 어려운 상황에서 교육훈련의 활성화에 기여하겠다.”고 밝혔다.



코로나19 대응 해외취업 현장 간담회 실시

» 2020년 4월 9일, 고용노동부·한국산업인력공단

임서정 고용노동부 차관은 4월 9일(목) 14:30, 한국산업인력공단 서울해외취업센터(서울 강남구 소재)를 방문하여 화상 상담서비스, 센터의 방역상황 등 코로나19 대응 상황을 점검하는 한편, 해외취업 관련 기관 등을 화상으로 연결하여 현장의 애로사항을 듣고 관계자들을 격려했다.

정부의 코로나19 대응 해외취업 지원 방안

- ◇ 비자발급 보류, 해외취업 취소 상황 집중 모니터링 및 온라인 고충센터 운영(3.6~)
- ◇ 해외취업 보류 연수생 대상으로 온라인 해외취업 교육 등 연수서비스 연장제공
- ◇ 해외취업 연수과정 화상전환 적극 지원 및 연기 권고
- ◇ 취업박람회 등 집체행사 언택트 방식으로 적극 전환
- ◇ 재외공관 및 16개 해외 K-Move센터를 통한 노무상담 등 지원
- ◇ 해외현지 연수자에 대한 귀국비용 일부 지원

이 날 현장 간담회에는 호주, 베트남 해외취업 연수기관, 미국 취업 관련 기관, 일본 현지 산업인력공단 주재원이 화상으로 참석하여 코로나19로 인한 각 국별 해외취업관련 현지 상황 및 연수과정 운영 등과 관련한 건의사항을 전달했다.

임서정 차관은 “국내 코로나19 확산 상황에서도 해외취업을 희망하는 청년들이 끊임 없이 서비스를 받을 수 있도록 힘을 합쳐 적극적으로 대처해 준 해외취업 관련 기관들, 한국산업인력공단의 노력에 감사”를 표하면서, “끝까지 긴장의 끈을 놓지 말고 해외취업 희망 청년들의 안전을 지켜줄 것”을 당부하였다.

2020년 3월 고용동향

고용노동부, 2020



주요결과

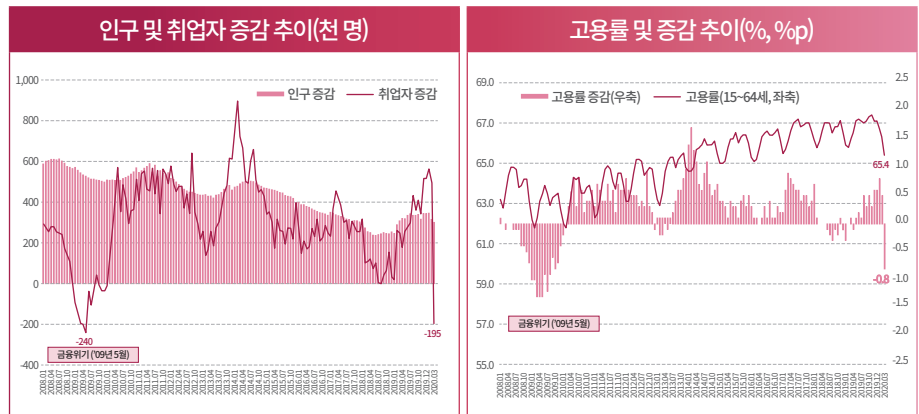
- ❖ 3월 취업자 수는 코로나19 영향이 집중된 숙박음식·도소매·교육 등 서비스업 중심으로 크게 둔화되면서 전년동월대비 19.5만 명 감소
- ❖ 15세 이상 고용률(△0.9%p), 15~64세 고용률(△0.8%p), 실업률(△0.1%p) 동반 하락
- ❖ 상용직, 고용보험 피보험자 증가폭이 축소되는 등 고용의 질 개선세도 둔화되는 모습

취업자 및 실업자

3월 취업자는 전년동월대비 19.5만 명 감소

- '10.1월 이후 122개월 만에 감소 전환, '09.5월(△24.0만 명) 이후 130개월 만에 최대폭 감소

* 취업자 증감(만 명): ('19.11)+33.1 (12)+51.6 ('20.1)+56.8 (2)+49.2 (3) △19.5



◇ 제조업 지난 1~2월 증가했으나 3개월만에 다시 감소 전환

* 제조업 취업자(전년비, 만 명): ('19.11)△2.6 (12)△1.5 ('20.1)0.8 (2)3.4 (3)△2.3

◇ 건설업 건설투자 부진 등 영향으로 취업자 감소 전환

* 건설업 취업자(전년비, 만 명): ('19.11)△7.0 (12)△2.8 ('20.1)0.5 (2)△1.0 (3)△2.0

◇ 서비스업 대면접촉 비중 높은 업종 중심으로 감소 전환

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명): ('19.11)40.5 (12)50.8 ('20.1)46.8 (2)38.2 (3)△29.4

- '98.9월(△30.8만 명) 이후 258개월(21년 6개월)만에 최대폭 감소

- 외국인 관광객 감소·사회적 거리두기 등 영향으로 숙박음식업, 도소매업 큰 폭 감소

* 外人관광객(만 명, 월평균): ('19.11)145.6 (12)145.7 ('20.1)127.3 (2)68.5 (전년동월비 △51.7만)

* 숙박음식 취업자(전년비, 만 명): ('19.11)8.2 (12)10.0 ('20.1)8.6 (2)1.4 (3)△10.9

* 도소매 취업자(전년비, 만 명): ('19.11)△8.8 (12)△9.4 ('20.1)△9.4 (2)△10.6 (3)△16.8

- 개학 연기·학원 휴업 등으로 교육서비스업 감소폭 확대

* 교육 취업자(전년비, 만 명): ('19.11)3.4 (12)2.3 ('20.1)0.7 (2)△1.0 (3)△10.0

- 예술스포츠여가업(+5.6 → +0.9만), 운수창고업(+9.9 → +7.1만), 시설관리업(+3.5 → +2.0만)은 증가를 유지했으나 증가폭 축소

실업자는 감염병 우려로 인한 노동공급 둔화, 채용일정 연기로 인한 구직활동 위축 등으로 전년동월대비 1.7만 명 감소한 118.0만 명 기록

* 실업자 증감(전년비, 만 명): ('19.10)△10.8 (11)△4.3 (12)△0.3 ('20.1)△7.1 (2)△15.0 (3)△1.7

- 실업자가 감소하면서 실업률은 전년동월비 0.1%p 하락한 4.2% 기록

* 실업률('19.3→'20.3, %): 4.3 → 4.2 (△0.1%p)

청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세) 취업자는 청년인구 감소, 숙박음식 등 청년고용 비중이 높은 업종 둔화, 신규채용 연기 등으로 큰 폭 감소

* 청년층 인구(전년비, 만 명): ('19.11)△8.7 (12)△8.7 ('20.1)△8.8 (2)△11.5 (3)△12.8

* 청년층 취업자(전년비, 만 명): ('19.11)+6.3 (12)+6.9 ('20.1)+6.5 (2)△4.9 (3)△22.9

◇ 청년층 고용률은 취업자 감소 영향으로 큰 폭 하락(△1.9%p), 실업률은 하락(△0.9%p)하였으나 확장 실업률 큰 폭 상승(+1.5%p)

* 청년고용률(%): ('19.3)42.9 → ('20.3)41.0(△1.9%p)

청년실업률(%): ('19.3)10.8 → ('20.3)9.9(△0.9%p)

청년 확장실업률('19.3 → '20.3, %): 25.1 → 26.6 (1.5%p) <통계발표 이래 ('15년) 최고>

평가 및 대응

3월 고용시장은 코로나19 영향이 집중된 숙박음식·도소매·교육 등 서비스업 중심으로 고용지표 크게 둔화

◇ 3월 취업자 수는 전년동월대비 △19.5만 명 감소하며 금융위기였던 '09.5월 이후 최대 감소폭 기록

* 취업자 증감(전년비, 만 명): ('19.11)33.1 (12)51.6 ('20.1)56.8 (2)49.2 (3)△19.5

- 중상위 지위별로는 고용상태가 불안정한 임시·일용직과 매출급감을 겪고 있는 자영업자 중심으로 크게 감소

* 지위별 취업자 증감('20.2 → 3월, 전년비, 만 명): (상용)61.6 → 45.9 (임시)△1.3 → △42.0 (일용) △10.7 → △17.3 (고용有자영업)△14.5 → △19.5 (고용無자영업)14.9 → 12.4

- 업종별로는 숙박음식·도소매·교육 등 대면업무 비중이 높고, 내수에 민감한 서비스업 중심으로 악화

* 업종별 취업자 증감('20.2 → 3월, 전년비, 만 명): (제조)3.4 → △2.3 (건설)△1.0 → △2.0

(서비스)38.2 → △29.4 ((숙박음식)1.4 → △10.9 (도소매)△10.6 → △16.8 (교육)△1.0 → △10.0]

◇ 또한, 일시휴직자가 전년동월비 126만 명 증가하며 역대 최고수준인 160.7만 명 기록(과거 역대 최대는 '14.8월 87.8만 명)

* 통상 '일시휴직자'는 휴직 사유가 해소될 경우, 일반적인 취업자로 복귀하나 향후 고용상황이 더욱 악화될 경우, 실업 또는 비경활로 이동할 가능성도 상존

코로나19 영향이 일부 민감 서비스업과 고용 취약계층(임시일용, 자영업자, 특고 등)을 중심으로 전개되는 양상이며 최근 대내외 여건 고려시, 향후 불확실성도 매우 높은 상황

◇ 정부는 최근 상황에 대한 엄중한 인식을 바탕으로 코로나19가 일자리에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 전방위적인 총력대응 노력을 배가해나갈 계획

- 서비스업의 정상화를 위한 방역 노력을 지속하고, 既발표된 재정·금융지원방안을 차질없이 이행 하는 한편, 기업을 살리고, 일자리와 국민의 삶을 지켜내는데 주력해나갈 계획

- 또한, 그간 준비해온 코로나19 고용충격 완화극복을 위한 「고용안정 정책대응 패키지대책」을 내주초 확정·발표할 계획



국가기술자격 품질진단 및 개선방안에 관한 연구

» 한국산업인력공단, 2020년 4월

💡 (사)한국의정연구회

목적

- 국가기술자格的 현장성 및 활용성 모니터링을 통한 품질 진단 및 개선방안 마련을 통해 품질관리체계 구축

주요내용

- **선행 연구 분석** 국가기술자격 평가와 검정, 제도 혁신 등 국가기술자격 총체적 관점에서 질 관리에 필요한 틀 구성 필요
- **품질관리체계 구축방안** 자격종목을 현행 특성(종류, 등급수준, 기능 등)에 따른 분류에서 자격설계, 효용성(시장활용 등), 중요도/시급성, 실현가능성을 고려하여 4영역으로 구분하여 관리
- **입법정책적 개선방안** 중요하고 활용이 시급한 자격종목과 국가적 필요 등에 따른 신설종목의 경우 자격활용에 대한 법적 강제성을 부여. 또한 자격의 중요성이 감퇴되고 현장의 필요성이 낮은 자격은 통폐합 등 조정을 위한 입법조치 및 자격종목분석에 제외된 대상(고용보험 미가입자 등)들도 관리대상으로 포함시키기 위한 입법조치 필요



해외 청년고용정책 실태분석 연구

» 한국고용정보원, 2020년 4월

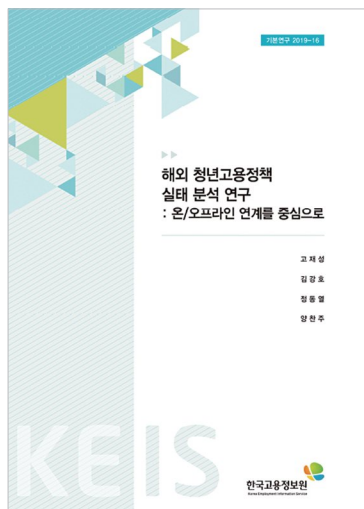
💡 고재성, 김강호, 정동열, 양찬주

목적

- 청년고용정책의 효율적 전달체계 구축을 위한 온/오프라인 연계체계 구축 및 운영과 관련된 해외 사례 분석을 통해 정책적 시사점을 도출

주요내용

- **분석내용** 연구의 목적을 달성하기 위해 선행연구 및 자료 분석, 우리나라 및 해외의 청년정책 온/오프라인 연계 현황 분석 등을 통해 얻은 내용은 다음과 같음
 첫째, 선행연구 분석을 통해 ICT 기술에 익숙하고 온라인을 통해 많은 정보를 탐색하는 최근의 청년들의 특성을 감안하여 온라인을 적극 활용하는 정책 전달 접근 방식이 필수적임을 확인. 둘째, 우리나라의 청년고용정책 온/오프라인 연계 현황을 파악하기 위해 온라인청년센터 운영현황과 지자체 청년센터(오프라인) 운영 현황을 살펴보고, 온라인과 오프라인간의 연계 활성화 방안 제시. 셋째, 해외의 청년고용정책 온/오프라인 연계 사례 분석을 위해 영국, 스웨덴, 핀란드의 사례를 분석하고 시사점 도출





산학일체형 도제학교 성과분석을 위한 조사결과 보고서

▶ 한국직업능력개발원, 2020

☀ 안재영, 이수정, 변숙영, 유진영, 김대영, 김기홍, 송기원, 노민선, 이선우



목적

- 산학일체형 도제학교의 다양한 참여주체(학생, 교사, 졸업생, 참여기업)들을 대상으로 산학일체형 도제학교의 강점과 약점, 성과 및 현업적용 정도, 향후 운영방향 등 전반적인 실태와 인식을 파악하여 향후 도제학교의 발전방향과 안정적 운영방안 계획을 수립하기 위한 기초자료로 제공

주요내용

- 산업현장과 학교 교육의 미스매치 해소 및 능력중심사회 구현을 위해 교육부와 고용노동부에서 '14년부터 산학일체형 도제학교 제도를 도입 운영. 산학일체형 도제학교 사업단 및 참여학생, 기업의 증가와 '17년 2월부터 졸업생이 배출되기 시작함에 따라 다양한 참여주체별로 사업에 대한 전반적인 인식과 실태를 파악하고, 산학일체형 도제학교의 성과 및 현업적용도 정도 및 산학일체형 도제학교의 강점과 약점 등을 조사하여 ①차 사업단 사업기간 만료에 따른 재선정 관련 평가진행, ②도제학교의 발전방향과 안정적 운영 방안 계획 수립, ③다른 사업과제와 연계활용을 통해 효율적인 연구과제 추진 등에 활용



코로나19 이후 직업교육훈련 관련 각국의 대응

▶ 한국직업능력개발원, 2020

☀ 유진영

목적

- 독일, 프랑스, 호주, 핀란드의 직업교육훈련분야 코로나19 대응 현황을 교육, 온라인교육, 교육생지원, 훈련기관 및 교사 지원의 측면에서 파악

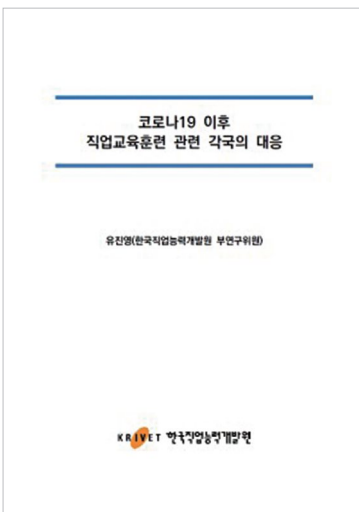
주요내용

- **독일** '203.16부터 학교를 폐쇄하고 4-5월 예정 최종 도제자격시험을 연기했으며, 주정부 자체 학습관리시스템 (moodle) 또는 기타 해당 학습제공시스템 사용하여 디지털 학습과제 제공

- **프랑스** '203.16부터 모든학교 무기한 휴교 선포하고 대입시험, 직업자격시험 등 모든 일정 연기 및 조정. 국립 원격교육센터의 디지털 동영상 강의 서비스 및 Edusol 사이트를 통한 교과자료 및 시청각자료 제공

- **호주** '204.16부터 연방정부가 각 주와 지방자치단체를 대상으로 개학을 권고했고, 호주기술 품질 관리청은 다양한 이해관계자들과 협력하여 온라인 교육을 진행할 수 없는 교육기관을 위한 대안을 마련 중

- **핀란드** 원격학습 또는 지자체와 단위학교의 여건에 맞는 여러 다른 방식으로 솔루션을 제공하고 독립적인 학습을 포함한 대체방법으로 교과과 진로지도를 최대한 폭넓게 구성하여 제공





4.1.~ '코로나19'로 인한 집합훈련의 온라인 대체 방안 시행

4.5. 국가기술자격 검정 시험장 점검 방문

4.7. 2020년 「4차 산업혁명 선도인력 양성 사업」 훈련과정 선정

4.7. 기업 맞춤형 국가기간·전략산업직종훈련 훈련과정 선정

4.17. '온라인 훈련의 단계적인 확산과 철저한 방역'을 위한 간담회 개최

5.28. 이달의 기능한국인(3~6월) 시상식 개최

5.15. 중소기업 훈련지원센터 간담회 개최

5.21. '20년 제3차 일학습병행 공동훈련센터 심의위원회 개최

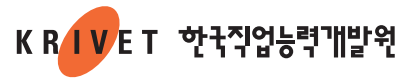
3.3.~5.25. BEST HRD 인증사업 공고

4.20.~5.19. 2020 일학습병행 영상공모전

5.4.~5.13. GIFTS ODA 프렌즈 모집공고

~6.10. 2020 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 모집





5.12. 인천광역시 서구청-한국폴리텍대학
업무협약 체결식

5.13.~5.28. 사무직원(채용형 인턴)
공개채용 공고

5.6. 국보화학(주) 발전기금 현물 기증 및
감사패 전달식

5.11~6.12. 2020학년도 1학기 실습집중주간
운영

5.11~6.2. 총장님 전학부와 신입생 대상 환영
특강

5.21. 제121회 법인이사회 개최

6.19. 2020년 상반기 직원 신규채용

직업능력심사평가원

5.18 '20년도 인증평가 신규훈련기관 2단계
현장평가 착수

5월 셋째 주 예정 '20년도 하반기 운영 통합
심사 계획 공고 및 접수

5.21~27. 제2차 원격훈련과정 심사 신청 접수

5.12. 재학생 일학습병행 공동훈련센터 인터뷰
평가 실시

4.16.~4.17. 2020 진로체험지원센터 꿈길
인증제 사업 온라인 설명회

5.13.~5.18. 직업계고 학점제 중앙 및 시도
컨설턴트 온라인 연수

5.26. 제73차 인재개발(HRD) 정책포럼
'교육형평성과 사회이동' 온라인 생중계





* UCC | User Created Content (사용자가 직접 제작한 콘텐츠)

2020 일학습병행 영상 공모전

04.20(월) ~ 05.19(화)

문의사항

도제허브사업단
041-580-4611~3

재직자(P-Tech)허브사업단
041-580-4681 / 4685

IPP/Uni-Tech허브사업단
041-580-4575 / 4893



공모전 관련 자세한 내용은
QR코드를 스캔하세요.

내 용

공모주제 | 일학습병행 사업을 알릴 수 있는 자율 주제
공모분야 | 영상(UCC) 분야(광고, 다큐, 드라마, 뮤직비디오 등)



출품규격

분 량	해상도(영상크기)
30초~5분 내외(1GB 이하)	720p(1280x720pixel) 이상



촬영장비 | 기기 제한 없음(카메라, 캠코더, 드론, 스마트폰 등)
참가자격 | 학습근로자, 공동훈련센터 전담자, 기업체 전담인력(기업현장교사, HRD 전담자), 단독기업형 등 일학습병행 참여자

신청방법 | 온라인 접수

* 제작지원비 10만원 지급

시상내역 총 34편 시상 및 총 3,000만원 상금

구분	대상	최우수상	우수상	장려상	인기상
개수(편)	1개	5개	6개	12개	10개
시상금	300만원	200만원	100만원	50만원	50만원

* 대상-장려상 | 한국산업인력공단 이사장상 수여 / * 인기상 | YouTube 조회수 집계